



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ  
จังหวัดจันทบุรี

รายงานผลก้ากักับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
ป้องกัน ปราบรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

## คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยรายงานผลกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ฉบับนี้จะประกอบไปด้วย รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานรอบ 12 เดือน (เมษายน2566 - กันยายน 2566)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ  
25 สิงหาคม 2566

## สารบัญ

คำนำ	หน้า
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและระพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	1
1.มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการ ชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	1
2.มาตรการการใช้รถ	1
3.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	1
4.มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาและในวันหยุดราชการ/ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข/ ค่าตอบแทนไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน/ ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน ด้านสาธารณสุข	
5.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 นยายน 2560 ที่กำหนด	2
6.มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	2
7.มาตรการแนวทางปฏิบัติการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชยส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มมาจากที่หน่วยงานของรับกำหนดไว้ในขอบเขตงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	2
8.มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล	2
ภาคผนวก	3
บรรณานุกรม	4

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี**

ตัวชี้วัด : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

เป้าประสงค์: เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ ทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนินงานและพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1.มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	-บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ -บุคลากรในสังกัดรพ.สต.ทุกแห่ง	1.จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการทุจริต 2.จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต 3.ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสารและนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	เม.ย66-ก.ย66	-ดำเนินการแล้วไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
2.มาตรการการใช้รถ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ -บุคลากรในสังกัดรพ.สต.ทุกแห่ง	1.ประกาศนโยบาย 2.การขออนุญาตใช้รถของทางราชการ 3.จัดทำหนังสือเวียนเพื่อเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติให้หน่วยงานในสังกัดทราบ 4.ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุมกำกับ ตรวจสอบ ดูแลการใช้รถและการเบิกจ่ายค่าเช่าเพลิง ค่าซ่อมบำรุง ให้เป็นปามระเบียบโดยเคร่งครัด	เม.ย66-ก.ย66	-ดำเนินการแล้วไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
3.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ -บุคลากรในสังกัดรพ.สต.ทุกแห่ง	1.ตรวจสอบชื่อ-สกุล ของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ 2.ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่	เม.ย66-ก.ย66	-ดำเนินการแล้วไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหา และ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		3.ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตนเองและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่				
4.มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการ/ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข/ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน/ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายแปลละเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข	-บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ -บุคลากรในสังกัดรพ.สต.ทุกแห่ง	1.กำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและแจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ	เม.ย66-ก.ย66	-ดำเนินการแล้วไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
5.มาตรการการจัดทำโครงการและการฝึกอบรมตามที่กฎหมายกำหนด	-บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ -บุคลากรในสังกัดรพ.สต.ทุกแห่ง	1.แจ้งเวียนประกาศ มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ	เม.ย66-ก.ย66	-ดำเนินการแล้วไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

## ภาคผนวก

แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

## บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 MOPH ITA 2023.2566