รายงานการประชุมบุคลากรสาธารณสุข
ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔
วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายบรรจบ	ทันทะบุตร	สาธารณสุขอำเภอ
๒.	นายคณิต	เทียมเงิน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๓.	นายเสกสรร	แสวงการ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
๔.	นายชาญณรงค์	งามกิจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕.	นายนพกิจ	นิลยอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๖.	นายภูวดล	กูรมะสุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๗.	น.ส.นฤมล	ป้องหมู่	นักวิชาการสาธารณสุข
๘.	นายอดิศร	จินดามณีกรกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๙.	นางรตนพร	แสงประทีป	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๐.	น.ส.กรณัฐ	ผดุงวงษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๑.	น.ส.ปรียาพร	บุญมา	เจ้าพนักงานธุรการ

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ สถานการณ์การเกิดโรคไข้เลือดออก จังหวัดจันทบุรี และอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี ปี ๒๕๖๔

๑.๒ สถานการณ์โรคไข้เลือดออก อำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

๑.๓ การเกิดโรคตามฤดูกาล

ระเบียบวาระที่ ๒: รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

มติ ; รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ :ติดตามรายงานการประชุมครั้งก่อน

มติ: ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องจากผู้รับผิดชอบงานต่างๆ

๔.๑ กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการและบริการ

๔.๑.๑.งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข

๔.๑.๑.๑.การดำเนินงานตามตัวชี้วัด

๔.๑.๑.๒.การรับการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข วันที่ ๑๓-๑๔ มกราคม ๒๕๖๕

๔.๑.๒ งานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและรูปแบบบริการ

๔.๑.๒.๑.การดำเนินงาน รพ.สต.ติดดาว ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เน้น การประเมินตนเองในระบบ GIS -HEALTH

/๔.๑.๓ งานบริหาร.....

๔.๑.๓. งานบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๑.๓.๑. ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ซึ่งกำหนดให้ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานกว่าเกณฑ์ที่กำหนด จะต้องมีการปรับปรุงตนเอง ตามเอกสาร " "แบบคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง " โดยจะต้องมีการพัฒนาตนเองอย่างน้อย ๓ ครั้ง หากผลการปฏิบัติงานไม่ผ่านตามเกณฑ์ จะต้องเขียนใบลาออกจากราชการ ซึ่งผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง ไม่พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ในแต่ละรอบจะต้องดำเนินการตามประกาศ นี้ และ ได้จัดทำเอกสารแจ้งเวียนเพื่อให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติด้วย สำหรับผู้ที่ปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ดีมาก จะต้องมีการประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้ทราบ ทางสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จะมีเอกสารให้เจ้าหน้าที่ทุกท่าน ลงลายมือชื่อรับทราบผลการปฏิบัติราชการของตนเองในแต่ละรอบการประเมิน และจะนำประกาศนี้ไปปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ เพื่อให้รับทราบโดยทั่วกัน เป็นเวลา ๓ วัน หลังจากได้รับเอกสารจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

๔.๒.กลุ่มงานบริหาร

๔.๒.๑. งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๔.๒.๑.๑. การดำเนินงานความโปร่งใสในหน่วยงาน นโยบายการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมในหน่วยงานราชการของหน่วยงาน สำหรับงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี เป็นหน่วยงานนำร่องในการดำเนินงาน โดยต้องการให้หน่วยงานลดปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การแสวงหาผลกำไรของหน่วยงาน ซึ่งต้องมีการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ในการนี้ขอประกาศเจตนารมณ์ และชี้แจงแนวทางและมาตรการต่างๆในการดำเนินงาน พร้อมทั้งให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดด้วย เช่นกัน สำหรับมาตรการต่างๆ นั้น ทางสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี จะดำเนินการแจ้งเวียนเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ทุกหน่วยงานรับทราบ เช่น ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน แนวทางการปฏิบัติในการใช้รถราชการ การแจ้งเวียนตัวอย่างการกระทำผิดวินัย เป็นต้น

สำหรับการจัดซื้อ จัดจ้าง ในการดำเนินงานให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับอย่างเป็นกลางและไม่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ใดๆของหน่วยงานหรือผู้ใดก็ตาม และให้เร่งดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๔.๒.๒.การรักษาวินัยข้าราชการและการป้องกันการกระทำผิดวินัย

การรักษาระเบียบวินัยข้าราชการ เช่น ระเบียบการลาประเภทต่างๆ การลามีทั้งสิ้น ๙ ประเภท ตามระเบียบการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๕ ได้แก่ การลาป่วย ลาพักผ่อน ลากิจ ลาบวช ลาคลอด การลาเพื่อเข้ารับการตรวจเลือก การลาไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศ การลาติดตามคู่สมรส การลาไปศึกษา อบรม ดูงาน การลาแต่ละประเภทมีความแตกต่างกัน ผู้เป็นข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองราชการต้องทดลองราชการครบ ๖ เดือน จึงมีสิทธิ์ลาได้ ยกเว้นมีเหตุจำเป็น เช่น ป่วย เป็นต้น ให้ทุกคนศึกษาระเบียบการลาและปฏิบัติให้ถูกต้อง

การแต่งกายสำหรับชุดข้าราชการ ในชุดกากี และชุดข้าราชการสีขาว การใส่จะมีความแตกต่างกัน และในการปฏิบัติราชการควรแต่งกายให้เรียบร้อย เหมาะสม

/การมาปฏิบัติราชการ.....

การมาปฏิบัติราชการ เวลาราชการตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น.-๑๖.๓๐ น. ให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด การมาสายและขาดราชการเกิน ๑๕ วัน ถือว่าบกพร่องต่อหน้าที่ราชการ ต้องได้รับการลงโทษทางวินัยข้าราชการ เช่น การไม่ขึ้นเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือนให้ออก ไล่ออก เป็นต้น

๔.๒.๒.งานการเงิน-บัญชี

๔.๒.๒.๑. การใช้ระบบโปรแกรมการเงินและบัญชี รพ.สต.

๔.๓. กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

๔.๓.๑. งานส่งเสริมสุขภาพ

๔.๓.๑.๑. การดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ

๔.๓.๑.๒. การดำเนินงานตรวจคัดกรองพัฒนาการเด็ก

ระเบียบวาระที่ ๕ : งานอื่นๆ -

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

รตนพร แสงประทีป
นางรตนพร แสปงระทีป
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

บรรจบ ทันทะบุตร
นายบรรจบ ทันทะบุตร
สาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ
ผู้รับรองรายงานการประชุม