

รายงานการประชุมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอท่าใหม่

ครั้งที่ 1/2565

วันที่ 14 มกราคม 2565 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

ผู้มาประชุม

1. นายเสมอ วุฒิ	สาธารณสุขอำเภอท่าใหม่	สสอ.ท่าใหม่
2. นายปราโมทย์ งามสุภาพ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ท่าใหม่
3. นายอนุชา มั่นภักดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ท่าใหม่
4. นายไพรัตน์ ศรีสิทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ท่าใหม่
5. นายกฤษดา เทียนศรี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.ท่าใหม่
6. นางสาววิริญญา จันทร์นี้	เจ้าพนักงานธุรการ	สสอ.ท่าใหม่
7. นายธาราธร มงคลสุข	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.สีพยา
8. นายศิลา หลิมเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ่อพุ
9. นายภิเชต เสริมสัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.พลอยแหวน
10. นายนาวิ อนันต์สูง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.เขาหัว
11. นายวชิระ สิทธิบุศย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.เขาบายศรี
12. นายมณฑียร ดังก้อน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.ตะกาดเจ้า
13. นางสุภาวดี โถแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านปากน้ำแหมหนู
14. นายมานพ นุชศิริ	เจ้าพนักงานอาวุโส	รพ.สต.ทุ่งเบญจา
15. นางพิมพ์ทอง โปยขุนทด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.รำพัน
16. นายสุธี เจริญประเสริฐ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.โขมง
17. นายอภิชาติ น้อยถนอม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.คลองขุด
18. นายบรรยงค์ ประกอบกิจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านยางระหง
19. นางสุภาภรณ์ องอาจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเขาลูกช้าง
20. นายเฉลิมพล อินทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสะพานเหล็ก
21. นายอมร ลลิตพงศ์สกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านชากชุม
22. นายกิตติพันธ์ ยงฮะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคลองเหล็กบน
23. นายคงศักดิ์ สยามรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านตาเลียว

ประธาน นายเสมอ วุฒิ

สาธารณสุขอำเภอท่าใหม่

ก่อนระเบียบวาระ

สวัสดิปีใหม่ ปี พ.ศ.2565 เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ทุกท่าน
ขอแสดงความยินดี กับท่านที่มีวันคล้ายวันเกิดในเดือนมกราคม นี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องจากการประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับจังหวัด

๑.๑.๑ เร่งรัดการดำเนินงาน เงินงบประมาณ งบค่าเสื่อม ให้แล้วเสร็จ และทันภายใน 1 ปี ปีงบประมาณ
2565

-โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตอำเภอท่าใหม่ ได้รับจัดสรรงบประมาณซื้อรถยนต์ 3 คัน
ใช้งบประมาณหน่วยบริการ 70% และระดับจังหวัด 20% (รพ.สต.เขาหัว, รพ.สต.เขาบายศรี และรพ.สต.
ตะกาดแก้ว ได้รับจัดสรร)

มติที่ประชุม -ประสานฝ่ายบริหารทั่วไป พัสตุ โรงพยาบาลท่าใหม่ ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม
ระเบียบ

1.1.2 เร่งแผนปฏิบัติการ 4 มาตรการเปิดประเทศ V-U-C-A

Vaccine Universal Prevention Covid free setting ATK (Antigen test kit)
วัคซีน เน้นสำรวจข้อมูลผู้อยู่จริงในพื้นที่ Type 1 และ 3 ตามที่ไมเจ็ด และอยากฉีด
รพ.ท่าใหม่ ประสานขอสถานที่ฉีด แต่ละตำบล

1.1.3 เลื่อนการตรวจราชการของเขต สสจ.เป็นวันที่ 3-4 มีนาคม 2565

1.1.4 เน้นการฉีดวัคซีนเชิงรุก ในกลุ่มเป้าหมาย

1.1.5 การเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโควิด สายพันธุ์ Omicron

-HI ความพร้อมของผู้ป่วย แยกห้องน้ำ ห้องนอน ให้สำรวจความพร้อมของผู้ป่วย

วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า

อบรมฟื้นฟูพยาบาลเวชทั่วไป 4 เดือน มีนาคม 2565

1.นางพรพรรณ ธัญญบุญ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รพ.สต.เขาหัว

2.นางสาวณัชชา พชรชุตีพร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รพ.สต.บ้านสะพานเลือก

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องจาก รองนพ.สสจ.และฝ่ายต่างๆ

-งบประมาณค่าตอบแทน ปีนี้ได้รับมาน้อยกว่าเดิม และให้เร่งเบิกจ่าย ๑ 11 จะเบิกอย่างไร ต้องคุยใน
CUP .(รพ.มีการเขียนแผนรองรับ)

-การถ่ายโอนภารกิจ ไปอยู่กับ อบจ. เป็นพระราชกฤษฎีกา กระจายอำนาจ ขณะนี้ที่รับถ่ายโอน 49
จังหวัด 3000 กว่าแห่ง

-การเปิดการเรียนการสอนแบบ on site

-ผู้ว่าราชการจังหวัด ประธานคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัด ศปก.จ มอบให้ ศปก.อ. ลงไปดูและ
ตรวจสอบมาตรการ

-เน้นเรื่องวัคซีน 2 เข็ม ในครอบครัว ร้อยละ 85

-การตรวจ ATK ครุมาขอ

-การฉีดวัคซีนในครัวเรือน ที่มีกลุ่ม 608

-และเน้นแผนเผชิญเหตุ

มติที่ประชุม รับทราบ

งานควบคุมโรคติดต่อ

- รายงาน 506 รายงาน HI และ CI

- ผลการตรวจคัดกรองเชิงรุก ด้วย ATK น้อย

นพ.สสจ. เน้นให้ดูแลและสนับสนุนโรงเรียน

- สถานการณ์ของติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ประเทศไทยสะสม 2,141,241 เสียชีวิต 20,944 รักษาอยู่ 71,482 ราย

จังหวัดจันทบุรี ระลอก 3 เมษายน 2564 ถึงปัจจุบัน พบ 22,176 ราย เสียชีวิต 127 ราย

รักษาหาย 21,562 ราย รักษาอยู่ 487 ราย

อำเภอท่าใหม่ พบติดเชื้อ 1470 ราย เสียชีวิต 4 ราย

และเราพบเชื้อกลายพันธ์ Omicron ระบาดพบในประเทศไทยเกือบ 80%

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ขอมติ คณะกรรมการควบคุมโรคติดต่อจังหวัด สั่งผู้ความดันบวก
จำนวน 40 ตู้ ให้ รพ.สต.ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

- อำเภอท่าใหม่และอำเภอเมือง เป็นพื้นที่สีฟ้า (ส่งเสริมท่องเที่ยว) จะประกาศ ประชาชนในพื้นที่
ต้องได้รับ วัคซีนร้อยละ 70 กลุ่ม 608 ต้องได้รับวัคซีนร้อยละ 70 พื้นที่ท่องเที่ยว ร้อยละ 100
เน้น TSC+ และ CFS

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่อง ของชมรม สสอ./ผอ.รพ.สต.

มติที่ประชุม รับทราบ

2 เรื่องจากที่ประชุมอำเภอ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน

งดประชุม

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

นายปราโมทย์ งามสุภาพ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

3.1 กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

-การเงิน และพัสดุ เรื่องการแนบเอกสารขอเบิกมาพร้อมกับบัญชีการเงิน ให้นำมาตรวจสอบ มีปัญหา
จากการลงตรวจสอบภายใน ของบางอำเภอ มีการส่งจ่ายเช็ค แต่ไม่มีหลักฐานชุดขออนุมัติเบิกจ่าย

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ได้แจ้งกำหนดการออกตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ 2565 ครั้งที่ 1/2565 (ทีมตรวจสอบภายในระดับจังหวัด) ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ที่ 149/2564 เรื่องแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในระดับจังหวัด

วันที่ 20 มกราคม 2565 เวลา 08.30 – 9.30 น. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่

วันที่ 20 มกราคม 2565 เวลา 09.30 – 12.00 น. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสีพยา

1. ทบทวนนโยบายหน่วยงานคุณธรรม

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ได้สั่งการให้มีการดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม” ตามแนวทางการตรวจราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงสาธารณสุขที่ต้องการให้หน่วยบริการทุกแห่ง มีการบริหารและบริการภายใต้ระบบธรรมาภิบาล ตอบสนองต่อ นโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป และการส่งเสริมการบริหารแผ่นดินมีธรรมาภิบาล มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับของหน่วยงาน มีส่วนร่วมกำหนดหลักคุณธรรมในการทำงานบนพื้นฐานคุณภาพคู่คุณธรรม ด้วยความสุข สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ ประชาชนในชาติได้รับประโยชน์สูงสุดในการดูแลสุขภาพ โดย

1. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง ตามหลักธรรมาภิบาล
2. สร้างเสริมความสามัคคีของบุคลากรสาธารณสุข มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม
3. สนับสนุนให้บุคลากรมีวินัยในหน้าที่ราชการ และวินัยในตนเอง
4. ส่งเสริมให้บุคลากรให้บริการโดยตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ
5. เสริมสร้างให้บุคลากรร่วมมือทำงานกับผู้อื่น เป็นส่วนหนึ่งของทีมและทำงานร่วมกัน

2. แนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

2.1. การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ได้ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงดังนี้

- การใช้รถราชการ
- การเบิกค่าตอบแทน
- การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
- การจัดหาพัสดุ
- การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
- มาตรการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

2.2 กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ได้ออกมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุก เพื่อป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ 1) มาตรการการใช้รถราชการ 2) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน 3) มาตรการการจัดทำโครงการและการฝึกอบรมตามที่กฎหมายกำหนด 4) มาตรการการจักหาพัสดุ

3. ประกาศสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2562 เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

4. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

3. สรุปผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่

ชี้แจงประกาศจังหวัดจันทบุรี เรื่องแนวทางปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดจันทบุรี มีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง(ต่ำกว่าร้อยละ 60) ลงวันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2561 แต่หากมีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับที่กำหนด แล้วแต่ประเภทของเจ้าหน้าที่ ให้ดำเนินการอย่างเคร่งครัด ดังนี้

2.1 ข้าราชการ ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 110(5) และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. 2552 ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.102/ว 10 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2552

2.2 ลูกจ้างประจำ ให้ดำเนินการระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 ข้อ 60(5) ซึ่งกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ สั่งให้ลูกจ้างประจำที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการออกจากราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนไดโนอนุโลม

2.3 พนักงานราชการ ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 ข้อ 19 และข้อ 20 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2554 เรื่องแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. 2554 และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2554ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.034/ว275 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2554

2.4 ลูกจ้างชั่วคราว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2558 ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0201.034/ว224 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2558

2.5 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2556 ข้อ 23 และข้อ 24 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2557 เรื่องหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

มติที่ประชุม รับทราบ

3.2 กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี แจ้งเรื่องการดำเนินการประเมินความสุขของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) และการประเมินสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index : HPI)

1.กลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบประเมิน (Happinometer) บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขสาธารณสุข พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน/รายเดือน

2.กลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบประเมินสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index : HPI) ผู้บริหารหน่วยงาน (สสอ./ผอ.รพ.สต.)

โดยให้บุคลากรของหน่วยงานทุกท่าน เข้าไปประเมินผ่านเว็บไซต์ <https://happy.moph.go.th.login> โดยลงทะเบียน เข้าสู่ระบบ และเลือกเมนู “ระบบการประเมิน” และขอความร่วมมือประเมินให้แล้วเสร็จภายใน 24 มกราคม 2565

นายไพรัตน์ ศรีสิทธิ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

3.3 กลุ่มงาน NCD

1.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี โดยกลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ ได้กำหนดจัดประชุมบูรณาการขับเคลื่อนการดำเนินงานโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด ในวันที่ 24 มกราคม 2565 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลท่าใหม่ จึงขอเชิญผู้รับผิดชอบงาน NCD งานสุขภาพจิตและยาเสพติด บุหรี่ สุราของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง เข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

2.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ได้รับแจ้งจากจังหวัดจันทบุรีเรื่องการลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายอย่างต่อเนื่อง ซึ่งอาจมีความเชื่อมโยงกับการค้ามนุษย์ รัฐบาลได้เน้นย้ำเป็นพิเศษในการเร่งรัดการปฏิบัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีความเข้มข้นและจริงจังมากยิ่งขึ้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีจึงขอเน้นย้ำให้กวัดขันบุคลากรไม่ให้เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับกระบวนการค้ามนุษย์อย่างเด็ดขาด หากพบมีผู้ฝ่าฝืนจะดำเนินการลงโทษทั้งทางอาญาและทางวินัยโดยทันที

3.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ได้รับแจ้งจากศูนย์สุขภาพจิตที่ 6 กรมสุขภาพจิตได้ออกแบบเครื่องมือสำหรับคัดกรองสุขภาพจิต อารมณ์ และพฤติกรรมในผู้สูงอายุติดบ้านติดเตียง สำหรับบุคลากรสาธารณสุขเพื่อใช้ประเมินปัญหาทางอารมณ์ พฤติกรรม ร่วมกับการคัดกรองภาวะซึมเศร้า (2Q) จึงขอความร่วมมือในการคัดกรองสุขภาพจิต อารมณ์ และพฤติกรรมในผู้สูงอายุติดบ้านติดเตียง ตาม QR Code ที่แนบมานี้



แบบคัดกรองสุขภาพจิต

4.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ได้รับแจ้งจากสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรีให้มีการขับเคลื่อนการป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน ชุมชนวิถีใหม่ ห่วงไกล NCDs อย่างต่อเนื่อง กำหนดให้ดำเนินงาน 1 อำเภอ 1 ชุมชน (ใช้ชุมชนเดิมเพื่อความต่อเนื่อง) พื้นที่ในการดำเนินงานคือ หมู่ที่ 8 บ้านคลองตาสั่งข์ รพ.สต.บ้านปากน้ำแฉมหนู เกณฑ์การดำเนินงานสามารถดาวน์โหลดจาก QR Code ที่แนบมานี้



ชุมชนวิถีใหม่ ห่วงไกล NCD

5.ขอขอบคุณ จนท.ทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการเฝ้าระวังและบังคับใช้กฎหมายควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ช่วงเทศกาลปีใหม่ที่ผ่านมาครับ

กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย

1.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ขอส่งแนวทางการดำเนินงานพัฒนาการจัดบริการอาชีวอนามัยสำหรับหน่วยงานด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ 2565 และขอให้ผู้รับผิดชอบงานอาชีวอนามัยประเมินตามเกณฑ์ ภายในวันที่ 30 เมษายน 2565 รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบมานี้



แนวทางและแบบประเมิน

2.ด้วยปัจจุบันรัฐบาลได้มีนโยบายและแผนรองรับการเปิดประเทศ โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนในการใช้ชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) หรือดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจได้ภายใต้มาตรการการป้องกันและควบคุมโรค โดยเน้นย้ำให้ทุกกิจกรรม กิจกรรมต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการติดเชื้อแบบครอบจักรวาล (Universal Prevention) ดังนั้น กรมอนามัยจึงจัดทำคู่มือสำหรับเจ้าหน้าที่พนักงานตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติมในการกำกับดูแลกิจกรรมตามมาตรการ

ปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID Free Setting) และขอให้หน่วยบริการทุกแห่งประเมินมาตรการการป้องกัน
โรคโควิด 19 ในสถานประกอบการ Thai Stop COVID Plus

3.จังหวัดจันทบุรี โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีร่วมกับสำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี ได้จัดทำโครงการตลาดจันทบุรีปลอดภัย COVID 19 “Chanthaburi COVID Free
Market” เพื่อระงับยับยั้ง ป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID 19) ควบคู่กับการ
ดำเนินงานตามหลักเกณฑ์มาตรฐานด้านสาธารณสุขให้กับประชาชนปลอดภัยจากการใช้บริการตลาดสด ตลาด
นัด สถานที่จำหน่ายและเสิร์ฟอาหาร ตามภารกิจขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดบริการสาธารณสุข
เพื่อความปลอดภัย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินงานตลาดในจังหวัดจันทบุรี เป็นไปตามมาตรฐานและ
มาตรการควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 การดำเนินการ กำลังอยู่ในช่วงการประสานงานกับท้องถิ่น
อำเภอเพื่อทำแผนออกประเมินให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการ

คณะกรรมการระดับอำเภอ ประกอบด้วย (คำสั่งจังหวัดจันทบุรีที่ 4029/2564 เรื่อง แต่งตั้ง
คณะทำงานประเมินตลาดสดปลอดภัย COVID-19 จังหวัดจันทบุรี)

- 1.นายอำเภอท่าใหม่ หรือผู้ได้รับมอบหมาย
- 2.สาธารณสุขอำเภอท่าใหม่
- 3.ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบประจำตำบล
- 4.ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
- 5.ท้องถิ่นอำเภอ
- 6.จนท.สาธารณสุขผู้รับผิดชอบงานของสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่

คณะทำงานระดับพื้นที่ ประกอบด้วย (ร่าง)

- 1.สาธารณสุขอำเภอท่าใหม่
- 2.ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบประจำตำบล
- 3.ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
- 4.ท้องถิ่นอำเภอ
- 5.จนท.สาธารณสุขในพื้นที่
- 6.จนท.สาธารณสุขผู้รับผิดชอบงานของสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่

นายกฤษดา เทียนศรี เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

3.4 กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ

1. แจกทุก รพ.สต. ตั้งคลอเซ็นเตอร์ 24 ชั่วโมง
2. การเตรียมตัว HI ให้คู่มือกำลังคน
3. ATK สปสช.ที่ได้รับจาก รพ. ขอคืนเพื่อใช้จัดสรรให้ รร. เปิด On Site รพ.สต.

4. ท่านใดตรวจ ATK ด้วยตนเอง ให้รายงานมาที่ สสอ.ทราบ เพื่อรายงานไปยัง สสจ. ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

7. รพ.ท่าใหม่ ขอรับสนับสนุน เจ้าหน้าที่ตรวจนักเรียน โรงเรียนท่าใหม่ พูลสวัสดิ์ ยอแซฟ ประดิษฐ์ศึกษา (รพ.ออก 10 คน ขอเจ้าหน้าที่ รพ.สต. 8-9 คน) ออกวันที่ 17-19 มกราคม 2564 เวลา 08.00 น.

ผอ.รพ.สต.พลอยแหวน แนะนำให้เด็กโตตรวจเองเพื่อลดภาระงานเจ้าหน้าที่

มติที่ประชุม -ให้เจ้าหน้าที่ไปช่วยตรวจก่อน รอบต่อไปให้แนะนำและสอนเด็กนักเรียนตรวจ

นายอนุชา มั่นภักดี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

3.5 กลุ่มงานยุทธศาสตร์

1.งบลงทุนค่าเสื่อม ให้รพ.สต.ที่ได้รับจัดสรรงบเตรียมแบบแปรน ปร.4 ปร.5 ปร.6

2. ครุภัณฑ์จัดกาผู้เทียบ รถยนต์คลับท่าใหม่ รพ.สต.ที่ได้รับ ระดับหน่วยบริการ 70% รพ.สต.เขาหัวและตะกาดเ้า / ระดับจังหวัด 20% รพ.สตงเขาบายศรี

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

1. ประชุมผู้ว่าฯ เน้นเรื่องล้างที่กำลังจะเปิด
2. เขาพระบาท จะเปิด วันที่ 2 ก.พ.2565-2เม.ย. 2565 หากต้องการขึ้นเข้าต้องดำเนินการดังนี้
 1. จองคิวผ่านแอป QQ
 2. ตรวจ ATK ภายใน 72 ชั่วโมง หรือ 24 ชั่วโมง
 3. ฉีดวัคซีนครบ 2 เข็ม
4. งานเหลือเงินที่ ทีม.ราชมงคลตระวันออก วันที่ 12-20 ก.พ. 2565

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดการประชุมเวลาเวลา 16.30 น.

(ลงชื่อ).....วิริญญา จันทร์นี่.....ผู้จดยางานการประชุม

(นางสาววิริญญา จันทร์นี่)

เจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ).....นายเสมอ วุฒิ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายเสมอ วุฒิ)

สาธารณสุขอำเภอท่าใหม่

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

-