

รายงานการประชุมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอสอยดาว

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอยดาว อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

ผู้มาประชุม

๑. นายสุพจน์ ชนะสิทธิ์	สาธารณสุขอำเภอ
๒. นายธงชัย สายทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓. นายสัญญา วิสัยวาศ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔. นางเบญจมาศ หมูผึ้ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕. นายณรงค์ชัย หัตถ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๖. นางสาวชวนชม ว่องไว	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๗. นายชัชวาล สุดสายกรวด	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๘. นางสาวธีรภานต์ ทองนาค	เจ้าพนักงานธุรการ
๙. นางสาวประทุมมา ผดุงสัตย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ(รักษาการ ผอ.รพ.สต)
๑๐. นายสุพจน์ เฉยแสง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๑. นายไพโรจน์ อนันต์สูง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๒. นายประสิทธิ์ สรรศรี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๓. นายอานนท์ นิทาน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๔. นางวันเพ็ญ บุญรอด	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๕. นายประสงค์ บุญมานะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๑๖. นายสามารถ จันทร์กลาง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๗. นายสมศักดิ์ จันทร์กลาง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๘. นายประณต หาญเสมอ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๙. นางจิตติมา วิมลโนช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ(รักษาการ ผอ.รพ.สต)

ประธาน นายสุพจน์ ชนะสิทธิ์ สาธารณสุขอำเภอสอยดาว

ก่อนระเบียบวาระ

สวัสดีปีใหม่ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอยดาวทุกท่าน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องจากการประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับจังหวัด

๑.๑.๑ เร่งรัดการดำเนินงาน เงินงบประมาณ งบค่าเสื่อม ให้แล้วเสร็จ และทันภายใน ๑ ปี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

-โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตอำเภอสอยดาว ได้รับจัดสรรงบประมาณซื้อรถยนต์ ๑ คัน ใช้งบประมาณหน่วยบริการ ๗๐% และระดับจังหวัด ๒๐% (รพ.สต.ทรายขาว ได้รับจัดสรร)

มติที่ประชุม -ประสานฝ่ายบริหารทั่วไป พัสตุ โรงพยาบาลสอยดาว ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม
ระเบียบ

๑.๑.๒ เร่งแผนปฏิบัติการ ๔ มาตรการเปิดประเทศ V-U-C-A

Vaccine Universal Prevention Covid free setting ATK (Antigen test kit)

วัคซีน เน้นสำรวจข้อมูลผู้อยู่จริงในพื้นที่ Type ๑ และ ๓ ตามที่เฝ้าติดตาม และอยากฉีด รพ.สอยดาว ประสานขอ
สถานที่ฉีด แต่ละตำบล

๑.๑.๓ เลื่อนการตรวจราชการของเขต สสจ.เป็นวันที่ ๓-๔ มีนาคม ๒๕๖๕

๑.๑.๔ เน้นการฉีดวัคซีนเชิงรุก ในกลุ่มเป้าหมาย

๑.๑.๕ การเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโควิด สายพันธุ์ Omicron

-HI ดูความพร้อมของผู้ป่วย แยกห้องน้ำ ห้องนอน ให้สำรวจความพร้อมของผู้ป่วย

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องจาก รองนพ.สสจ.และฝ่ายต่างๆ

-การถ่ายโอนภารกิจ ไปอยู่กับ อบจ. เป็นพระราชกฤษฎีกา กระจายอำนาจ ขณะนี้ที่รับถ่ายโอน ๔๙
จังหวัด ๓๐๐๐ กว่าแห่ง

-การเปิดการเรียนการสอนแบบ on site

-ผู้ว่าราชการจังหวัด ประธานคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัด ศปก.จ มอบให้ ศปก.อ. ลงไปดูและ
ตรวจสอบมาตรการ

-เน้นเรื่องวัคซีน ๒ เข็ม ในครอบครัว ร้อยละ ๘๕

-การตรวจ ATK ครุมาขอ

-การฉีดวัคซีนในครัวเรือน ที่มีกลุ่ม ๖๐๘

-และเน้นแผนเผชิญเหตุ

มติที่ประชุม รับทราบ

งานควบคุมโรคติดต่อ

- การติดตามรายงาน ๕๐๖ รายงาน HI และ CI

- สถานการณ์ของติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

ประเทศไทยสะสม ๒,๑๔๑,๒๔๑ เสียชีวิต ๒๐,๙๔๔ รักษาอยู่ ๗๑,๔๘๒ ราย
จังหวัดจันทบุรี ระลอก ๓ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงปัจจุบัน พบ ๒๒,๑๗๖ ราย เสียชีวิต ๑๒๗ ราย

รักษาหาย ๒๑,๕๖๒ ราย รักษาอยู่ ๔๘๗ ราย

และเราพบเชื้อกลายพันธุ์ Omicron ระบาดพบในประเทศไทยเกือบ ๘๐%

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ขอมติ คณะกรรมการควบคุมโรคติดต่อจังหวัด สั่งตั้งความดันบวก
จำนวน ๔๐ ตู้ ให้ รพ.สต.ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่อง ของชมรม สสอ./ผอ.รพ.สต.

มติที่ประชุม รับทราบ

๒ เรื่องจากที่ประชุมอำเภอ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

คุณธงชัย สายทอง

๑. เรื่องจากที่ประชุม EOC สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

- การทำแผนการควบคุมป้องกันโรคโควิด-๑๙ ระลอก ๔ (ส่ง สสจ.วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕)

- การให้รพ.สต.ฉีดวัคซีน ในพื้นที่

๒. สสจ.ได้ทำหนังสือแจ้งการดำเนินงาน Happy Moph .รบกวนให้ทุกท่านประเมินให้แล้วเสร็จ ภายใน ๓๑ ม.ค. ๖๕

คุณสัญญา วิสัยวาศ

-

คุณเบญจมาศ หมุ่มผึ้ง

งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย

ITA อำเภอสอยดาว

๑. ทบทวนนโยบายหน่วยงานคุณธรรม

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ได้สั่งการให้มีการดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม” ตามแนวทางการตรวจราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงสาธารณสุขที่ต้องการให้หน่วยบริการทุกแห่ง มีการบริหารและบริการภายใต้ระบบธรรมาภิบาล ตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป และการส่งเสริมการบริหารแผ่นดินมีธรรมาภิบาล มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับของหน่วยงาน มีส่วนร่วมกำหนดหลักคุณธรรมในการทำงานบนพื้นฐานคุณภาพคุณธรรม ด้วยความสุข สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ ประชาชนในชาติได้รับประโยชน์สูงสุดในการดูแลสุขภาพ โดย

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง ตามหลักธรรมาภิบาล
๒. สร้างเสริมความสามัคคีของบุคลากรสาธารณสุข มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม
๓. สนับสนุนให้บุคลากรมีวินัยในหน้าที่ราชการ และวินัยในตนเอง
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรให้บริการโดยตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ
๕. เสริมสร้างให้บุคลากรร่วมมือทำงานกับผู้อื่น เป็นส่วนหนึ่งของทีมและทำงานร่วมกัน

๒. แนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ได้ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงดังนี้

- การใช้รถราชการ
- การเบิกค่าตอบแทน
- การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
- การจัดหาพัสดุ
- การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
- มาตรการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๒ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ได้ออกมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุก เพื่อป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ๑) มาตรการการใช้รถราชการ ๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ๓) มาตรการการจัดทำโครงการและการฝึกอบรมตามที่กฎหมายกำหนด ๔) มาตรการการจักหาพัสดุ

๓. ประกาศสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอยดาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. สรุปผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอยดาว

ชี้แจงประกาศจังหวัดจันทบุรี เรื่องแนวทางปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดจันทบุรี มีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง(ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่หากมีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับที่กำหนด แล้วแต่ประเภทของเจ้าหน้าที่ ให้ดำเนินการอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ข้าราชการ ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๑๐(๕) และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.๑๐๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒

๒. ลูกจ้างประจำ ให้ดำเนินการระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๖๐(๕) ซึ่งกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ สั่งให้ลูกจ้างประจำที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการออกจากราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนไดโนนุโลม

๓. พนักงานราชการ ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่องแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว๒๗๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

๔. ลูกจ้างชั่วคราว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว๒๒๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

๕. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เรื่องหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

งานแม่และเด็ก

ตัวชี้วัดสำคัญปี ๒๕๖๕ ที่ต้องกำกับติดตาม

(๑) ฝากครรภ์ก่อน ๑๒ สป.

(๒) ฝากครรภ์ ๕ ครั้งคุณภาพ

(๓) หลังคลอด ๓ ครั้งตามเกณฑ์

ค่าเป้าหมายทุกตัวมากกว่าร้อยละ ๗๕ ติดตามทุกสัปดาห์

(๔) พัฒนาการเด็ก ติดตามเดือนละ ๑ ครั้ง ค่าเป้าหมายเท่าเดิมค่ะ

(๕) ภาวะโภชนาการเด็ก ๐-๕ ปี

ติดตามซั้ง/วัด ร้อยละ ๗๐ สูงดีสมส่วนร้อยละ ๖๔ ติดตาม พย./กพ./พค./สค.

- การบันทึกข้อมูลคัดกรองพัฒนาการเด็กตามกลุ่มอายุรวมถึงรายงานการติดตามเด็กที่มีพัฒนาการล่าช้า และการจ่ายยาน้ำเสริมธาตุเหล็กในเด็กปฐมวัย ยังคงต้องทำเช่นเดิมให้ทันเวลา ขอความร่วมมือทุกสถานบริการตรวจสอบข้อมูลของตนเองภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน เพื่อให้การดำเนินงานคลินิก

สุขภาพเด็กดีเป็นไปตามมาตรฐาน ขอให้สถานบริการทุกแห่งดำเนินการสำรวจและจัดหาวัสดุอุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนการให้บริการในคลินิกทั้งนี้จะมีการตรวจประเมินมาตรฐานคลินิกสุขภาพเด็กดีและ คลินิกฝากครรภ์ ในช่วงไตรมาสที่ ๒ - ๓

เด็กวัยเรียน/วัยรุ่น

- การดำเนินงานโครงการเด็กไทยสายตาดีโดยกรมอนามัย ขอความร่วมมือในการค้นหาเด็กนักเรียนชั้น ป.๑ ที่มีปัญหาสายตาเพื่อได้รับการรักษาตามระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ในช่วงเวลาวันที่ ๔ - ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ “เด็กไทยสายตาดีวิถีชีวิตใหม่ สู่การเรียนรู้ที่ดีกว่า” คู่มือการดำเนินงานจะจัดส่ง ให้ทางกลุ่มไลน์และแนบในหนังสือเวียน
- กรณีสถานศึกษาในพื้นที่ต้องการเปิดเรียนแบบ Onsite จะต้องประเมินตนเองเป็นสีเขียวผ่านเกณฑ์ Thai stop covid plus และรายงานการดำเนินงานเตรียมความพร้อมและทำหนังสือแจ้งต่อ คณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการควบคุมโรคอำเภอ เพื่อหารือโดยจะต้องมีทีมระดับอำเภอร่วมตรวจ ประเมินความพร้อม ณ สถานที่จริงแล้วจึงมีมติให้ดำเนินการเปิดได้หรือไม่อย่างไร ขณะนี้ส่วนของ มัธยมศึกษา ๒ แห่งได้ยื่นความประสงค์และคณะกรรมการพร้อมเขตพื้นที่การศึกษาได้ส่งตรวจสอบ ความพร้อมแล้ว และโรงเรียนประถมศึกษาอีก ๒๐ แห่งได้ทำหนังสือขอรับประเมินถึงอำเภอแล้ว ทั้งนี้ ๓ โรงเรียนยังประเมิน TSC ไม่ผ่าน (หนองมะค่า, บ้านตามูล และบ้านไทรงาม) ทั้งหมดจะขอเปิด เรียนแบบ Onsite ในวันที่ ๑๗ ม.ค.๒๕๖๕ ทั้งนี้ให้ดูแลแนวโน้มสถานการณ์การระบาดของโรคไวรัสโคโร นา ๒๐๑๙ ในพื้นที่ประกอบการพิจารณาตัดสินใจเลือกวิธีการเปิดเรียนด้วย

วัยทำงานและผู้สูงอายุ

- ก้าวทำใจ season ๔ ๑๔ ม.ค.๖๕ kickoff ผลงานเดิม season ๑-๓ อำเภอสอยดาวมีผลงานเป็น อันดับที่ ๙ ของจังหวัดเพียงร้อยละ ๙.๘๓ และในรอบนี้จะมีติดตามผลงานในรอบการนิเทศในต้นเดือน ก.พ.๖๕
- นี้
- ร่วม
- งาน
- หลังวันที่ ๑๔ ม.ค.๖๕ จึงขอความร่วมมือในการร่วมลงทะเบียนและประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนในพื้นที่ ลงทะเบียน ขั้นตอนจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหลังการ kickoff ในวันที่ ๑๔ ม.ค.นี้ (ขอรายชื่อผู้รับผิดชอบ

ในระดับ รพ.สต.เพื่อติดตามงานเนื่องจากสามารถ Monitor ในภาพตำบลได้)

- แจ้งเป้าหมายการเก็บข้อมูลเฝ้าระวังสุขภาพที่พึงประสงค์ในวัยทำงานและผู้สูงอายุ สสจ.ได้กำหนด เป้าหมายการดำเนินงานให้แต่ละอำเภอ โดยจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยเก็บข้อมูลผ่าน App HCU ดังนี้ (รอบการนิเทศ ต้นเดือน ก.พ.๖๕ นี้ต้องไม่ต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สูงอายุเป้าหมาย ๙๖๗ คน

แม่ข่ายและPCU รพ.สอยดาว รวม ๖ แห่งๆละ ๑๐๕ * ๖๓๐

ลูกข่าย ๖ แห่งๆละ ๖๐ * ๓๖๐

วัยทำงาน (อายุ ๑๕ - ๕๙ ปี) เป้าหมาย ๓๐๐

รพช. ๕๐

แม่ข่าย ๕ แห่งๆละ ๓๕* ๑๗๕

ลูกข่าย ๖ แห่งๆละ ๑๕ * ๙๐

อื่นๆ

- สุ่มตรวจเกลือบริโภคในครัวเรือน และรายงานผลในวันที่ ๑๕ มีนาคม จะทำหนังสือและจัดสรรชุดทดสอบ I-kit ให้ดำเนินการในพื้นที่ดังนี้ (แม่ข่ายสรุปรายงานภาพรวมโดยบริหารจัดการสุ่มตรวจให้ครอบคลุมพื้นที่แบ่งเป้าหมายกับลูกข่าย)

รพ.สต.ทรายขาว รายงานภาพรวม อบต.ทรายขาว ๕๐ ตัวอย่าง

รพ.สต.สะตอน รายงานภาพรวม อบต.สะตอน ๕๐ ตัวอย่าง

รพ.สต.ทุ่งขนาน รายงานภาพรวม อบต.ทุ่งขนาน ๕๐ ตัวอย่าง

รพ.สต.บ้านตาเรือง รายงานภาพรวม อบต.ปะตง ๕๐ ตัวอย่าง

รพ.สต.บ้านไทรงาม รายงานภาพรวม ทต.ทับช้าง ๕๐ ตัวอย่าง

PCU รพ.สอยดาว รายงานภาพรวม ทต.ทรายขาว ๕๐ ตัวอย่าง

- ขอความร่วมมือทำแบบประเมินตนเองผ่านแพลตฟอร์มอนามัยไอโอดีน เป้าหมายปี ๒๕๖๕ รพ.สต.ละ ๑ หมู่บ้าน และแม่ข่ายเพิ่มแห่งละ ๑ ร้านค้า รวม ๑๑ หมู่บ้าน ๕ ร้านค้า จะทำหนังสือแจ้งแนวทางและชี้แจงผู้รับผิดชอบงานอีกครั้ง
- แผนการออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว.อำเภอสอยดาว ปี ๒๕๖๕ ๒ ครั้ง
ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ ณ วัดคลองพอก หมู่ ๘ ตำบลทับช้าง
ครั้งที่ ๒ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงเรียน ตชด.สิงคโปร์แอร์ไลน์สเฉลิมพระเกียรติ ร.๙ หมู่ ๑๖ บ้านหนองบอน ตำบลทุ่งขนาน
- ๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. สสจ.จัดประชุมชี้แจงแนวทางดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ ๕ กลุ่มวัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Video Conference (Cisco WebEX Meeting) ขอเชิญผู้รับผิดชอบงานที่ไม่ติดภารกิจเข้าร่วมประชุม
- ๗ มกราคม ๒๕๖๕ สสจ.จบ.ร่วมกับศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ กรมสุขภาพจิต จัดกิจกรรม Preschool Parenting Program : Triple – P ครั้งที่ ๒ ตามโครงการในพระราชดำริ ณ.โรงเรียน ตชด.สิงคโปร์แอร์ไลน์สเฉลิมพระเกียรติ ร.๙ ทาง สสจ.จบ.ขอขอบคุณเจ้าของพื้นที่ในการจัดเตรียมสถานที่และประสานงานการจัดกิจกรรมด้วยดีตลอดโครงการ

คุณณรงค์ชัย หัตถ์ถิ

งานเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และยาสูบ

- ขอขอบคุณผู้ที่ร่วมออกรณรงค์ตรวจเตือนและให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และยาสูบ ในช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา

- ในวันที่ ๑๑ ม.ค.๖๕ กลุ่มงาน NCD สสจ.จบ. จะมาประชุมบูรณาการ ฯ ประเด็นที่ติดตามมีเรื่อง

* การคัดกรองประชาชน ๑๕ ปีขึ้นไป ที่ดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และสูบบุหรี่ และการบำบัดดูแล

* การกำหนดพื้นที่เป้าหมายเพื่อเป็นพื้นที่ปลอดบุหรี่-สุรา เช่น วัด โรงเรียน สถานที่ราชการ ตลาด ร้านอาหาร ร้อยละ ๑๐๐

งานแพทย์แผนไทย

- วันที่ ๘ ก.พ.๖๕ สสจ.จะมานิเทศงานที่ อ.สอยดาว ขอให้ผู้รับผิดชอบงานทุกท่านดำเนินการขับเคลื่อนงานตามตัวชี้วัดได้แก่

* ร้อยละผู้ป่วยนอกที่ได้รับบริการแพทย์แผนไทย

* มูลค่าการใช้ยาสมุนไพรเพิ่มขึ้น (เทียบไตรมาสเดียวกันกับปีที่แล้ว)

* ส่งเสริมการปลูกสมุนไพรในหน่วยบริการและในชุมชน (ในชุมชน เช่น วัด โรงเรียน สวนป่า ชุมชน ฯลฯ)

งานสุขภาพภาคประชาชน

- วันที่ ๘ ก.พ.๖๕ สสจ.จะมานิเทศงานที่ อ.สอยดาว ขอให้ผู้รับผิดชอบงานทุกท่านดำเนินการขับเคลื่อนงานตามตัวชี้วัดได้แก่

* อสม. มีการใช้แอปพลิเคชัน “หมอรู้จักคุณ” อสม.ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐

คุณชวนชม ว่องไว

งานควบคุมโรคไม่ติดต่อ

๑.ขอเชิญผู้รับผิดชอบงานโรคไม่ติดต่อใน รพ.สต.ทุกแห่ง , ผู้รับผิดชอบงานยาเสพติดระดับ สสอ. , รพ.สอยดาว และผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิต เข้าร่วมประชุมบูรณาการขับเคลื่อนการดำเนินงานโรคไม่ติดต่อสุขภาพจิตและยาเสพติด ในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอยดาว เพื่อติดตามนโยบายการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ กิจกรรมในเดือน มกราคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดการประชุมเวลาเวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....ธีรกานต์ ทองนาค.....ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวธีรกานต์ ทองนาค)
เจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ).....นายสุพจน์ ชนะสิทธิ์.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายสุพจน์ ชนะสิทธิ์)
สาธารณสุขอำเภอสอยดาว

