



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

ป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

โดยรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ฉบับนี้จะประกอบไปด้วย รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี

สารบัญ

| | หน้า |
|---|------|
| คำนำ | ก |
| สารบัญ | ข |
| รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | ๑ |
| ๑.มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ | ๑ |
| ๒. มาตรการการใช้รถ | ๑ |
| ๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง | ๒ |
| ๔. มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ/ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข/ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติ ส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน/ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มี เหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข | ๒ |
| ๕. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนด | ๒ |
| ๖. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค | ๓ |
| ๗. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่หน่วยงาน ของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | ๓ |
| ๘. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล | ๓ |
| ภาคผนวก | ๔ |
| บรรณานุกรม | ๕ |

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔

ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี (ไตรมาส ๔)

ตัวชี้วัด : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรีผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนิน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

| มาตรการ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการติดตาม | ปัญหาและอุปสรรค | ข้อเสนอแนะ |
|---|--|---|-------------------|---|-----------------|------------|
| ๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ | บุคลากรในสังกัด สนง.สาธารณสุข อำเภอเมืองจันทบุรี | ๑.จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการทุจริต ๒.จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ๓.ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสารและนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน | ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕ | ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต | ไม่มี | ไม่มี |
| ๒.มาตรการใช้รถ | บุคลากรในสังกัด สนง.สาธารณสุข อำเภอเมืองจันทบุรี | ๑.ประกาศนโยบาย ๒.การขออนุญาตใช้รถของทางราชการ ๓.จัดทำหนังสือเวียนเพื่อเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติให้หน่วยงานในสังกัดทราบ ๔.ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแลการใช้รถและการเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุงให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด | ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕ | ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต | ไม่มี | ไม่มี |

| มาตรการ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการติดตาม | ปัญหาและอุปสรรค | ข้อเสนอแนะ |
|--|--|---|-------------------|---|-----------------|------------|
| ๓.มาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง | บุคลากรในสังกัด สนง.สาธารณสุข อำเภอเมืองจันทบุรี | ๑.ตรวจสอบ ชื่อ-สกุล ของผู้เสนองานว่ามี ความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงาน หรือไม่ ๒.ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้ เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับ บุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๓.ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๓.ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วน เสียกับงาน/โครงการ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตนเอง และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติ หน้าที่หรือไม่ | ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕ | ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต | ไม่มี | ไม่มี |
| ๔.มาตรการการเบิกค่าตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการ/ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข/ ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติ ส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานใน โรงพยาบาลเอกชน/ค่าเบี้ยเลี้ยง เหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับ ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของ ผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข | บุคลากรในสังกัด สนง.สาธารณสุข อำเภอเมืองจันทบุรี | ๑.กำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงานและแจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกัน การทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ รัฐเพื่อถือปฏิบัติ | ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕ | ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต | ไม่มี | ไม่มี |

| | | | | | | |
|--|--|--|---------------|---|-------|-------|
| ๕.มาตรการการจัดทำโครงการและการฝึกอบรมตามที่กฎหมายกำหนด | บุคลากรในสังกัด สนง.สาธารณสุข อำเภอเมืองจันทบุรี | ๑.แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและ แก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือ ปฏิบัติ | ต.ค.๔- ก.ย.๖๕ | ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต | ไม่มี | ไม่มี |
|--|--|--|---------------|---|-------|-------|

| มาตรการ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการติดตาม | ปัญหาและอุปสรรค | ข้อเสนอแนะ |
|---|--|---|-------------------|---|-----------------|------------|
| ๖.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนด | บุคลากรในสังกัด สนง.สาธารณสุข อำเภอเมืองจันทบุรี | ๑.ชี้แจงมาตรการแนวทางในการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ | ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕ | ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต | ไม่มี | ไม่มี |
| ๗.มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค | บุคลากรในสังกัด สนง.สาธารณสุข อำเภอเมืองจันทบุรี | ๑.ประกาศระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการ รับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๖ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ แห่ง ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๖ | ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕ | ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต | ไม่มี | ไม่มี |
| ๘.มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | บุคลากรในสังกัด สนง.สาธารณสุข อำเภอเมืองจันทบุรี | -แจ้งเวียนมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด | ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕ | ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต | ไม่มี | ไม่มี |

| | | | | | | |
|---|--|---|------------------------|---|--------------|--------------|
| <p>๘.มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล</p> | <p>บุคลากรในสังกัด สนง.สาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี</p> | <p>-ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด รับหรือถาหรือนำถึงสวัสดิการต่างๆที่ทางราชการจัดให้ทั้งในรูปแบบเป็นสวัสดิการปกติ และการจัดสวัสดิการตามระเบียบการจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการ -แจ้งเวียนมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ ๐๒๐๑.๐๖/๒๕๘๐๙ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑</p> | <p>ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕</p> | <p>ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติเหตุ ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต</p> | <p>ไม่มี</p> | <p>ไม่มี</p> |
|---|--|---|------------------------|---|--------------|--------------|

ภาคผนวก

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔
ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี

ตัวชี้วัด : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรีผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนิน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

| มาตรการ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรม | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลการ ติดตาม | ปัญหาและ อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ |
|---------|---------------|---------|-----------------------|-----------------|---------------------|------------|
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข.MOPH ITA ๒๐๒๑ OPEN Data to Transparency,๒๕๖๓