



## สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

## คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and transparency assessment : ITA) ที่กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ .ศ. ๒๕๖๕

โดยรายงานผลการกำกับติดตามการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ฉบับนี้จะประกอบด้วยแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (แบบฟอร์มที่๒) และแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (แบบฟอร์มที่๓) ดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๕)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชมรม จริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (แบบฟอร์มที่๒)	๑
ภาคผนวก	๑
บรรณานุกรม	๓



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน ..... หน่วยงาน ..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน .....  
สถานที่ตั้ง ..... ๑๓๑ ม.๑ ตำบลทับไทร ..... อำเภอโป่งน้ำร้อน ..... จังหวัดจันทบุรี .....  
ชื่อผู้ประสานงาน ..... นายอำนาจ โพธิ์พัฒนา ..... โทรศัพท์ ..... ๐-๓๙๔๔-๗๒๐๕ .....  
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ..... ๔ ..... กิจกรรม  
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ..... ๓ ..... กิจกรรม  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ..... - ..... บาท  
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... - ..... บาท  
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... - ..... บาท  
รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมพัฒนาชมรมจริยธรรม การทำบุญตักบาตร ในวันพระ และวัน สำคัญทางศาสนา	๓๘ คน ๕๔.๒๘%	มีการ วางแผนและ กำหนด ปฏิทินการ ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒. การแสดงความกตัญญูต่อผู้ใหญ่ ใน ประเพณีรดน้ำขอพรในวันปีใหม่ไทยหรือ วันสงกรานต์) - ทำบุญ ถวายสังฆทาน - รดน้ำขอพรผู้สูงอายุ -	๔๘ คน ๖๘.๕๗ %	ให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	
๓. กิจกรรมรวมกลุ่มรณรงค์ทำความดีด้วย หัวใจ(จิตอาสา)	ร้อยละ ๘๐ เจ้าหน้าที่มี ความสุข ความพึง พอใจ	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม			✓	✓	
๔. โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมและ จริยธรรมองค์กร ๔.๑ จัดประชุมบรรยายให้ความรู้ ITA มี การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการ ต่อต้านทุจริต ๔.๒ ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนและการ ป้องกันการทุจริต	๒๗ คน ๓๘.๕๗ %	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	สมาชิกในชมรมจริยธรรม ของสสอ.โป่งน้ำร้อน ได้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ จิตอาสา หน่วยพระราชทาน และประชาชนจิตอาสา

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๔.๓ ส่งเสริมคุณธรรม “จิตพอเพียง ต้านทุจริต” พอเพียง โปร่งใส ตื่นรู้ มุ่งไปข้างหน้า ความรู้ ความเอื้ออาทร									พัฒนา เราทำความดี ด้วยหัวใจ อำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี -วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ศาลาเอนกประสงค์ บ้านสันติ
๔.๔ ส่งเสริมกิจกรรม “คนดี คิดดี สังคมดี”									ประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหาร -วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม สสอ.โป่งน้ำร้อน
๔.๕ กิจกรรม “เยี่ยมป่วย ให้กำลังใจ”									
๔.๖ กิจกรรม เสริมกำลังใจยาม โศกเศร้า									

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน และชุมชน.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ปัญหาด้านสถานการณ์โควิด-๑๙.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นาย.อำนาจ..โพธิ์พัฒน์)

ตำแหน่ง ...นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญงาน.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

## บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความ  
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข  
อำเภอแก่งหางแมว ราชบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๕ MOPH ITA ๒๐๒๒, ๒๕๖๔