



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี

ที่ 79 /2564

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานชมรม STRONG PONG

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข มุ่งดำเนินงานภายใต้นโยบายรัฐบาลในการสร้างสุขให้ประชาชน ควบคู่กับการสร้างความตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้กำหนดให้มีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นสาระสำคัญ พร้อมเร่งการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในพื้นที่อำเภอโป่งน้ำร้อนทุกระดับ

เพื่อให้การดำเนินงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี บรรลุตามวัตถุประสงค์มีการบริหารงานที่โปร่งใสและส่งเสริมการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง ของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานชมรมฯ

ซึ่งประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|------------------|---------------------------------|
| 1.สาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน | | ประธานคณะทำงาน |
| 2.นางพจนีย์ | บันชู | คณะทำงาน |
| 3.นายไมตรี | ชนประสิทธิ์พัฒนา | คณะทำงาน |
| 4.นายจักรกฤษณ์ | เกตุจรัส | คณะทำงาน |
| 5.นางจุรี | คำมูล | คณะทำงาน |
| 6.นางสุนทรี | กลีบเมฆ | คณะทำงาน |
| 7.นส.จุไรลักษณ์ | เจตน์อารีทรัพย์ | คณะทำงาน |
| 8.นส.สุดารัตน์ | เหลืองสุริยา | คณะทำงาน |
| 9.นางดาวรรณ | ทับทิมทอง | คณะทำงาน |
| 10.นายอำนาจ | โพธิ์พัฒนา | คณะทำงานและเลขานุการ |
| 11.น.ส.อุไรวรรณ | นุกุลพวก | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

บทบาทหน้าที่ ดังนี้

ส่งเสริมการดำเนินงานที่ปลอดการทุจริต และดำเนินกิจกรรมป้องกันการทุจริต ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยการดำเนินงานของชมรม STRONG PONG มีแนวทางดังนี้

ชมรม STRONG PONG มีแนวทางการดำเนินงาน โดยมีเป้าหมายมุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคม หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อนและหน่วยบริการในสังกัดให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยเริ่มตั้งแต่การป้องกันและการสร้างสังคมด้วยกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมในทุกภาคส่วน ทุกกลุ่ม เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสมาชิกชมรม ตลอดจนถึงองค์กรชุมชน เพื่อทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาท่างสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวมและเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ดังนี้

1. ประชาสัมพันธ์ วรรณคดีให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักถึงผลร้ายของการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

2. มุ่งเน้นการสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

3. มุ่งเน้นการดำเนินงานภายใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมายอย่างเคร่งครัด

4. ดำเนินการตรวจสอบการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด

5. ขยายเครือข่ายการดำเนินงานสู่ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน

6. ดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาหน่วยงานและหน่วยบริการด้วยจิตอาสา

7. สอดส่องการดำเนินงานของหน่วยงาน ภายใต้มาตรการสำคัญ เร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ อันได้แก่ มาตรการการใช้ราชการ มาตรการการจัดหาพัสดุ มาตรการการเบิกจ่ายค่างาน มาตรการการจัดทำโครงการ การฝึกอบรม การศึกษา ดูงาน และการประชุมสัมมนา ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบที่ทางราชการกำหนด

บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ในการดำเนินงานตรวจสอบการบริหารงานด้วยความโปร่งใส การรณรงค์ การจัดทำบทความ การประชุมอบรมบุคลากรในสังกัดให้เกิดคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อให้หน่วยงานเป็นที่ยอมรับในด้านของการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ขอให้ผู้ที่รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ หากพบปัญหาหรือมีการดำเนินงานที่มิชอบด้วยระเบียบ ข้อบังคับหรือกฎหมาย ให้รายงานต่อสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน ทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ส่ง ณ วันที่ 7 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2564



นายสายัณห์ ตวีผล
สาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน