



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นายายอาม จังหวัดจันทบุรี โทร ๐ ๓๙๔๙ ๑๑๖๕

ที่ จบ ๐๙๓๓/๑๐๘ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน สาธารณสุขอำเภอ นายายอาม

๑. เรื่องเดิม

จากการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่ง MOIT๖ เป็นการประเมินการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคน ในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย ๑. หลักคุณธรรม (Merit-based) ๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based) ๓. หลักผลงาน (Performance-based) ๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) ๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life) นั้น

๒. ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นายายอาม ขอนำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี (www.cto.moph.go.th) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นายายอามทุกคนรับทราบ

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นายายอาม ที่เสนอมาพร้อมนี้ด้วย และพิจารณาอนุมัติให้นำลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี (www.cto.moph.go.th)

(นางสาวอุดมศรี ชมดวง)

นักวิชาการสาธารณสุข

ลงนามแล้ว/อนุมัติ

(นายเอกรัฐ คำวิล)

สาธารณสุขอำเภอ นายายอาม