



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนายายอามจังหวัดจันทบุรี มีเจตนารมณ์ให้การดำเนินงานของสำนักงานมีความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงใดๆที่ส่งผลให้ขาดความเป็นกลาง สงวนรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวม จึงเห็นควรกำหนดมาตรการในการป้องกันการรับสินบน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนายายอามจังหวัดจันทบุรี ปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่พุทธศักราช ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด

๒. ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนายายอามจังหวัดจันทบุรีจัดทำแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ครอบคลุมการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ทุกกระบวนการ อาทิ การสรรหา หรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เป็นต้น

๓. การรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากญาติ ได้แก่ การรับทรัพย์สินจากปู่ ย่า ตา ยาย ลูก หลาน หลาน พี่ ลุง ป้า น้า อา หรือจากญาติของคู่สมรสในลักษณะของชั้นต่างๆ ในความเป็นญาติ เช่นเดียวกันกับที่ได้กล่าวถึงข้างต้น ความเป็นญาติ จึงมีได้เฉพาะบุคคลธรรมดาเท่านั้น การรับทรัพย์สินในกรณีนี้จึงไม่สามารถนำไปใช้ในการอ้างการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากนิติบุคคลได้

๔. ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนายายอามจังหวัดจันทบุรี รับหรือถามนำถึงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมายหรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายให้รับได้ อันได้แก่ การรับเงินเดือน การรับเงินค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการ ค่าที่พักในการเดินทางไปราชการ รับสวัสดิการต่างๆที่ทางราชการจัดให้ ทั้งในรูปแบบเป็นสวัสดิการปกติและสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ตามระเบียบการจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการ รวมถึงค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารหรือค่าอาหารในระหว่างอบรม ประชุม หรือสัมมนา เว้นแต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

๕. ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนายายอามจังหวัดจันทบุรีเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมและการรับทรัพย์สินและประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกต้องตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับ

ประโยชน์ส่วนรวม หรือความแตกต่างระหว่างสินน้ำใจและสินบนได้ รวมถึงการแจ้งเตือนในกรณี ที่อาจเกิดความสับสนเสี่ยงต่อการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ อาทิ ช่วง เทศกาลปีใหม่ การมารับตำแหน่งใหม่ เป็นต้น

๖. ให้นำหน่วยงานส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับเห็นความสำคัญและมี จิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีมาตรการการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการ ทุจริตคอร์รัปชันการให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ

๗. ให้นำหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นายายอาม จังหวัดจันทบุรี ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างภายใต้พระราชบัญญัติและกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติฯ ภายใต้ขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ เพื่อเป็นเงื่อนไขหรือเป็นเกณฑ์ใน การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอไม่ได้

๘. ให้นำหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปฏิบัติตาม ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ รัฐในสังกัด ฯ ประจำปี ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้แก่

๘.๑. มาตรการการใช้ราชการ

๘.๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน

๘.๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

๘.๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ

๙. ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองเจ้าหน้าที่หรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐาน เรื่องการ ทุจริตคอร์รัปชัน การรับหรือการให้สินบนในทุกรูปแบบรวมถึงเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธต่อการกระทำ โดยใช้ มาตรการ คุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสหรือพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง

๑๐. เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เป็นการฝ่าฝืนการรับทรัพย์สินฯ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจะต้องรับโทษจำคุก ปรับหรือทั้งจำทั้งปรับ

๑๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินจากผู้ให้ทรัพย์สินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของรัฐ หรือจากการ ใช้อำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่ และได้เรียกทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่นั้นๆ เป็นการ เรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ที่เป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา ต้องได้รับโทษ

๑๒. กำหนดให้หน่วยงานมีช่องทางเพื่อให้บุคคลหรือหน่วยงานภายนอก สามารถแจ้งข้อมูลทาง ลับ แก่ผู้บริหารระดับสูงเกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายการรับสินบนและการเรียกรับผลประโยชน์

๑๓. ให้การสนับสนุน ยกย่อง ชมเชย ให้รางวัลแก่ผู้บริหารและบุคลากรที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตและ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๔.กำหนดให้หน่วยงานที่ได้รับการประเมินว่ามีความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการเรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด ต้องดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อลดและป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน  
ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕



(นายเอกรัฐ คำวิไล)  
สาธารณสุขอำเภอ นายยาม