



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี โทร. ๐ ๓๙๔๔ ๑๖๙๓

ที่ จบ ๐๑๓๒/๒๒๐

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี

๑.เรื่องเดิม

จากการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่ง MOIT๖ เป็นการประเมินการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคน ในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)
๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)
๓. หลักผลงาน (Performance-based)
๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life) นั้น

๒.ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุงเมืองจันทบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และพิจารณาอนุมัติให้นำลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี (www.cto.moph.go.th)

(นายพิสุทธิ์ สุรสังข์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงนามแล้ว/อนุมัติ

(นายสามารถ บุญโยประการ)

สาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี