

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ด้านสรรหา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาบุคลากรตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตรับผิดชอบ รองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๕ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน รวมทั้งแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๒.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๒.๓ ดำเนินการสรรหา เลือกสรรเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคลากรทุกประเภทให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้อง และสนับสนุนกลยุทธ์ เป้าประสงค์ และแผนพัฒนาระบบบริการขององค์กร โดยมีความชัดเจน โปร่งใส ยุติธรรม

๒. ด้านการพัฒนา

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเรื่องขององค์กร ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคน โดยองค์กรจะคัดสรรและสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพและพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่วางแผนติดตาม ประเมินผล ให้ข้อมูลป้อนกลับและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรอย่างเสมอภาค บุคลากรมีโอกาสเท่าเทียมในการพัฒนาทักษะและความสามารถของตนเอง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงาน รองรับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ แผนปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกหน่วยงาน สร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพ และพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยเครื่องมือที่หลากหลาย

๓.๓ จัดให้การประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตรับผิดชอบ

๓. ด้านการรักษาไว้

ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ มีแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และสื่อสารให้หน่วยงานในสังกัดรับรู้

๓.๒ ส่งเสริมให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร

๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน

๓.๔ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น คัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่นประจำปี หากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่าง

๓.๕ ควบคุมให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรและประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง และลูกจ้างการจ้างรูปแบบอื่น ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีของระเบียบบริหารบุคคล พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง และลูกจ้างการจ้างรูปแบบอื่น ๆ เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง และลูกจ้างการจ้างรูปแบบอื่น ๆ ร้องเรียนขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์โดยเร็ว

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นระบบ ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์โดยเร็ว

๔.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประกาศเวียนให้ทราบทั่วกันผ่านช่องทางหลากหลายช่องทาง เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารการรับสมัครอย่างเท่าเทียมกัน

๔.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตรับผิดชอบจะได้รับเป็นเกณฑ์การคัดเลือก

(นายกำธร พินิจ)
สาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์

แผนพัฒนาบุคลากร สสอ.แหลมสิงห์ ปี 2565

ชื่อวิชาชีพ	ชื่อหลักสูตร(โปรดระบุ)	จำนวน ที่ต้องการ พัฒนา	แหล่งเงิน (บาท)			
			งบอุดหนุน	เงินบำรุง	แหล่งอื่นๆ	รวมทั้งหมด
1 พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว (5สัปดาห์)	3				
2 นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข	โครงการส่งเสริมสุขภาพร่างกาย จิตใจ และทักษะชีวิตวัยเรียน วัยรุ่นตามแนววิถีชีวิตใหม่ในยุคดิจิทัล ปี 2565	1				
3 เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ศึกษาต่อระดับปริญญาตรี (มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)	1			20,000 (กองทุน ตำบล)	
4 แพทย์แผนไทย	นวดจัดกระดูก	1		2,000		
หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับสูง						
หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง		1		30,000		
หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น		1		20,000		
รวม		8		52,000	20,000	

ตาราง 2 สรุปงบประมาณแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2565
 จำแนกตามภารกิจพื้นฐาน

ภารกิจพื้นฐาน	รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ		
		กรมสป.	กรมวิชาการ	แหล่งอื่น ๆ (ระบุดสส./ เงินบำรุง/ แรงงานต่างด้าว)
1 บริหารจัดการ	185,000.00	105,000.00		80,000.00
2 วิชาการ / พัฒนาศักยภาพบุคลากร	26,270.00	15,000.00		11,270.00
3 บริการ 3.1 บริการส่งเสริมป้องกัน 3.2 บริการควบคุมป้องกันโรค 3.3 บริการคุ้มครองผู้บริโภค 3.4 บริการรักษาพยาบาล 3.5 บริการฟื้นฟูสุขภาพ	52,400.00			52,400.00
4 งบสำรองเพื่อบริหารจัดการ/แก้ไขปัญหาและสนับสนุนนโยบาย				
รวม	263,670.00	120,000.00		143,670.00

ตาราง 3 สรุปงบประมาณแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2565

จำแนกตามโครงการ

โครงการ (A)		รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ		
			กรมสป.	กรมวิชาการ	แหล่งอื่น ๆ (สสส./เงิน บำรุง/แรงงานต่างด้าว)
A1	โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย				
A2	โครงการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพของประชากร				
A3	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พชอ.)	52,400.00			52,400.00
A4	โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ				
A5	โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ				
A6	โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ				
A7	โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม				
A8	โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ				
A9	โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และ อสม.				
A10	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง				
A11	โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ				
A12	โครงการป้องกันและควบคุมการดื้อยาต้านจุลชีพ และการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล				
A13	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาทารกแรกเกิด				
A14	โครงการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบประคับประคองและการดูแลผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน				
A15	โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยฯ				
A16	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาสุขภาพจิตและจิตเวช				
A17	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ 5 สาขาหลัก				
A18	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ				

	โครงการ (A)	รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ		
			กรมสป.	กรมวิชาการ	แหล่งอื่น ๆ (สสส./เงิน บำรุง/แรงงานต่างด้าว)
A19	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง				
A20	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต				
A21	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาจักษุวิทยา				
A22	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาปลูกถ่ายอวัยวะ				
A23	โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด				
A24	โครงการการบริหารบาลฟื้นฟูสภาพระยะกลาง(Intermediate Care; IMC)				
A25	โครงการพัฒนาระบบบริการ One day surgery				
A26	โครงการกัญชาทางการแพทย์				
A27	โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ				
A28	โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการพื้นที่เฉพาะ				
A29	โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์				
A30	โครงการบริหารจัดการกำลังด้านสุขภาพ	26,270	15,000		11,270.00
A31	โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข				
A32	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส				
A33	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ	88,500	38,500		50,000.00
A34	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ				
A35	โครงการ Smart Hospital				
A36	โครงการลดความเหลื่อมล้ำของ 3 กองทุน				
A37	โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง				
A38	โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์				
A39	โครงการบริหารจัดการพื้นฐาน	96,500	66,500		30,000.00

โครงการ (A)		รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ		
			กรมสป.	กรมวิชาการ	แหล่งอื่น ๆ (สสส./เงิน บำรุง/แรงงานต่างด้าว)
...	งบสำรองเพื่อบริหารจัดการ/แก้ไขปัญหาและสนับสนุนนโยบาย				
รวม 38+1 โครงการ		263,670.00	120,000		143,670.00