



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี โทร. ๐ ๓๙๔๙ ๙๓๒๑

ที่ จบ ๐๖๓๒/๕๔

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน สาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน

๑.เรื่องเดิม

จากการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่ง MOIT๖ เป็นการประเมินการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคน ในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย ๑. หลักคุณธรรม (Merit-based) ๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based) ๓. หลักผลงาน (Performance-based) ๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) ๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life) นั้น

๒.ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และพิจารณาอนุมัติให้นำลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี (www.cto.moph.go.th)

ศศิวิมล

(นางสาวศศิวิมล สัตย์พานิช)

นักวิชาการสาธารณสุข

ลงนามแล้ว/อนุมัติ

(นายสายัณห์ ตรีผล)

สาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน