



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ฉบับนี้จะประกอบไปด้วย รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการขั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ในเทศบาลปีใหม่	๑
๒. มาตรการการใช้รถ	๑
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑
๔. มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ/ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข/ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวลาปฏิบัติ ส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน/ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มี เหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข	๒
๕. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาล ข้าราชการ ตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนด	๒
๖. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจากและทรัพย์สินบริจาก	๓
๗. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแผลพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่หน่วยงาน ของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๓
๘. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล	๓
ภาคผนวก	๔
บรรณานุกรม	๕

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่คล้มสิ่งที่

ตัวชี้วัด : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่คล้มสิ่งที่สำนักงานทุกภาคี

เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่คล้มติดตามการดำเนินการตามที่ได้ประกาศดำเนินงานในหน้าที่ แก้ไขจัดตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ละพื้นที่ ตามที่ได้ประกาศดำเนินงานในหน้าที่

เป้าประสงค์สิ่งที่แม่คล้มสิ่งที่

มาตราการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่บุคลากรซึ่งมีผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในหน้าที่	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่คล้ม สังกัด	๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อพัฒนาการทุจริต ๒. จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตนาเพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ๓. ติดประกาศห้ามรับประชุมสัมมلن์กิจกรรมที่ไม่เป็นไปตามที่ได้กำหนด ๔. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการห้ามรับสินบนเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติโดยทันที	๑.๗.๒ - ๓.๓. ๖๔	ดำเนินการแล้ว ไม่พบผู้ที่กระทำการดังกล่าว	ไม่มี	ไม่มี
๒. มาตรการกำราบไว้ซึ่ง	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่คล้ม สังกัด	๑. ประกาศนโยบาย ๒. การขออนุญาตใช้รถของทางราชการ ๓. จัดทำหนังสือวิทยุพ่อเมืองเพื่อเผยแพร่ในแนวทางการปฏิบัติให้หน่วยงานในสังกัดทราบ ๔. ให้บุบบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ตราชากาраж รถและตรวจสอบค่าซื้อขายเพลิง ค่าซ่อมบำรุงให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด	๑.๗. ๖๔ - ๓.๓. ๖๔	ดำเนินการแล้ว ไม่พบผู้ที่กระทำการดังกล่าว	ไม่มี	ไม่มี

มาตราการ	กตุมีปีหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. มาตรการป้องกันการรับสิ่งปฏามในระบบวัสดุคงคลังจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อ่างทองและความต้องการของผู้คนที่ต้องการเข้ามาร่วมงาน หรือภารกิจของบุคลากรในหน่วยงานหรือนิติบุคคลที่ต้องการเข้ามาร่วมงาน ทั้งนี้จะต้องเป็นไปตามข้อบังคับกฎหมายของผู้เสนอขออนุมัติ ให้มีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงาน หรือไม่	๑. ตรวจสอบเชื่อ-สกัด ของผู้เสนอขออนุมัติความสัมพันธ์ หรือภารกิจของบุคลากรในหน่วยงานหรือนิติบุคคลที่ต้องการเข้ามาร่วมงาน ๒. ตรวจสอบบริษัทที่อยู่ สถานที่ที่ปฏิบัติงานของผู้เสนอขออนุมัติ ว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงาน หรือไม่ ๓. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้เสียกับ งานโครงการ ทั้งผลประโยชน์ชั่วคราวและ ผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่	๗.๔. ๖๔ – ๔.๓. ๖๕	ดำเนินการแล้ว ไม่ พบอุบัติการณ์ความ เสี่ยงต้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรืออาจทำให้	ไม่มี	ไม่มี
๔. มาตรการรับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของครุภารกิจและใน วันหยุดราชการ / ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข / ค่าตอบแทนโดยไม่เท่า เที่ยงปฏิบัติงานตัวแสวงหานักบุญใน โรงพยาบาลอุบลราชธานี / ค่าเบี้ยเลี้ยงหนทางจ่าย ผลประโยชน์เดือนกันสำหรับตำแหน่งที่มีหน้าที่เช่นเดียวกัน ผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อ่างทองและความต้องการของผู้คนที่ต้องการเข้ามาร่วมงาน หรือภารกิจของบุคลากรในหน่วยงานหรือนิติบุคคลที่ต้องการเข้ามาร่วมงาน ทั้งนี้จะต้องเป็นไปตามข้อบังคับกฎหมายของเจ้าหน้าที่ที่รับเงินเดือน ปฏิบัติ	๑. กำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงานและลงเรียนประชาสัมมาธรรมการป้องกันการ ทุจริตและแก้ไขภารกิจของเจ้าหน้าที่ที่รับเงินเดือน ปฏิบัติ	๗.๔. ๖๔ – ๔.๓. ๖๕	ดำเนินการแล้ว ไม่ พบอุบัติการณ์ความ เสี่ยงต้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรืออาจทำให้	ไม่มี	ไม่มี
๕. มาตรการจัดทำโศรจการและภาระ ที่ก่อปรับลดตามที่กฤษณาภายใต้	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อ่างทองและความต้องการของผู้คนที่ต้องการเข้ามาร่วมงาน หรือภารกิจของบุคลากรในหน่วยงานหรือนิติบุคคลที่ต้องการเข้ามาร่วมงาน ทั้งนี้จะต้องเป็นไปตามที่รับเพื่อถือปฏิบัติ	๑. แจ้งเรียนประชุมมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไข ภาระที่ทำให้ภาระของเจ้าหน้าที่รับเพื่อถือปฏิบัติ	๗.๔. ๖๔ – ๔.๓. ๖๕	ดำเนินการแล้ว ไม่ พบอุบัติการณ์ความ เสี่ยงต้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรืออาจทำให้	ไม่มี	ไม่มี

มาตราการ	กตุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖. มาตรการป้องกันการรั่วบินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลชั้นราชาภัต ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำาหนด	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จำนวนเหลือที่	๑ ซึ่งจะมาร่วมงานแนวทางในการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการ	๗.๓. ๖๔ – ๕.๓. ๖๕	ดำเนินการแล้ว ไม่พบผู้ต้องรับความเสียหาย	ไม่มี	ไม่มี
๗. มาตรการป้องกันการรั่วบินบนประจำเดือนการเงินบริจาคมต์เพลย์สินบริจฯ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จำนวนเหลือที่	๑. ประกาศระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการรับเงินห้ามอธิรัชย์สิ้นเชิงผู้บริโภคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างอ่อนโยนตามความไม่สงบ แห่งประเทศไทยฯ บัญชี ฉบับที่ ๑๗๑	๗.๓. ๖๔ – ๕.๓. ๖๕	ดำเนินการแล้ว ไม่พบผู้ต้องรับความเสียหาย	ไม่มี	ไม่มี
๘. มาตรการแนะนำแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแบ่งพิเศษ ส่วนขาดทุน หักส่วนอื่นได้ เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จำนวนเหลือที่	- เจ้งวียนมาตรฐานการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	๗.๓. ๖๔ – ๕.๓. ๖๕	ดำเนินการแล้ว ไม่พบผู้ต้องรับความเสียหาย	ไม่มี	ไม่มี
๙. มาตรการจัดสรรงบประมาณในของสถานภาพมาต	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จำนวนเหลือที่	- ทั่วไปจัดหน้าที่ของรัฐในสังกัด รับหรือออกใบอนุญาต ทักษะการตรวจไฟฟ้าในรูปแบบเป็นส่วนตัว และการจัดสวัสดิการฯ ตามระเบียบการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ - เจ้งวียนมาตรฐานการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สว ๑๙๐๓.๐๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐	๗.๓. ๖๔ – ๕.๓. ๖๕	ดำเนินการแล้ว ไม่พบผู้ต้องรับความเสียหาย	ไม่มี	ไม่มี

ภาคผนวก

แบบรายงานผลการกำกับดูแลตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ของ ส่วนราชการศูนย์รวมศักดิ์สิทธิ์ฯ

ตัวชี้วัด : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอและแหลมสิงห์ท่าปลาพมพ์การประเมิน ITA เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและแหลมสิงห์ท่าปลาดึงจังหวัดศักยธรรมความไปร์จ์สี และข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร
ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ MOPH ITA ๒๐๒๒, ๒๕๖๕.

