

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ 2566

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ด้านการวางแผนอัตรากำลัง						
1.สำรวจบุคลากรที่มีอยู่ ณ ปัจจุบันในหน่วยงาน						
2.วางแผนจัดหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง หรือโครงสร้างของหน่วยงานตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตาม S,M,L และกรอบ ชั้นต่ำ -ชั้นสูง ที่กำหนดว่ามีความสยวิชาชีพต่างๆ ที่มีในหน่วยงาน	เพื่อจัดบุคลากรให้เป็นไปตามโครงการสร้างกรอบอัตรากำลังที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	มีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	บุคลากรสาธารณสุข	ธันวาคม 65 - กันยายน 66		งานทรัพยากรบุคคล
3.สำรวจบุคลากรในหน่วยงานที่มีการย้าย/โอน ลาออก เพื่อเตรียมสรรหาบุคลากรทดแทน	เพื่อทำแผนจัดหาบุคลากร		บุคลากรสาธารณสุข ข้าราชการและลูกจ้างทั้งหมด	ธันวาคม 65		งานทรัพยากรบุคคล
4.สรรหาบุคลากรทดแทนบุคลากรที่โยกย้าย โอน ลาออก ภายในระยะเวลา 6 เดือน	เพื่อมีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน		บุคลากรสาธารณสุข ข้าราชการและลูกจ้างทั้งหมด	ธันวาคม 65 - กันยายน 66		งานทรัพยากรบุคคล
5.วางแผนสรรหาบุคลากรทดแทน/เพิ่มเติมในหน่วยงานให้เหมาะสมกับภาระงานในหน่วยงานปีละ 1 ครั้ง	เพื่อมีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน		บุคลากรสาธารณสุข ข้าราชการและลูกจ้างทั้งหมด	ธันวาคม 65 - กันยายน 66		งานทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ 2566

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ด้านการพัฒนาบุคลากร						
1.สำรวจความต้องการบุคลากรที่ต้องการพัฒนาตนเองตามสายวิชาชีพ 1ครั้ง/ปี	เพื่อให้บุคลากร มีทักษะการปฏิบัติงาน ทันท่องสถานการณ์ในปัจจุบัน		บุคลากรสาธารณสุข ข้าราชการและลูกจ้างทั้งหมด	ธันวาคม 65		งานทรัพยากรบุคคล
2.จัดทำแผนส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามที่ต้องการ	มีแผนการส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ		บุคลากรสาธารณสุข ข้าราชการและลูกจ้างทั้งหมด	ธันวาคม 65 - กันยายน 66		งานทรัพยากรบุคคล
3.ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน	ให้เจ้าหน้าที่มีศักยภาพในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	เจ้าหน้าที่มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น ทันท่องเหตุการณ์ในปัจจุบัน	บุคลากรสาธารณสุข ข้าราชการและลูกจ้างทั้งหมด	ธันวาคม 65 - กันยายน 66		งานทรัพยากรบุคคล
4.ประเมินความความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามสายงาน	ให้เจ้าหน้าที่มีศักยภาพในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น		บุคลากรสาธารณสุข ข้าราชการและลูกจ้างทั้งหมด	ธันวาคม 65 - กันยายน 66		งานทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ 2566

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ด้านความก้าวหน้าในสายงาน/คุณภาพชีวิต						
1.จัดทำโครงสร้างความก้าวหน้าให้บุคลากร	ให้เจ้าหน้าที่ที่มีความก้าวหน้าในแต่สายวิชาชีพ	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น	บุคลากรสาธารณสุข ข้าราชการและลูกจ้างทั้งหมด	ธันวาคม 65 - กันยายน 66		งานทรัพยากรบุคคล
2.จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชย สร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานดี	มีแผนการส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ	เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	บุคลากรสาธารณสุข ข้าราชการและลูกจ้างทั้งหมด	ธันวาคม 65 - กันยายน 66		งานทรัพยากรบุคคล
3.ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้มีความปลอดภัย สะดวกสบายในการปฏิบัติงาน	เพื่อความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงาน	บุคลากรสาธารณสุข ข้าราชการและลูกจ้างทั้งหมด	ธันวาคม 65 - กันยายน 66		งานทรัพยากรบุคคล
4.การบริการค่าจ้าง เงินเดือน การพิจารณาความดีความชอบ แบบเป็นธรรม	เพื่อขวัญกำลังใจและคุณภาพชีวิตที่ดี	เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	บุคลากรสาธารณสุข ข้าราชการและลูกจ้างทั้งหมด	ธันวาคม 65 - กันยายน 66		งานทรัพยากรบุคคล
5.ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรปีละ 2 ครั้ง	เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น	เจ้าหน้าที่ ผ่านการประเมิน ได้ผลการประเมินในระดับ ดีเด่น/ดีมาก	บุคลากรสาธารณสุข ข้าราชการและลูกจ้างทั้งหมด	ธันวาคม 65 - กันยายน 66		งานทรัพยากรบุคคล