แบบรายงานผลการดำเนินงานตาม

มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

****

๑. หน่วยงาน .....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี..... โทรศัพท์ .....๐ ๓๙๔๖ ๐๑๘๔.....โทรสาร ๐ ๓๙๔๖ ๐๑๘๔

๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร ☑ มี ☐ ไม่มี

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง ☑ มี ☐ ไม่มี

๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร ☑ มี ☐ ไม่มี

๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง ☑ มี ☐ ไม่มี

๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย

☑ จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป

☑ จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

☑ จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน

☐ สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้

☐ ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย

☐ กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่

☑ กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

☐ กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน

☐ อื่น ๆ ได้แก่ .....

๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ☑ มี ได้แก่ กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

☐ ไม่มี

๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่

☐ มี (ตอบข้อ ๗.๑ - ๗.๕) ☑ ไม่มี

๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงาน .....-..... ครั้ง

/ ๗.๑ จำนวน...

๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงาน .....-..... ครั้ง

๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

☐ ทางวาจา .-.. ครั้ง ☐ ทางกาย ....-..... ครั้ง

☐ ทางสายตา ....-.... ครั้ง ☐ ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง .....-..... ครั้ง

☐ ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ ....-.... ครั้ง ได้แก่.....

☑ ไม่มี

๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงานของท่าน

☐ **ผู้บังคับบัญชา** กระทำต่อ **ผู้ใต้บังคับบัญชา**

☐ **ผู้ใต้บังคับบัญชา** กระทำต่อ **ผู้บังคับบัญชา**

☐ **เพื่อนร่วมงาน** กระทำต่อ **เพื่อนร่วมงาน**

☐ **บุคลากรภายในหน่วยงาน** กระทำต่อ **ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน**

เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

☑ ไม่มี

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงาน

☐ ภายในห้องทำงาน ☐ บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน

☐ พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน ☐ อื่น ๆ ได้แก่ .....

☑ ไม่มี

๗.๕ การจัดการในกรณีมีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

.....ไม่มีการร้องเรียน.....

.....

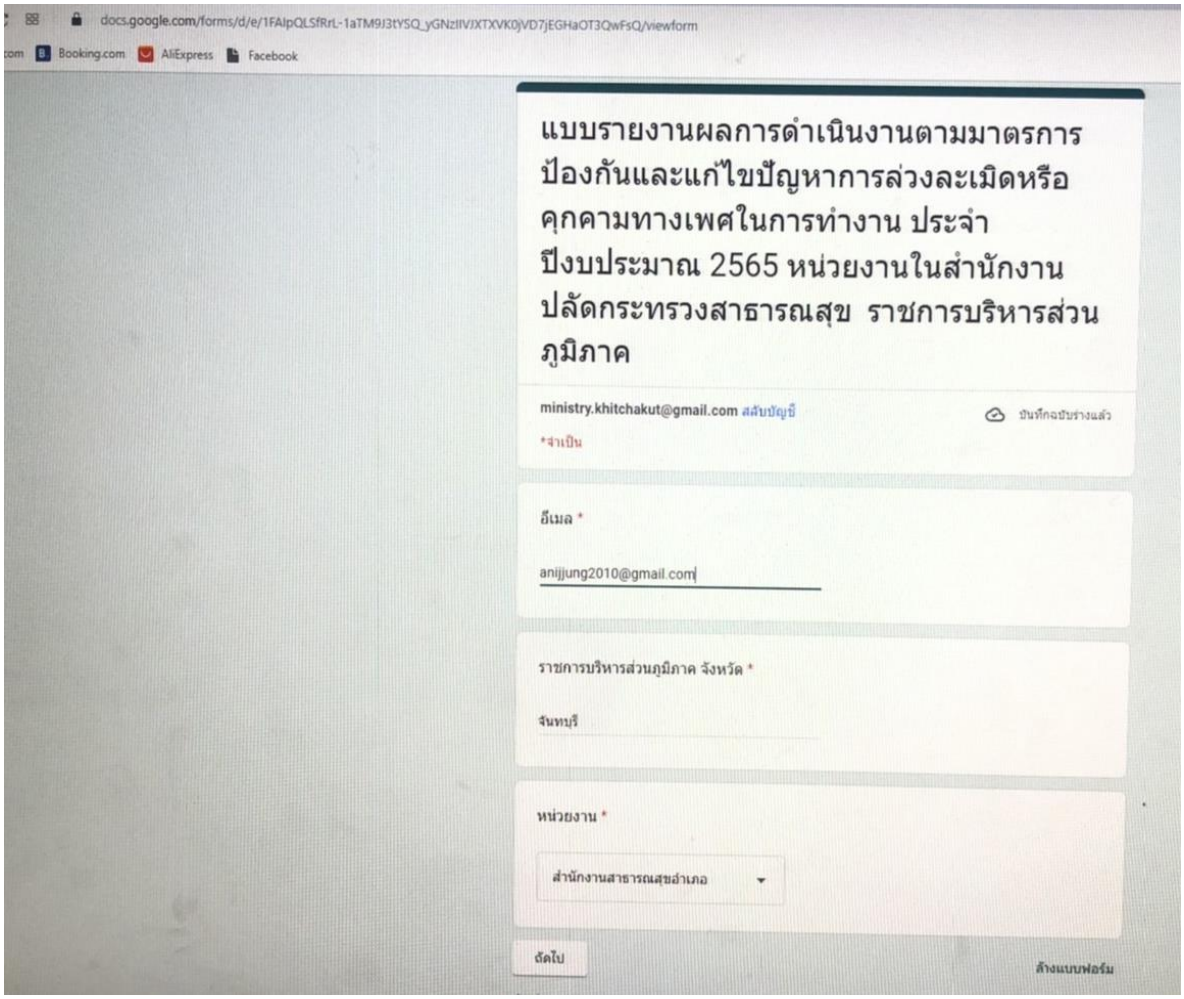
.....

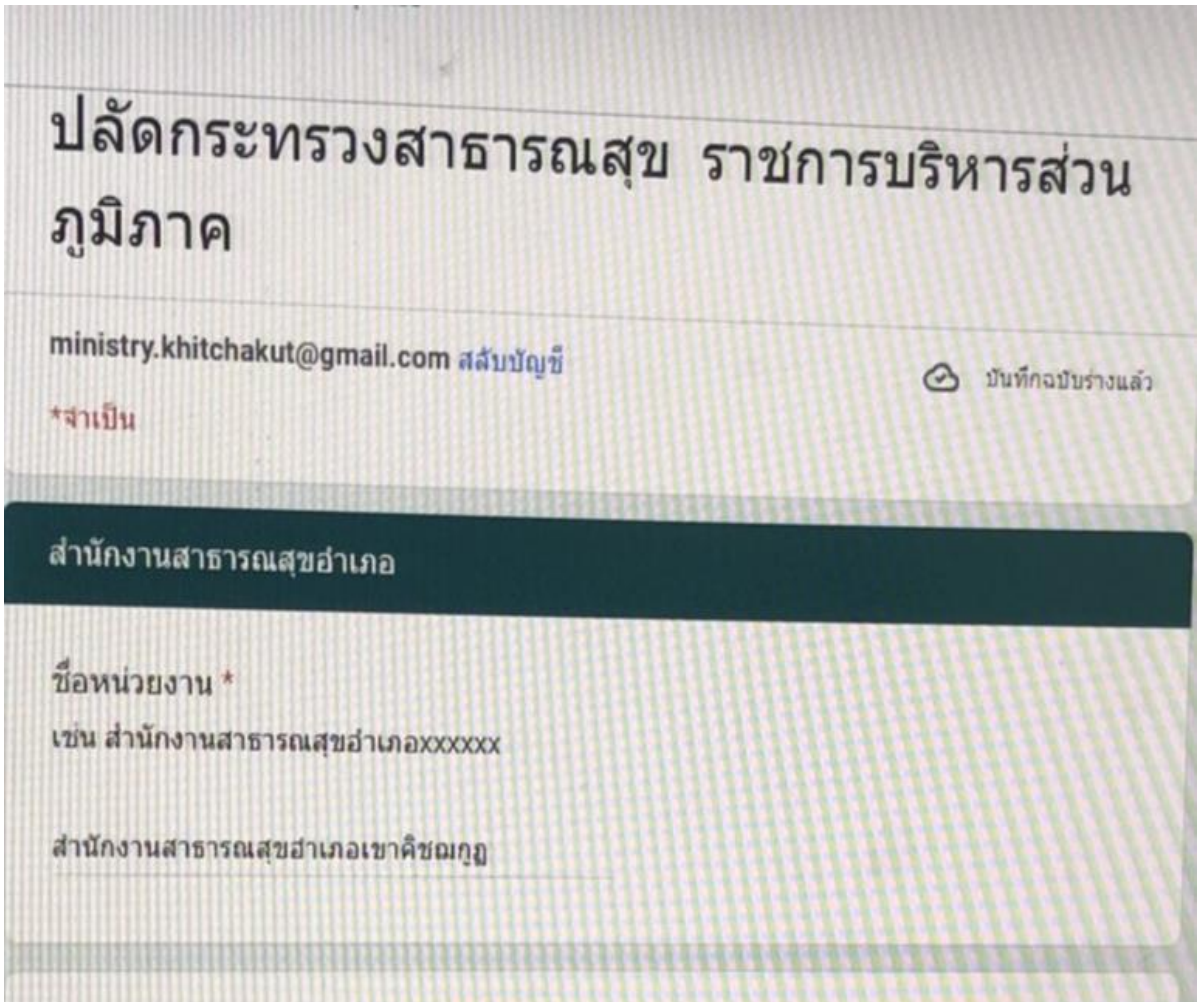
.....



นางรตนพร แสงประทีป (ผู้รายงาน)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่รายงาน ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

****


docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfRrL-1aTM9J3tYSQ_yGNzIIVJXTXVK0jVD7jEGHaOT3QwFsQ/viewform
Booking.com
AliExpress
Facebook
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ministry.khitchakut@gmail.com สลับบัญชี
บันทึกฉบับร่างแล้ว
*จำเป็น
อีเมล *
anijjung2010@gmail.com
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *
จันทบุรี
หน่วยงาน *
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
ถัดไป
ล้างแบบฟอร์ม


ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ministry.khitchakut@gmail.com สลับบัญชี
บันทึกฉบับร่างแล้ว
*จำเป็น
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
ชื่อหน่วยงาน *
เช่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอXXXXXX
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ

zIIVJXTXVK0jVD7jEGHaOT3QwFsQ/formResponse



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ministry.khitchakut@gmail.com สลับบัญชี

คลิกส่งเมื่อเสร็จ

ระบบจะส่งอีเมลสำเนาการตอบกลับของคุณไปยังที่อยู่ที่คุณให้ไว้

กลับ ส่ง ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม

reCAPTCHA
ความเป็นส่วนตัว-ข้อกำหนด

เนื้อหานี้มิได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอร์ม