



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี โทร. ๐ ๓๙๓๘ ๑๓๗๘

ที่ จบ ๐๗๓๒ / ๒๖

วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน สาธารณสุขอำเภอสอยดาว

๑. เรื่องเดิม

จากการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ปปช.) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่ง MOIT ๖ เป็นการประเมินการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสตั้งแต่ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญประกอบด้วย ๑. หลักคุณธรรม (Merit-Based) ๒. หลักสมรรถนะ (Competency-Based) ๓. หลักผลงาน (Performance-Based) ๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) ๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life) นั้น

๒. ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอยดาว ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอยดาว ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอยดาวปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และพิจารณาอนุมัติให้นำลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี (www.cto.moph.go.th)

(นางเบญจมาศ หมุ่มฝิ่ง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายสุพจน์ ชนะสิทธิ์)

สาธารณสุขอำเภอสอยดาว