



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ฉบับนี้จะประกอบไปด้วย รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ในเทศกาลปีใหม่	๑
๒. มาตรการการใช้รถ	๑
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๒
๔. มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ/ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข/ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติ ส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน/ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มี เหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข	๒
๕. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาล ข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนด	๒
๖. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	๓
๗. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่หน่วยงาน ของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๓
๘. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล	๓
ภาคผนวก	๔
บรรณานุกรม	๕

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่

ตัวชี้วัด : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ ทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่	๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการทุจริต ๒. จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางการร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ๓. ติดตามประกาศที่บอร์ดประชาชนสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสารและนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	ต.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ความเสียหายด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๒. มาตรการการชี้แจง	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่	๑. ประกาศนโยบาย ๒. การขออนุญาตใช้รถของทางราชการ ๓. จัดทำหนังสือเรียนเพื่อเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติให้หน่วยงานในสังกัดทราบ ๔. ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ คู่มือการใช้รถและการเบิกจ่ายค่าใช้จ่าย ค่าซ่อมบำรุงให้เป็นที่โปร่งใสและเป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด	ต.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ความเสียหายด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่</p>	<p>๑. ตรวจสอบ ชื่อ-สกุล ของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๒. ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๓. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตัวตนเองและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่</p>	<p>ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕</p>	<p>ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุปสรรคแต่มีความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๔. มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ / ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข / ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน / ค่าเบี้ยเลี้ยงเงินฝากจ่าย และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข</p>	<p>บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่</p>	<p>๑. กำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและแจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ</p>	<p>ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕</p>	<p>ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุปสรรคแต่มีความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๕. มาตรการการจัดทำโครงการและการฝึกอบรมตามกฎหมายกำหนด</p>	<p>บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่</p>	<p>๑. แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ</p>	<p>ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕</p>	<p>ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุปสรรคแต่มีความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>

<p>มาตรการ</p> <p>๖. มาตรการป้องกันการค้ารับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนด</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่</p>	<p>กิจกรรม</p> <p>๑. ชี้แจงมาตรการแนวทางการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ</p>	<p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>ต.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕</p>	<p>ผลการติดตาม</p> <p>ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ความเสียหายด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต</p>	<p>ปัญหาและอุปสรรค</p> <p>ไม่มี</p>	<p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>ไม่มี</p>
<p>๗. มาตรการป้องกันการค้ารับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค</p>	<p>บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่</p>	<p>๑. ประกาศระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ แห่งประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๖</p>	<p>ต.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕</p>	<p>ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ความเสียหายด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๘. มาตรการแนวทางการปฏิบัติในการรับส่วนแบ่งพิเศษ ส่วนพิเศษ ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่</p>	<p>- แจ้งเวียนมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>- ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p>	<p>ต.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕</p>	<p>ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ความเสียหายด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๙. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล</p>	<p>บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่</p>	<p>- ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด รับหรือถวายนำถึงสวัสดิการต่างๆ ที่ทางราชการจัดให้ทั้งในรูปแบบเป็นสวัสดิการปกติ และการจัดสวัสดิการฯ ตามระเบียบการจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการ</p> <p>- แจ้งเวียนมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑:๐๖/๒๕๕๐๙ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑</p>	<p>ต.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕</p>	<p>ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ความเสียหายด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ MOPH ITA ๒๐๒๒, ๒๕๖๔.