บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี โทร. ๐ ๓๙๓๑ ๑๑๖๖ ต่อ ๒๐๒, ๒๐๕

ที่ จบ ๐๐๓๓.๐๐๑/ ว ๑๗๐๑ **วันที่** ๗ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน รองนพ.สสจ.ทุกท่าน / หัวหน้ากลุ่ม/ กลุ่มงาน ในสสจ.จันทบุรี / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสาธารณสุขอำเภอ ทุกอำเภอ

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ได้มีหนังสือ ที่ จบ ๐๐๓๒.๐๐๑/๔๘๘๘ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ แจ้งว่า ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ. ว่าด้วย การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ และประเภทอำนวยการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๓ ฉบับ และได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอนหรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ และประเภทอำนวยการ โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแจ้งขอให้ชะลอการดำเนินการการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการที่ต้องมีกระบวนการคัดเลือก จนกว่าสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะดำเนินการจัดกลุ่มตำแหน่ง กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงาน รวมถึงการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินงานแล้วเสร็จความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแจ้งว่า อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ โดยคณะกรรมการประเมินผลงานได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพิ่มเติม และ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยกำหนดให้ใช้หลักเกณฑ์ตามหนังสือฉบับนี้ และให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีที่อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินผลงานวิชาการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ใช้อยู่ตามหลักเกณฑ์เดิม ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

๒. ช่วงปฏิบัติการตามหลักเกณฑ์ใหม่ ให้ดำเนินการดังนี้

๒.๑ การประเมินผลงานให้กระทำได้ต่อเมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นได้ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว (ชี้ตัว) โดยให้ดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

๒.๒ หลังจากการประเมินบุคคลแล้ว (ชี้ตัว) ให้คณะกรรมการประเมินผลงานที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง ประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานของแต่ละสายงาน (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ของหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๓๗๗ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕)

๒.๓ รูปแบบเอกสารคำขอประเมินและผลงานวิชาการที่ส่งให้กรรมการประเมินพิจารณาให้เป็นไปตามแบบฟอร์ม และคำอธิบายพร้อมตัวอย่างที่กำหนดไว้ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ของหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๓๗๗ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕) โดยให้ส่งเอกสารไปลงรับที่หน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้

- คำขอ...

- คำขอประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการทุกสายงานยกเว้นสายงานนิติกร ให้ส่งเอกสารการประเมินที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ทั้งนี้ จังหวัดใดที่ไม่มีคณะกรรมการในบางคณะให้จังหวัดดำเนินการส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา

- คำขอประเมินผลงานตำแหน่งที่มอบอำนาจให้เขตสุขภาพเป็นผู้ประเมิน ให้ส่งเอกสารการประเมินไปที่สำนักงานเขตสุขภาพ

๓. การแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งเมื่อผ่านการประเมินผลงานแล้ว ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ จะแต่งตั้งโดยมีผลย้อนหลังไปไม่ก่อนวันที่หน่วยงานซึ่งได้รับมอบอำนาจให้เป็นผู้ประเมินตามที่กำหนดได้รับผลงานที่มีหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ปรากฏรายละเอียดตามสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ และสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๓๗๗ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ที่แนบมานี้ (สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มการประเมินบุคคลและแบบฟอร์มการจัดทำผลงานวิชาการได้ที่ www.cto.moph.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายไพศาล สุยะสา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี