


# สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ

# จังหวัดจันทบุรี

## รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

# คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผล การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ฉบับนี้จะประกอบไปด้วย รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕) และรอบ ๑๒ เดือน (เดือนเมษายน ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๕)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ
๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

# สารบัญ


| | หน้า |
|---|---|
| คำนำ | ก |
| สารบัญ | ข |
| รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ๑ |
| ๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ | ๑ |
| ๒. มาตรการการใช้รถ | ๑ |
| ๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง | ๒ |
| ๔. มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ/ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข/ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน/ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข | ๒ |
| ๕. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนด | ๒ |
| ๖. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค | ๓ |
| ๗. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงาน ของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | ๓ |
| ๘. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล | ๓ |
| ภาคผนวก | ๔ |
| บรรณานุกรม | ๕ |

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี**

**ตัวชี้วัด** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

**เป้าประสงค์** : เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ทราบถึงระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

| มาตรการ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการติดตาม | ปัญหาและอุปสรรค | ข้อเสนอแนะ |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ | -บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ<br>-บุคลากรในสังกัด รพ.สต.ทุกแห่ง | ๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการทุจริต<br>๒. จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต<br>๓. ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสารและนโยบายต่อต้านการคอรัปชั่นเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน | ต.ค. ๖๔ – มี.ค. ๖๕ | ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต | ไม่มี | ไม่มี |
| ๒. มาตรการการใช้รถ | -บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ<br>-บุคลากรในสังกัด รพ..ทุกแห่ง | ๑. ประกาศนโยบาย<br>๒. การขออนุญาตใช้รถของทางราชการ<br>๓. จัดทำหนังสือเวียนเพื่อเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติให้หน่วยงานในสังกัดทราบ<br>๔. ให้ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับ ตรวจสอบดูแลการใช้รถและการเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุงให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด | ต.ค. ๖๔ – มี.ค. ๖๕ | ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต | ไม่มี | ไม่มี |

| มาตรการ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการติดตาม | ปัญหาและอุปสรรค | ข้อเสนอแนะ |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง | -บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ<br>-บุคลากรในสังกัด รพ.สต.ทุกแห่ง | ๑. ตรวจสอบ ชื่อ-สกุล ของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่<br>๒. ตรวจสอบสถานที่อยู่สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่<br>๓. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตนเองและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ | ต.ค. ๖๔ – มี.ค. ๖๕ | ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต | ไม่มี | ไม่มี |
| ๔. มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ / ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข / ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน / ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง | -บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ<br>-บุคลากรในสังกัด รพ.สต.ทุกแห่ง | ๑. กำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและแจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ | ต.ค. ๖๔ – มี.ค. ๖๕ | ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต | ไม่มี | ไม่มี |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข | | | | | | |
| ๕. มาตรการการจัดทำโครงการและการฝึกอบรมตามที่กฎหมายกำหนด | -บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ<br>-บุคลากรในสังกัด รพ.สต.ทุกแห่ง | ๑. แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ | ต.ค. ๖๔ – มี.ค. ๖๕ | ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต | ไม่มี | ไม่มี |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

**ตัวชี้วัด:** สำนักงานสาธารณสุขอำเอภเขาคิชฌกูฏผ่านการประเมิน ITA

**เป้าประสงค์ :** เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธาณณสุขอำเภอเขาคิชกูฏทราบถึงระดับขคุณธรรม ความโปร่งใสและข้จำกัดในการดำเนินงานและพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

| มาตรการ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการติดตาม | ปัญหาและอุปสรรค | ข้อเสนอแนะ |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

# ภาคผนวก

แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

# บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ MOPH ITA ๒๐๒๒, ๒๕๖๔.