

รายงานการประชุมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน
วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี

ผู้มาประชุม

๑. นายสายัณฑ์ ตรีผล	สาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน	สสอ.โป่งน้ำร้อน
๒. นายอำนาจ โพธิพัฒน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.โป่งน้ำร้อน
๓. นายณรงค์ชัย หัตถ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.โป่งน้ำร้อน
๔. นางจารวี ประสิทธิ์นราพันธุ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสอ.โป่งน้ำร้อน
๕. น.ส.ปณิตรัตน์ โชติวัฒนธวัชร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.โป่งน้ำร้อน
๖. นายวิทยา ปั่นชู	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.โป่งน้ำร้อน
๗. น.ส.อุไรวรรณ นุกุลพวก	เจ้าพนักงานธุรการ	สสอ.โป่งน้ำร้อน
๘. นายจกฤกษ์ เกตุจรัส	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านซับตาเมา
๙. นายไมตรี ธนประสิทธิ์พัฒนา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หนองตากง
๑๐. นางสาวสุภารัตน์ เหลืองสุริยา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบึงขันธ์
๑๑. นางพจนีย์ ปั่นชู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านโป่งน้ำร้อน
๑๒. นางสุนทรี กลีบเมฆ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านวังกระทิง
๑๓. นางสุทธสร ทับทิมทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคลองบอน
๑๔. นางจุรี คำมูล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคลองใหญ่
๑๕. นางสาวจุลลักษณ์ เจตอารีทรัพย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเทพนิมิต

ประธานการประชุม นายสายัณฑ์ ตรีผล สาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน

ก่อนระเบียบวาระ

การเตรียมความพร้อมการจัดกิจกรรมช่วงเทศกาลปีใหม่สากล

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- กิจกรรมการเฝ้าระวังช่วงเทศกาลปีใหม่สากล ๗ วันอันตราย
- มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

- งานควบคุมโรคติดต่อ

ติดตามสถิติการฉีดวัคซีนในกลุ่ม อสม. , กลุ่ม ๖๐๘ , ประชาชนทั่วไป (ตามไฟล์)

- งาน ITA นายณรงค์ชัย หัตถิ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

พิธีลงนามบันทึกข้อตกลง ว่าด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม “ประกาศเจตจำนงสุจริต” ระหว่าง สาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน กับ หัวหน้างานและผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.ได้กำหนดประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ว่า ผู้บริหารสูงสุดจะต้องแสดงเจตจำนงสุจริต และคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล ร่วมเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรี การสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และหน่วยงานจะต้องแสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญ (No Gift Policy) ซึ่งเป็นนโยบายที่ดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุด โดยให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด และเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น นั้น

งานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน ได้ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๔ ประกาศ เพื่อใช้ในการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา พ.ศ. ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

๑. ทบทวนนโยบายหน่วยงานคุณธรรม

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ได้สั่งการให้มีการดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม” ตามแนวทางการตรวจราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงสาธารณสุขที่ต้องการให้หน่วยบริการทุกแห่ง มีการบริหารและบริการภายใต้ระบบธรรมาภิบาล ตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป และการส่งเสริมการบริหารแผ่นดินมีธรรมาภิบาล มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับของหน่วยงานมีส่วนร่วมกำหนดหลักคุณธรรมในการทำงานบนพื้นฐานคุณภาพคู่คุณธรรม ด้วยความสุข สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ ประชาชนในชาติได้รับประโยชน์สูงสุดในการดูแลสุขภาพ โดย

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง ตามหลักธรรมาภิบาล
๒. สร้างเสริมความสามัคคีของบุคลากรสาธารณสุข มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม
๓. สนับสนุนให้บุคลากรมีวินัยในหน้าที่ราชการ และวินัยในตนเอง
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรให้บริการโดยตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ
๕. เสริมสร้างให้บุคลากรร่วมมือทำงานกับผู้อื่น เป็นส่วนหนึ่งของทีมและทำงานร่วมกัน

๒. แนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ได้ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงดังนี้

- การใช้รถราชการ
- การเบิกค่าตอบแทน
- การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
- การจัดหาพัสดุ
- การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
- มาตรการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๒ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ได้ออกมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุก เพื่อป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ๑) มาตรการการใช้รถราชการ ๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ๓) มาตรการการจัดทำโครงการและการฝึกอบรมตามที่กฎหมายกำหนด ๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ

๓. ประกาศสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. สรุปผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน

ชี้แจงประกาศจังหวัดจันทบุรี เรื่องแนวทางปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดจันทบุรี มีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง(ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่หากมีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับที่กำหนด แล้วแต่ประเภทของเจ้าหน้าที่ ให้ดำเนินการอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ข้าราชการ ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๑๐(๕) และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.๑๐๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒

๒. ลูกจ้างประจำ ให้ดำเนินการระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๖๐(๕) ซึ่งกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ สั่งให้ลูกจ้างประจำที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการออกจากราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนไดโนอนุโลม

๓. พนักงานราชการ ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่องแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว๒๗๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

๔. ลูกจ้างชั่วคราว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว๒๒๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

๕. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เรื่องหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๖. พิธีลงนามบันทึกข้อตกลง ว่าด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม “ประกาศเจตจำนงสุจริต” ระหว่าง สาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน กับ หัวหน้างานและผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ปิดการประชุมเวลาเวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ) นางจารวี ประสิทธิ์นราพันธุ์ ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางจารวี ประสิทธิ์นราพันธุ์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(ลงชื่อ) นายস্যันท์ ตรีผล ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายস্যันท์ ตรีผล)
สาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน

