1.2.1



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี.

ที่ ๓/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานชมรม STRONG อำเภอเขาคิชฌกูฏ

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข มุ่งดำเนินงานภายใต้นโยบายรัฐบาลในการสร้างสุขให้ประชาชน ควบคู่กับการสร้างความตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้กำหนดให้มีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นสาระสำคัญ พร้อมเร่งการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในพื้นที่อำเภอเขาคิชฌกูฏ ทุกระดับ

เพื่อให้การดำเนินงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี บรรลุตามวัตถุประสงค์มีการบริหารงานที่โปร่งใสและส่งเสริมการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง ของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานชมรมฯ

ซึ่งประกอบด้วย

๑.สาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ		ประธานคณะทำงาน
๒.นายเสกสรร	แสวงการ	คณะทำงาน
๓.นายชาญณรงค์	งามกิจ	คณะทำงาน
๔.นายภูวดล	กูรมะสุวรรณ	คณะทำงาน
๕.นายนพกิจ	นิลยอง	คณะทำงาน
๖.นายอดิศร	จินดามณีกรกุล	คณะทำงาน
๗.นายคณิต	เทียมเงิน	คณะทำงาน
๘.นางสาวกรณัฐ	ผดุงวงษ์	คณะทำงาน
๙.นางสาวนฤมล	ป้องหมู่	คณะทำงาน
๑๐.นางรตนพร	แสงประทีป	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๑.น.ส.ปรียาพร	บุญมา	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่ ดังนี้

ส่งเสริมการดำเนินงานที่ปลอดการทุจริต และดำเนินกิจกรรมป้องกันการทุจริต ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี ยืน หยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยการดำเนินงานชองชมรม STRONG มีแนวทางดังนี้

/ชมรม STRONG.....

ชมรม STRONG มีแนวทางการดำเนินงาน โดยมีเป้าหมายมุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคม หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ และหน่วยบริกรในสังกัดให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยเริ่มตั้งแต่การป้องกันและการสร้างสังคมด้วยกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมในทุกภาคส่วน ทุกกลุ่ม เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสมาชิกชมรม ตลอดจนถึงองค์กรชุมชน เพื่อทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทางสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสลบะเพื่อส่วนรวมและเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ดังนี้

๑.ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักถึงผลร้ายของการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

๒.มุ่งเน้นการสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

๓.มุ่งเน้นการดำเนินงานภายใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๔.ดำเนินการตรวจสอบการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด

๕.ขยายเครือข่ายการดำเนินงานสู่ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน

๖.ดำเนินการกิจกรรมต่างๆเพื่อการพัฒนาหน่วยงานและหน่วยบริการด้วยจิตอาสา

๗.สอดส่องการดำเนินงานของหน่วยงาน ภายใต้มาตรการสำคัญ เร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ อันได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการจัดหาพัสดุ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการ การฝึกอบรม การศึกษา ดูงานและการประชุมสัมมนา ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบที่ทางราชการกำหนด

บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ในการดำเนินงานตรวจสอบการบริหารงานด้วยความโปร่งใส การรณรงค์ การจัดทำบทความ การประชุมอบรมบุคลากรในสังกัดให้เกิดคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อให้หน่วยงานเป็นที่ยอมรับในด้านของการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ขอให้ผู้ที่รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ หากพบปัญหาหรือมีการดำเนินงานที่มิชอบด้วยระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมาย ให้รายงานต่อสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ ทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายบรรจบ ทันทะบุตร)
สาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ