



ประกาศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี
เรื่อง ระเบียบชมรม "STRONG PONG"

ชมรม "STRONG PONG" สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน เป็นชมรมที่ก่อตั้งขึ้นเพื่อ
เสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานและหน่วยบริการในสำนักงานสาธารณสุข
อำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรวจสอบได้
ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูล การประพฤติปฏิบัติตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี
ต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้ทุกเมื่อ

ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การแสดงความรับผิดชอบ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วน
เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ หรือรับการตรวจสอบ
รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ในสังคมโลก
ยุคปัจจุบันได้เน้นความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มี
ประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มีใช้เฉพาะกลุ่มหรือ
พวกพ้อง ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็น
รูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือได้ ที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้อง
ปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึงจิตสำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้เกิด
ความถูกต้องเป็นหลักเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกกระบวนการ
มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่
ในตำแหน่ง

หมวดที่ 1 ชื่อ - สถานที่

1. ชื่อกลุ่ม ชมรม ชมรม "STRONG PONG"
2. สถานที่ตั้งชมรม ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี ที่อยู่ 131 หมู่ที่ 1
ตำบลทับไทร อำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี โทร 039387015

หมวดที่ 2 วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน และหน่วยงานในสังกัด ดำเนินการจัดซื้อจัด
จ้างตามที่กำหนด กำหนดเป็นมาตรการสำคัญในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ลดโอกาส
เกิดการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

2. เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน และหน่วยบริการในสังกัด ดำเนินการประกาศแผนจัดซื้อจัดจ้างและรายงานผลตามแผนจัดซื้อจัดจ้าง บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นการเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน

3. เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน และหน่วยงานในสังกัดดำเนินการตรวจสอบถึงความสัมพันธ์ เกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างและคู่สัญญาเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

4. เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน และหน่วยบริการในสังกัด ดำเนินการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในแต่ละปีงบประมาณ นำมาใช้ปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณต่อไป

5. เพื่อร่วมมือทางวิชาการในการพัฒนาองค์ความรู้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีความเข้าใจขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อความโปร่งใส สะดวกต่อการตรวจสอบ ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

6. เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายการดำเนินงานในการบริหารจัดการ การจัดซื้อ จัดจ้าง การเงิน การพัสดุ ของหน่วยงาน ด้วยความโปร่งใส ขยายไปสู่ภาคีเครือข่ายอื่นๆและภาคประชาชนในพื้นที่ ร่วมสอดส่องการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทุกระดับ

7. เพื่อพัฒนาการดำเนินงานตามแนวทางและนโยบายของชมรม คือ สาธารณสุข ชี้อัตถ์ย์ โปร่งใส ตีนู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

8. เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร ให้เป็นองค์กรที่โปร่งใสอย่างแท้จริง

9. สมาชิกทุกคนต้องร่วมกันสร้างการดำเนินงานขององค์กรด้วยความโปร่งใส ชี้อัตถ์ย์ สู้ทุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

หมวดที่ 3 สมาชิก

สมาชิกกลุ่ม ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี

หมวดที่ 4 การพ้นสมาชิกภาพ

การพ้นจากสมาชิกภาพ ดังนี้

1. ตาย
2. โอนย้ายไปสังกัดหน่วยงานอื่น
3. ลาออก หรือถูกให้ออก ปลดออก

หมวดที่ 5 หน้าที่ของสมาชิก

สมาชิกมีหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดโอกาสเปิดเผย ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบรวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและ

ประสิทธิ์ผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและ
เชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความ
รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาท
ของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานในการรับราชการ
ตลอดเวลา

หมวดที่ 6 คณะทำงาน ประกอบด้วย

1. สาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน		ประธานคณะทำงาน
2. นางพงษ์นีย์	บันชู	คณะทำงาน
3. นายไมตรี	ชนประสิทธิ์พัฒนา	คณะทำงาน
4. นายจักรกฤษณ์	เกตุจรัส	คณะทำงาน
5. นางจุรี	คำมูล	คณะทำงาน
6. นางสุนทรี	กลีบเมฆ	คณะทำงาน
7. นส. จุไรลักษณ์	เจตน์อารีทรัพย์	คณะทำงาน
8. นส. สุดาร์ตน์	เหลือองสุริยา	คณะทำงาน
9. นางดาวรรณ	ทับทิมทอง	คณะทำงาน
10. นายอำนาจ	โพธิพัฒน์	คณะทำงานและเลขานุการ
11. น.ส. อุไรวรรณ	นกุลพวก	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

หมวดที่ 7 การประชุมสมาชิก

1. จัดประชุมสมาชิกประจำปีอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
2. ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ 7 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2564

นายস্যันท์ ตริผล
สาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน