



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ ถนนราชกิจ จังหวัดจันทบุรี โทร. ๐ ๓๙๔๓ ๑๔๘๓

ที่ จบ ๐๔๓๒/๖๘

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน สาธารณสุขอำเภอท่าใหม่

๑.เรื่องเดิม

จากการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่ง MOIT๖ เป็นการประเมินการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคน ในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย ๑. หลักคุณธรรม (Merit-based) ๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based) ๓. หลักผลงาน (Performance-based) ๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) ๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life) นั้น

๒.ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และพิจารณาอนุมัติให้นำลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ ของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี (www.cto.moph.go.th)

(นายปรามทย์ งามสุภาพ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงนามแล้ว/อนุมัติ

(นายเสมอ วุฒิ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอท่าใหม่