

ระเบียบวาระการประชุมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์

ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๖๔

วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เริ่ม เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมมงกุฎทะเล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

วาระก่อนการประชุม

มอบโล่ให้เชิดชูเกียรติ แก่แพทย์ผู้ปฏิบัติงานบริการประชาชนให้เป็นที่ประจักษ์ และเป็นขวัญกำลังใจ เนื่องในงาน

“วันแพทย์” ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ของทุกปี แก่ “นายแพทย์วิระ สุเจตน์จิตต์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมสิงห์”

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้ง

๑. การเปิดโรงเรียน อ.ยังไม่มี การเปิด เนื่องจากยังไม่มี การประเมิน อำเภอแหลมสิงห์ มีการประชุมคณะกรรมการโรคอำเภอ มีมติ ยังไม่ ให้เปิด เนื่องจากครูยังฉีดวัคซีนไม่ครบ ยังพบการติดเชื้อ ครูวัดหนองซิม จะเชิญทีมสาธารณสุขคุยเรื่องเกณฑ์การประเมิน เพื่อรองรับการเปิดโรงเรียน ทั้งนี้ให้ผอ.รพ.สต.เข้าร่วมประชุมด้วย เตรียมแผนเผชิญเหตุไว้ด้วย

๒. ชุดตรวจ ATK สามารถขอสนับสนุนจากอบจ.ได้

๓. เน้นให้ประชาสัมพันธ์ผู้ที่ยังไม่ได้รับการฉีดวัคซีนให้มาฉีดให้ครบ รวมทั้งพระ และนักบวช คนต่างด้าวในพื้นที่ คนพิการติดเตียง แจ้งชื่อมาได้ เชิงรุก บางสระแก้ว ๑๓ ธ.ค.๖๔ เกาะเปริด ๑๕ ธ.ค.๖๔ ต่างด้าวขอให้มีนายจ้างมาด้วยเพื่อยืนยัน

๔. ณ ๑๑ จะได้รับจัดสรรจากสสจ.

๕. จะมีเจ้าหน้าที่ย้ายมาจากระยอง ๒ คน จะลง พ्लीว ๑ พยาบาล คลองน้ำเค็ม ๑ คน จพ.

๖. กรณีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์โควิด เงินเพิ่มพิเศษ ๗๐๐๐ บาท ลูกจ้างชั่วคราว พกส. ของปี ๒๕๖๓ ตั้งแต่ เดือน มี.ค.-ก.ย. เฉพาะรายวัน ไม่จ่าย

๗. สถานการณ์โควิดจันทบุรีไม่ถึง ๕๐ คนแล้ว

เรื่องจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

๑. รายงานความก้าวหน้าค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุน

(งบค่าเสื่อม) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จังหวัดจันทบุรี (ข้อมูล ณ ๒๙ พ.ย.๖๔) (เอกสารประกอบหมายเลข ๑)

๒. รายงานเฝ้าระวังโรคติดต่อทางระบาดวิทยา เดือน พฤศจิกายน ๖๔ (เอกสารประกอบหมายเลข ๒)

๓. การพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital (เอกสารประกอบหมายเลข ๓)

เรื่องจากชมรมสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

๑

เรื่องจากที่ว่าการอำเภอแหลมสิงห์

๑. แนะนำข้าราชการใหม่ พันตรีสายันต์ สยามไชย ย้ายมาตำแหน่ง สัสดีอำเภอแหลมสิงห์

นายค่านวน กระแสสินธุ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น บรรจุนใหม่

กำนันตำบลพลีว นายพลายแก้ว พลกิจ ประธานชมรมกำนันผู้ใหญ่บ้านอำเภอแหลมสิงห์

ผู้ใหญ่บ้าน นางแสงเดือน นิยมศิลป์ ต.ปากน้ำ นางชม้อย ทำหิน ต.หนองซิม

๒. วันที่ ๕ พิธีวางพานพุ่ม หน.ส่วน ทำพิธีที่หอประชุมอำเภอตอนเช้า

๓. การกำหนดวันหยุด ประจำปีภาคตะวันออก ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีการร่ำบวงสรวง

๔. งานตากสินรำลึก ๒๕ ธ.ค.- ๔ มกราคม ๖๕

๕. ปี ๒๕๖๕ มีวันหยุดพิเศษ เพิ่มเติมตามประกาศ ๑๕ ก.ค. /๒๙ ก.ค. /๑๔ ต.ค. / ๓๐ ธ.ค.

๖. คำสั่งจังหวัดจันทบุรี รวมพล ไม่เกิน ๒๐๐ คน จัดงานต้องขออนุญาตอำเภอพร้อมมาตรฐานการควบคุมโรค

๗. พื้นที่ควบคุมโรคสูงสุด ด่านเปิดแล้วเพื่อเปิดช่องทางระวัง เชื้อโควิด Omicron ทำให้ภูมิคุ้มกันลดลง ๔๐ % ของคนที่รับวัคซีน ไม่เกิน ๕ ทุ่ม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องหัวหน้ากลุ่มงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ แจ้งวาระประชุม คุณอรุณพล ริมท่าม่วง

๑. การดำเนินงาน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑.๑ วัตถุประสงค์

๑.๑.๑ เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเป้าหมาย
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๑.๑.๒ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของหน่วยงาน
เป้าหมายสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีประสิทธิภาพประสิทธิผล
ตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๑.๓ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรรกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

๑.๒ เครื่องมือในการประเมิน ใช้แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ประกอบด้วย ๙ ตัวชี้วัด

๒๓ MOIT ประกอบด้วย

๑.๒.๑ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (MOIT ๑-๒)

๑.๒.๒ ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ (MOIT ๓-๕)

๑.๒.๓ ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (MOIT ๖-๙)

๑.๒.๔ ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส (MOIT ๑๐-๑๒)

๑.๒.๕ ตัวชี้วัดการรับสินบน (MOIT ๑๓-๑๔)

๑.๒.๖ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ (MOIT ๑๕)

๑.๒.๗ ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต (MOIT ๑๖-๑๗)

๑.๒.๘ ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (MOIT ๑๘-๒๑)

๑.๒.๙ ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร (MOIT ๒๒-๒๓)

๑.๓ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑.๓.๑ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ที่เข้ารับการประเมิน รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ทำให้เกิด
ความตระหนัก และให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

๑.๓.๒ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ที่เข้ารับการประเมิน ได้นำข้อเสนอแนะจากการประเมินมาจัดทำแผนงาน / โครงการ หรือกิจกรรมมาปรับปรุง
พัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑.๓.๓ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ได้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้
และปฏิบัติทั่วถึงครอบคลุมทั้งองค์กร

๑.๓.๔ ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหารราชการ
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยรวม

๒. พิธีลงนามบันทึกข้อตกลง ว่าด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม “ประกาศเจตจำนงสุจริต”

ระหว่าง สาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ กับ หัวหน้างานและผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลม
สิงห์ จังหวัดจันทบุรี

๓. ระบบประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) และระบบการประเมินสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index: HPI) "ระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ – ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕" ผ่านทางเว็บไซต์ Happy MOPH ดังนี้

๓.๑ กลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบประเมิน ประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานกระทรวง พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวของหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๒ บุคลากรของหน่วยงานทุกคน สามารถเข้าใช้ระบบการประเมินดังกล่าว ผ่านเว็บไซต์ <https://happy.moph.go.th> โดยลงทะเบียนและเข้าสู่ระบบ เลือกเมนู “ระบบการประเมิน” เพื่อทำการประเมินความสุขของตนเอง (Happinometer)

๓.๓ สาธารณสุขอำเภอ, หัวหน้างานบน สสอ. และ ผอ.รพ.สต. ประเมิน Happinometer และ HPI

๔. แจ้งผลการตรวจประเมินขึ้นทะเบียนหน่วยบริการ ปี ๒๕๖๕ ซึ่ง รพ.สต.บางกะไชย มีผลการประเมินหน่วยบริการผ่านโดยมีเงื่อนไข กลุ่ม ๔ โดยทาง สปสช. เขต ๖ ระยอง ได้แจ้งให้จัดทำแผนพัฒนาปรับปรุงแก้ไขหน่วยบริการ โดยแนบแผนปรับปรุงผ่านระบบประเมินหน่วยบริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ทาง <http://cpp.nhso.go.th/CPP/> ภายในวันที่ ๒๑ ตุลาคม – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

๕. เนื่องจากสถานการณ์เริ่มคลี่คลายและใกล้เปิดเรียนแล้ว ขอให้หน่วยบริการทุกแห่ง เตรียมพร้อมดำเนินการ คัดกรองสายตา ส่งต่อ กรณีสายตาคิดปกติ รพ.REFER นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ vision๒๐๒๐ ก่อน ๒๕ ธ.ค. ๖๔ จะได้รับ แวนสายตาก่อนวันเด็กแห่งชาติ ทันเวลา (จากห้างแว่นที่อปเจริญ) (หลังจากนั้น ตั้งแต่ ม.ค. ๖๕ จะนำเข้าสิทธิ์ ระบบ สปสช. ต่อไป)

คุณเพ็ญภักดี สุขสิงห์

๑. การคัดเลือกอสม.ดีเด่น กำหนดวันที่ ๘-๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ อำเภอแหลมสิงห์ สมัครเข้ารับการคัดเลือก ๒ สาขา สาขา แผนไทย นางรุจี พรหมประดิษฐ์ เข้ารับคัดเลือกวันที่ ๘ ธ.ค. ๖๔ เวลา ๑๔.๐๐-๑๔.๓๐ น. สาขา การป้องกันควบคุมโรคเอดส์ นายบุญมา มามีชัย เข้ารับคัดเลือกวันที่ ๘ ธ.ค. ๖๔ เวลา ๑๕.๐๐-๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๓ สสจ.จันทบุรี
๒. สสจ.ขอความร่วมมือดำเนินการคัดเลือก ศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน ที่จะพัฒนา เป็นต้นแบบ ตำบลละอย่างน้อย ๑ หมู่บ้าน ประเมินภายในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผ่าน คิวอาร์โค้ด ที่ได้ยังไม่ได้ประเมินบ้าง
๓. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๖ ชลบุรี ขอความอนุเคราะห์ ประชาสัมพันธ์การสมัครสมาชิกแผนทดสอบความชำนาญทางห้องปฏิบัติการหน่วยบริการปฐมภูมิ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ค่าสมาชิก ๕๐๐ บาท/ปี ตอรับการสมัครภายใน ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕
๔. แผนการจัดตั้ง PCC FCT พลับ กำหนดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้นทะเบียนประมาณ พ.ย.-ธ.ค. ๒๕๖๕
๕. งบประมาณสนับสนุน FCT เกาะเปรี๊ด (เกาะเปรี๊ด หนองขี้ม อิมุย) ได้รับจากงบสป. ๑๙,๐๐๐ บาท จัดสรรรอบที่ ๑ จำนวน ๙๐๐๐ บาท รอบ ๒ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท สามารถใช้ในการ ๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากร ๒. เขียนโครงการแก้ปัญหาในพื้นที่ ๓. ซื้อวัสดุที่เกี่ยวกับงานบริการปฐมภูมิ
๖. สสจ.แจ้งเป้าหมายบริการตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ด้วยวิธี FIT test เป้าหมายประชากรอายุ ๕๐-๗๐ ปี อำเภอแหลมสิงห์ คัดกรอง(ร้อยละ ๑๐) จำนวน ๙๒๗ คน

เป้าหมายคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ ปี ๒๕๖๕		
อำเภอ แหลมสิงห์ จังหวัด จันทบุรี		
สถานบริการ	ประชากรอายุ ๕๐-๗๐ ปี	เป้าหมายคัดกรอง
ปากน้ำ	๒๘๖๘	๒๗๓

เกาะเปริด	๙๒๒	๘๘
หนองซิม	๑๑๑๖	๑๐๗
อิมุย	๖๔๐	๖๑
พลีว	๑๗๐๗	๑๖๓
คลองน้ำเค็ม	๕๑๕	๔๙
บางสระแก้ว	๖๘๔	๖๕
บางกะไชย	๑๒๗๓	๑๒๑
รวม	๙๗๒๕	๙๒๗

แบบรายงานอสม.สรูปวัคซีนโควิดสรูปเป็นหมู่บ้านที่ไม่ได้รับวัคซีน ส่งวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔
 นโยบายให้ฝ่ายต่างๆของสสจ.ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพมีโมเดลในกลุ่มผู้สูงอายุ ตำบลพลีว ตำบลบางสระแก้ว
 กลุ่ม ๔๐ คนดำเนินงานขับเคลื่อนประเด็นสุขภาพ

ประชุม พชอ. วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ที่ว่าการอำเภอแหลมสิงห์ในประเด็นสุขภาพ

คุณมณฑาทิพย์ คำพันธ์

๑.การสำรวจ H&U + อายุ ๑๕-๕๙ ปี ทำได้ถึง ๓๑ พ.ค.๖๕

๒.ขอความร่วมมือสำรวจดำเนินงานตาม BSE APP ตามโครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้ายา หนองซิม ๓๐ อิมุย ๑๕
 เกาะเปริด ๒๕ พลีว ๕๐ คลองน้ำเค็ม ๑๕ บางสระแก้ว ๑๕ บางกะไชย ๒๕ เป้าหมายสตรี อายุ ๓๐ -๗๐ ปี

๓.แจ้งประเมินตำบล LTC ประเมินซ้ำทุก ๓ ปี พลีว บางสระแก้ว ต้อง ประเมิน ซ้ำภายใน ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผ่านโปรแกรม
 3 C ให้ CM ร่วมกับผู้เกี่ยวข้องประเมิน

ต่อไปจะมีการประเมินพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ให้กับผู้สูงอายุผ่าน Blue book app

๔. บริจาคโลหิต ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ไพโรจน์ รัชนี้ องอาจ เน้นผู้ใหญ่บ้านนำมาหมู่ละ ๓ คน

๕.เก็บจำนวนสวัสดิการ ๓๐๐ บาท

คุณพิเชฐ ปัญญาสิทธิ์

๑. สถานการณ์โรคอำเภอแหลมสิงห์

๒. เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

สถานการณ์โรคอำเภอแหลมสิงห์ ๑. โรคไข้เลือดออก ๒.โรคชิคุนยา ๓ .โรคโควิด๑๙

๑. โรคไข้เลือดออก

สถานการณ์ของจังหวัดจันทบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔
 มีจำนวน ๒๓ ราย อัตราป่วย ๔.๖๐ ต่อแสนประชากร ไม่มีผู้เสียชีวิต ลำดับที่ ๑ อำเภอท่าใหม่ มีจำนวน ๘ ราย ลำดับที่ ๒
 อำเภอแหลมสิงห์ มีจำนวน ๕ ราย ลำดับที่ ๓ อำเภอขลุง มีจำนวน ๒ ราย ลำดับที่ ๔ อำเภอแก่งหางแมว มี
 จำนวน ๒ ราย ลำดับที่ ๕ อำเภอมะขาม มีจำนวน ๑ ราย ลำดับ ลำดับที่ ๖ อำเภอสอยดาว มีจำนวน ๑ ราย
 ลำดับที่ ๗ อำเภอโป่งน้ำร้อน มีจำนวน ๑ รายลำดับที่ ๘ อำเภอเมือง มีจำนวน ๓ ราย

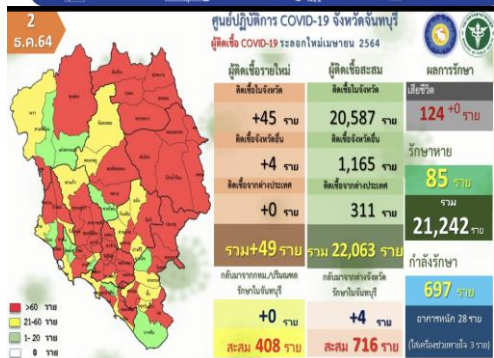
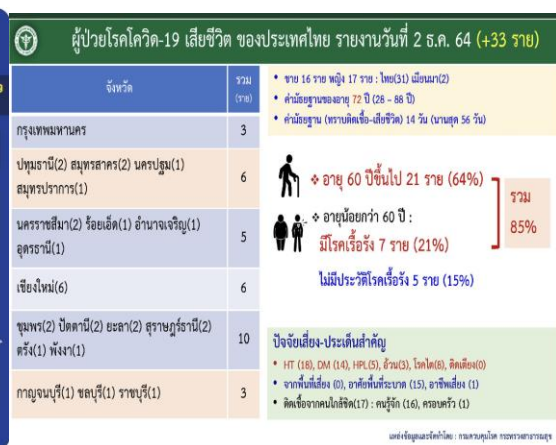
สถานการณ์ของอำเภอแหลมสิงห์ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีจำนวน ๕ ราย คือตำบลพลั่ว หมู่ที่ ๘ เพศชาย อายุ ๒๗ ปี (๒๐/๐๕/๖๔) case แรกอำเภอแหลมสิงห์) คือรายที่ ๒ ดช.นันทวัฒน์ กองแก้ว อายุ ๓ ปี (๒๕/๐๖/๖๔)ตำบลหนองขี้ หมู่ที่ ๑ คือรายที่ ๓ นางสุดใจ นาคสกุล อายุ ๕๗ ปี (๑๙/๐๙/๖๔) ตำบลปากน้ำแหลมสิงห์ หมู่ที่ ๑๑ คือรายที่ ๔ นายเทียนชัย มณีวรรณ อายุ ๕๕ ปี (๒๙/๐๙/๖๔) ตำบลคลองน้ำเค็ม หมู่ที่ ๓ ตำบลหนองขี้ หมู่ที่ ๑ คือรายที่ ๕ เด็กหญิงธิดาพร รุ่งเรือง อายุ ๘ ปี (๑๘/๑๑/๖๔)

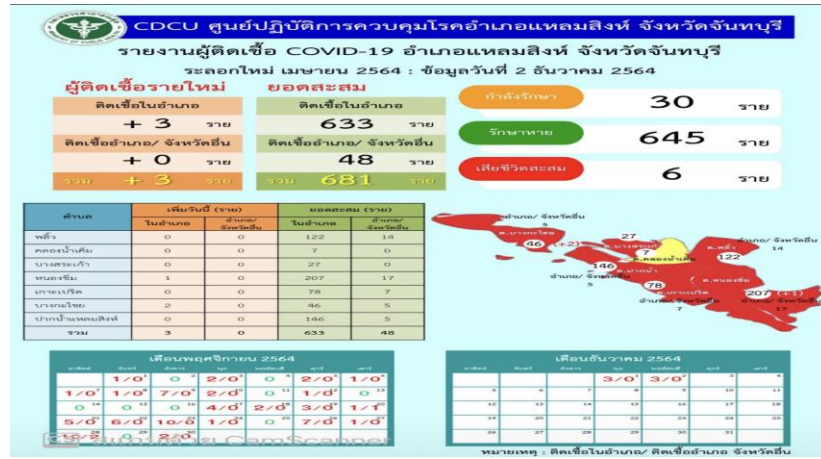
๒.โรคชุกุนคunya

สถานการณ์ของจังหวัดจันทบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีจำนวน ๘๐ ราย อัตราป่วย ๑๖.๐๐ ต่อแสนประชากร ไม่มีผู้เสียชีวิตลำดับที่ ๑ อำเภอขลุง มีจำนวน ๔๖ ราย ลำดับที่ ๒ อำเภอมะขาม มีจำนวน ๔ ราย ลำดับที่ ๓ อำเภอสอยดาว มีจำนวน ๑๖ ราย ลำดับที่ ๔ อำเภอแก่งหางแมว มีจำนวน ๑ ราย ลำดับที่ ๕ อำเภอท่าใหม่ มีจำนวน ๑ ราย ลำดับที่ ๖ อำเภอโป่งน้ำร้อน มีจำนวน ๑ ราย ลำดับที่ ๗ อำเภอแหลมสิงห์ จำนวน ๒ ราย อันดับที่ ๘ อำเภอเมือง มีจำนวน ๙ ราย

สถานการณ์ของจังหวัดจันทบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ อำเภอแหลมสิงห์ หมู่ที่ ๒ ตำบลปากน้ำ เพศหญิง อายุ ๓๘ ปี (๑๙/๐๙/๒๕๖๔) เป็น Case แรก อำเภอแหลมสิงห์ (นางแก้วใจ ใจตรง) case ๒ นายอิสระ เนตรรักษา อายุ ๕๓ ปี (๑๖/๑๐/๒๕๖๔)ปากน้ำ

๓ .โรคโควิด๑๙ (๒ ธันวาคม ๒๕๖๔)





ศัพท์ Covid ๑๙ (HI) home Isolation (LQ) Local Quarantine (CI) Community Isolation (RT)- Rapid Test – (PCR) Polymerase Chain reaction เป็น การ Swab เก็บตัวอย่างเชื้อบริเวณลำคอ และหลังโพรงจมูก เช่นเดียวกับ การตรวจ Antigen (ATK) Antigen Test Kit (PPE) Personal Protective Equipment

๓. สถานการณ์ผู้ป่วยโรคโควิดอำเภอแหลมสิงห์

ติดตามข้อมูลการรักษาโรคโควิด ในระบบ dots ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔

สถานบริการ	จำนวนผู้ป่วย	ปัญหาการติดตามเยี่ยมบ้าน (การกักกันยา)
๑.รพสต.พลับ	๑	กักกันยาต่อเนื่อง /เคสนอนัสซัยฟาร์มติดตามแต่ไปรับพระปกเกล้าต่อเนื่อง
๒.รพสต.บางสระเก้า	๒	รับยารพ.พระปกเกล้า
๓.รพสต.คลองน้ำเค็ม	๑	
๔.รพสต.หนองขี้ม	๐	ครบ
๕.รพสต.เกาะเปริด	๐	ครบ
๖.รพสต.อึมมูย	๑	
๗.รพสต.บางกะไชย	๑	
รวม	๖	

๔.การบริจาคโลหิต



๕.แจ้งเรื่องการส่งรายงาน R๕๐๖ ให้ทุกแห่งช่วยส่งหรือส่งแบบฟอร์ม Zero report ก่อนวันที่ ๑๙ ทุกเดือน

๖.ไทย สตีป โควิด ประเมิน ตามโครงการ พื้นที่พลับ ร้านก๋วยเตี๋ยวเปิดเจ้าหน้าที่ พลอยจันทร์คาเฟ่รีสอร์ท ประเมิน ทุก ๑๕ วัน

๗.วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ พขอ. นำเสนอ สถานการณ์อุบัติเหตุบนถนน (องอาจ) ผู้สูงอายุ (มณฑาทิพย์) โควิด (พิเชฐ)

๘.แจกชุดตรวจ ATK ให้จนท.รพสต.ตรวจ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ กำหนด (๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔) ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๔ กำหนด

(๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔)

คุณองอาจ ผ่องวรรณ

คุณอภิชัย พูลศักดิ์

การถ่ายโอนอำนาจ เตรียมความพร้อม ปี ๖๖ แบบสำรวจจากสสจ.และสสอ.สนับสนุนในการโอนพื้นที่อำนาจคน
โรงพยาบาลมีอำนาจในการจ้างแพทย์.ไม่มีอำนาจในการจ้าง นพ.สุระ เป็นกฎหมาย คน เงิน ของ ในการสนับสนุนเงินจาก
อปท.และระดับCUP เป็นระดับจังหวัด อบจ.จะได้เงินงบประมาณเงินเข้ามา เงินเดือนจะเข้าบัญชีกลาง อบจ.ไม่เคยจ่ายเงินใน
การสั่งซื้อสิ่งจ้างในงานสาธารณสุขต้องการอะไรจะมีเงินสนับสนุนได้ ฝ่ายของเกาะขวาง ส่งให้ไปแล้ว ความก้าวหน้าชำนาญการ
พิเศษ ได้ทุกคนแต่เชี่ยวชาญต้องการะงาน ถ้าย้ายไปอบจ.จะต้องใช้เงินอบจ. การเลือกตั้งมาจากประชาชน และมีความเป็นไปได้
ในการดำเนินงานไม่ต้องล้วงลูก ไม่ต้องขอเงินไปในการทำงานคิดเองทำเองได้ กำลังคนมีเต็มกำลัง S M L ๗ คน มีตำแหน่ง
ชัดเจนเป็นนโยบายในการกระจายอำนาจ สำนักนายกรัฐมนตรี มีการขับเคลื่อน มีการสอบถาม ๔ ภาค สำนักงานเอจจริง
ขับเคลื่อนจริง กระทรวงสาธารณสุขจะเหลือน้อยลง จะดูหลักเกณฑ์ ประเมิน ดี ดี เลิศ จะต้องไปปี ๒๕๖๗ ซึ่งต้องเริ่ม ๖ มกราคม
๖๔ ต้องเคลียร์คู่มือในการขับเคลื่อนถ่ายโอน ความก้าวหน้ามีความจริงนะ ศึกษารายละเอียด สำนักงานกระจายอำนาจศึกษา
กระจายอำนาจและศึกษาความพร้อมในการถ่ายโอน ทั้ง ๑๐๕ แห่ง ต้องมีการโอนคนทั้งหมดในการถ่ายโอน ระดับจังหวัดเน้น
สร้างนำซ่อม เราอาจไม่สบายใจในการย้ายสังกัด อย่างน้อย ๓ - ๕ ปี ต่อไปพรพฯ อำเภอก็จะมีการโอนไปทั้งหมดเพื่อให้บริการใน
รพสตไปอบจ.ค่ารายหัวจะไม่คิดค่าส่งต่อจะรับบริการได้แล้ว และมีสวกรรมมาธิการเป็นทางสาสุข เป็นพวกบริษัทยา รพ เพื่อ
การรักษา ในการประชุมคปสอ.เรื่องเงินทุกคนเจียบ ไม่กล้าพูด คิดถึงการทำงานร่วมกันบ้าง การที่มีเจ้าหน้าที่มีความสุขต้องมี
ความสุขรวมในรพสต.ในการสนับสนุนในการทำงาน

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เกิดประโยชน์ มีวินัยในหน้าที่ และมีพฤติกรรมบริการที่ดี

“สำนึกดี มีวินัย ใส่ใจบริการ”

