



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี  
 เลขรับ 10062  
 วันที่ 30 ส.ค. 2565  
 เวลา

ที่ ตร ๐๐๓๓.๒๐๑.๑/ว ๒๗๓๕

โรงพยาบาลตราด  
 ๑๐๘ ถนนสุขุมวิท ตำบลวังกระแจะ  
 อำเภอเมือง จังหวัดตราด ๒๓๐๐๐

๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ โรงพยาบาลตราด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด มีความประสงค์รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๖๐๐ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลตราด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

ในการนี้โรงพยาบาลตราด จึงมีความประสงค์ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ หากมีผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งดังกล่าว ขอให้ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการคัดเลือก โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ได้ที่โรงพยาบาลตราด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ๐ ๓๙๕๑ ๑๐๔๐ ต่อ ๓๓๑, ๗๗๒ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ ดังรายละเอียดตามสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครได้ที่ [www.trathospital.go.th](http://www.trathospital.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณอย่างยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายวินัย บรรจงการ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๓๙๕๑ ๑๐๔๐ ต่อ ๓๓๑, ๗๗๒

โทรสาร ๐ ๓๙๕๒ ๐๒๑๔

(นายไพศาล สุขะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายอาม ปฏิบัติราชการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

เพื่อโปรด  ทราบ

พิจารณาสั่งการ

พิจารณาอนุญาต/อนุมัติ

30 ส.ค. 2565

30 ส.ค. 2565



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล  
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลตราด  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง  
จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลตราด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้  
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้**

๑.๑ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๖๐๐ กลุ่มงาน  
ทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลตราด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

**๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมินบุคคล**

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือ  
การอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง  
ตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่างๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่  
อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

**๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร**

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนด  
ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลตราด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ตั้งแต่วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕  
ถึงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ

**๔. เอกสารที่ต้องยื่น**

๔.๑ กรณีสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานแต่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

(๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

(๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

๔.๒ กรณีต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

- (๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล
- (๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล
- (๓) เอกสารประกอบการพิจารณาขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยวคู่กับตำแหน่งที่ขอประเมิน
- (๔) เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

\* หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

(๓) เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (๓๐ คะแนน)

(๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (๑๐ คะแนน)

(๕) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เชื้อสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ โดยวิธีสัมภาษณ์และนำเสนอผลงาน ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวินัย บรรจงการ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล