



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี โทร. ๐ ๓๙๓๑ ๑๑๖๖ ต่อ ๒๑๑, ๒๑๒

ที่ จบ ๐๐๓๓.๐๐๑/ ๕ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๑ (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน รอง นพ.สสจ. ทุกท่าน/ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย/ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน/ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง และสาธารณสุขอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ จึงขอให้ดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน จำนวน ๕ หรือ ๖ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. รอง นพ.สสจ./ หัวหน้ากลุ่ม/ หัวหน้ากลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จัดทำตัวชี้วัด จำนวน ๕ หรือ ๖ ตัวชี้วัด (น้ำหนักคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

- ตัวชี้วัดร่วม จำนวน ๓ ตัวชี้วัด (น้ำหนักคะแนน ๔๐ คะแนน)
- ตัวชี้วัดอิสระ จำนวน ๒ หรือ ๓ ตัวชี้วัด (น้ำหนักคะแนน ๖๐ คะแนน)

๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน จัดทำตัวชี้วัดและใช้ตัวชี้วัดร่วมกัน ทุกท่าน จำนวน ๕ หรือ ๖ ตัวชี้วัด (น้ำหนักคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

- ตัวชี้วัดร่วม จำนวน ๓ ตัวชี้วัด (น้ำหนักคะแนน ๔๐ คะแนน)
- ตัวชี้วัดอิสระ จำนวน ๒ หรือ ๓ ตัวชี้วัด (น้ำหนักคะแนน ๖๐ คะแนน)

๓. สาธารณสุขอำเภอ จัดทำตัวชี้วัดและใช้ตัวชี้วัดร่วมกัน ทุกท่าน จำนวน ๕ หรือ ๖ ตัวชี้วัด (น้ำหนักคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

- ตัวชี้วัดร่วม จำนวน ๓ ตัวชี้วัด (น้ำหนักคะแนน ๔๐ คะแนน)
- ตัวชี้วัดอิสระ จำนวน ๒ หรือ ๓ ตัวชี้วัด (น้ำหนักคะแนน ๖๐ คะแนน)

๔. ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/ โรงพยาบาลชุมชน/ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้กำหนดตัวชี้วัดตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ระหว่างผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานกับผู้ใต้บังคับบัญชา โดยไม่ต้องส่งตัวชี้วัดระดับบุคคลให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ทั้งนี้ ขอให้ส่งตัวชี้วัดระดับบุคคล ตามแบบฟอร์มที่แนบมานี้ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ พร้อมส่งไฟล์ excel ทาง E - mail : chrochan2017@gmail.com (สามารถดาวน์โหลดตัวชี้วัดร่วม จำนวน ๓ ตัวชี้วัดและแบบฟอร์มตัวชี้วัดระดับบุคคล ได้ที่ www.chpho.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการตามกำหนดต่อไป

(นายอภิรักษ์ พิศุทธิ์อารมณ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี



การกำหนดตัวชี้วัดระดับบุคคล (ตัวชี้วัดร่วมผู้บริหาร)

ของ..... ตำแหน่ง.....สังกัด.....

รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

งาน/โครงการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่าพื้นฐาน (Baseline)	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย				น้ำหนัก	
			๑	๒	๓	๔		
๑. การพัฒนางานวิจัย	๑. ระดับความสำเร็จของงานพัฒนางานวิจัย, R๒R, นวัตกรรมด้านสุขภาพ - อำเภอละอย่างน้อย ๑ เรื่อง - สสจ. อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ระดับ ๕	๑ + มีประเด็นวิจัย R๒R นวัตกรรมด้านสุขภาพ	๑ + ๒ + มีการออกแบบโครงสร้างการศึกษางานวิจัย R๒R นวัตกรรมด้านสุขภาพ	๑+๒+๓+ มีการดำเนินงานเก็บข้อมูล/พัฒนางานวิจัย R๒R นวัตกรรมตามแผนการศึกษา	๑+๒+๓+๔+มีการรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล/ทดลองใช้ ผลงานนวัตกรรม	๒๐	
๒. การควบคุมภายใน	๒. การจัดวางและประเมินผลระบบควบคุมภายใน	ระดับ ๓	เป้าหมาย๑และผังขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Flow Chart) ตามระบบการควบคุมภายในครบทุกกระบวนการตามโครงสร้าง	เป้าหมาย๑-๒และตารางวิเคราะห์ความเสี่ยงครบทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย	เป้าหมาย๑-๓และรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง รายงานผลประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายในแบบ ปค.๔	เป้าหมาย๑-๔และรายงานผลการควบคุมภายในแบบ ปค.๕ ภาพรวมของส่วนงานย่อย (ส่งแบบ ปค.๕ ภายในกำหนดเวลา)	๑๐	
๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี	หน่วยงานประเมินตนเองด้วยการจัดทำเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ และเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการซื้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOI) บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน(MOI ๑-๕)	ระดับ ๕	MOI ๑ ข้อ	MOI ๒ ข้อ	MOI ๓ ข้อ	MOI ๔ ข้อ	MOI ๕ ข้อ	๑๐