แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

ประจำปี 2565

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ด้านการวางแผนอัตรากำลัง							
1.สำรวจบุคลากรที่มีอยู่จริงในหน่วยงาน							
2.วางแผนจัดหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลังหรือโครงสร้างของหน่วยงานตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด(ตามระดับ S, M, L) และกรอบขั้นต่ำ-ขั้นสูงที่กำหนดไว้ตามสายวิชาชีพต่างๆที่มีในหน่วยงาน	เพื่อจัดบุคคลากรให้เป็นไปตามโครงสร้างกรอบอัตรากำลังที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	มีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน		บุคลากรสาธารณสุข	ธันวาคม 64-กันยายน 65	-	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
3.ทบทวน/สรรหาบุคลากรให้มีตามโครงสร้างให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจของหน่วยงาน	เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอต่อภาระงาน						
ด้านการสรรหาบุคลากร							
1.สำรวจภาระงานในหน่วยงานตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ตามกฎกระทรวงสาธารณสุข	เพื่อจัดทำแผนจัดหาบุคลากร	มีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน		บุคลากรสาธารณสุขทั้งข้าราชการ ลูกจ้าง	ธันวาคม 64-กันยายน 65	-	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสอ.เขาคิชฌกูฏ
2.จัดทำคำสั่ง/ทบทวนคำสั่งบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน	เพื่อจัดทำแผนจัดหาบุคลากร	มีคำสั่งที่เป็นปัจจุบัน		บุคลากรสาธารณสุขทั้งข้าราชการ ลูกจ้าง	ธันวาคม 64		
3.สำรวจบุคลากรในหน่วยงานที่มีการย้าย/โอน ลาออก เพื่อเตรียมสรรหาบุคลากรทดแทน	เพื่อจัดทำแผนจัดหาบุคลากร			บุคลากรสาธารณสุขทั้งข้าราชการ ลูกจ้าง	ธันวาคม 64		
4.สรรหาบุคลากรทดแทนบุคลากรที่โยกย้าย โอน ลาออก ภายในระยะเวลา 6 เดือน หรือโดยเร่งด่วน	เพื่อมีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน			บุคลากรสาธารณสุขทั้งข้าราชการ ลูกจ้าง	ธันวาคม64-กันยายน 65		
5.วางแผนสรรหาบุคลากรทดแทน/เพิ่มเติมในหน่วยงานให้เหมาะสมกับภาระงานในหน่วยงาน ปีละ 1 ครั้ง	เพื่อมีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน			บุคลากรสาธารณสุขทั้งข้าราชการ ลูกจ้าง	ธันวาคม64-กันยายน65		
6.การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ปีละ 2 ครั้ง				บุคลากรสาธารณสุขทั้งข้าราชการ ลูกจ้าง	มีนาคม,สิงหาคม		

แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

ประจำปี 2565

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ด้านการพัฒนาบุคลากร							
1.สำรวจความต้องการบุคลากรที่ต้องการพัฒนาตนเองตามสายวิชาชีพ 2 ปี/ครั้ง	เพื่อจัดบุคคลากรให้เป็นไปตามโครงสร้างกรอบอัตรากำลังที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	มีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน		บุคลากรสาธารณสุข	ธันวาคม 64-กันยายน 65	-	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสอ.เขาคิชฌกูฏ
2.ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาตนเองตามภาระงานที่ตนรับผิดชอบเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน					ธันวาคม 64-กันยายน 65	เงินบำรุงของหน่วยงาน เงินสนับสนุนจาก CUP	
3.จัดทำแผนส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามที่ต้องการโดยจัดเรียงลำดับความสำคัญตามสายวิชาชีพทุก 2 ปี					ธันวาคม 64		
4.พัฒนาศักยภาพผู้บริหารโดยส่งเข้ารับการอบรมทั้งระดับต้น ระดับกลางและระดับสูง	ผู้บริหารได้รับการพัฒนาศักยภาพ	ผู้บริหารของหน่วยงานได้รับการพัฒนา	ผู้บริหารของหน่วยงานจำนวน 7 คน	ผู้บริหารของหน่วยงานจำนวน 7 คน	ต.ค.64-ก.ย.65	รพช.สนับสนุนเป็น Fix-cost ปีละ 30,000 บาท/คน	
5.การประเมินความก้าวหน้าของบุคลากร							

แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

ประจำปี 2565

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ							
1.จัดตั้งชมรมจริยธรรมระดับอำเภอและขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดความผูกพันองค์กร	สร้างจิตสำนึกในการสร้างความผูกพันและรักษ์องค์กรแก่บุคลากร	บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงานในองค์กร		บุคลากรสาธารณสุขลูกจ้าง	ธันวาคม 64-กันยายน65	-	กลุ่มงนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเอภเขาคิชฌกูฏ
2.จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชย สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานดี	สร้างขวัญ กำลังใจแก่บุคลากร	บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น		บุคลากรสาธารณสุขลูกจ้าง	ธันวาคม 64-กันยายน65	-	
3.ปรับปรุง/พัฒนาสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานให้มีความปลอดภัย ร่มรื่น	เพื่อความปลอดภัยของบุคลากร			บุคลากรสาธารณสุขลูกจ้าง	ธันวาคม 64-กันยายน65	-	
4.การบริหารค่าจ้าง เงินเดือน และค่าตอบแทน	เพื่อขวัญ กำลังใจของบุคลากร			บุคลากรสาธารณสุขลูกจ้าง	ธันวาคม 64-กันยายน65	-	
5.การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าแก่บุคลากร	เพื่อขวัญ กำลังใจของบุคลากร			บุคลากรสาธารณสุขลูกจ้าง	ธันวาคม 64-กันยายน65	-	
ด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ							
1.การบริหารค่าจ้าง เงินเดือน และค่าตอบแทน							
2.การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าแก่บุคลากร							

(ลงชื่อ) ผู้จัดทำแผน

(นางรตนพร แสงประทีป)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติแผน

(นายบรรจบ ทันทะบุตร)

สาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ