



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี โทร.๐ ๓๙๓๘ ๗๑๐๕

ที่ จบ ๐๖๓๒/๑๐

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน และกรอบแนวทางมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

เรียน สาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อนได้ให้ความสำคัญ และมีความมุ่งมั่นที่ให้บริการทุกประเภท ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล และให้ ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ไม่มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนั้น

เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน การใช้อำนาจหน้าที่การเอื้อประโยชน์ต่อ ตนเอง และผู้อื่น จึงขออนุมัติลงนามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน เรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบน ตามที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้ และขออนุมัตินำประกาศดังกล่าวเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ([www.cto.moph.go.th](http://www.cto.moph.go.th))

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ศศิวิมล

( นางสาวศศิวิมล สัตย์พานิช )

นักวิชาการสาธารณสุข

ทราบ/อนุมัติ

( นายস্যันท์ ตรีผล )

สาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้นำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยแบ่งเป็น ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้ (๑) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (๒) ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้าง (๓) ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๔) ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส (๕) ตัวชี้วัดการรับสินบน (๖) ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๗) ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต (๘) ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๙) ตัวชี้วัดการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร

เพื่อให้การบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน เป็นไปด้วยความโปร่งใส และมีให้บุคลากรของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน ใช้อำนาจหน้าที่ หรือตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง หรือผู้อื่นอันเป็นการ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน การเรียกรับสินบน หรือการเรียกรับสิ่งสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ (๕) ตัวชี้วัดการรับสินบน จึงกำหนดมาตรการการป้องกันการรับสินบน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อนถือปฏิบัติตาม มาตรการอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา ในเทศกาลปีใหม่

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ดังนี้

- ห้ามหน่วยบริการหรือหน่วยงานทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ หรือบริษัทเวชภัณฑ์มิใช่ยาเข้ากองทุนสวัสดิการของหน่วยบริการนั้น

- ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์มิใช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ และประกาศกระทรวง สาธารณสุข ว่าด้วยเกณฑ์การจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์มิใช่ยา ของกระทรวงสาธารณสุข

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในการบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค

๕. มาตรการป้องกันการทุจริต และการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒

๖. มาตรการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ทั้งนี้ให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อนปฏิบัติตามประกาศอย่างเคร่งครัด และมอบหมายกลุ่ม บริหารทั่วไปเป็นหน่วยงานประสาน ติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสายัณห์ ตรีผล)

สาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน