

บันทึกข้อตกลง

ว่าด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม "ประกาศเจตจำนงสุจริต"

ระหว่าง

สาธารณสุขอำเภอมะขาม

กับ

หัวหน้างานและผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะขาม

ในวันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะขาม

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้นระหว่าง สาธารณสุขอำเภอมะขามกับหัวหน้างานและผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะขาม โดยกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) ปลูก/ปลุกจิตสำนึก (๒) ป้องกัน (๓) ปราบปราม และ (๔) เครือข่าย มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันตามแนวนโยบายรัฐบาล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะขาม ให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้ง การขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมตามค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และค่านิยมหน่วยงาน (อัตลักษณ์) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะขาม: *"ซื่อสัตย์ สามัคคี ตรวจสอบได้โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญในสิ่งที่ถูกต้อง"* เน้นการดำเนินงานของหน่วยงานให้ครอบคลุมทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านความโปร่งใส ๒) ด้านความพร้อมรับผิด ๓) ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)" สนับสนุนให้ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ

ทั้งนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะขาม เป็น ของหน่วยงานในจังหวัดจันทบุรี ที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาลตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึงปัจจุบัน

สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะขาม ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ผลการประเมินบรรลุตามเป้าหมายในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานโดยมีเจตนารมณ์และรายละเอียดดังนี้

ข้อ ๑ <u>วัตถุประสงค์</u>

เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)" และมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข มุ่งสู่หน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเน้นผู้นำหน่วยงานเป็นต้นแบบ ผู้บริหารให้ความสำคัญ และแสดงความตั้งใจหรือให้คำมั่นที่จะนำพาหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงใจ ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน อีกทั้งส่งเสริม/

สนับสนุนให้หน่วยงานมีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น ผ่านการกำหนดทิศทาง นโยบาย มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่กำหนดไว้ ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านความโปร่งใส ๒) ด้านความพร้อมรับผิด ๓) ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ข้อ ๒ <u>แนวทางการดำเนินการ</u>

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะขาม จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๕ ด้านดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency) คือ การให้ เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลขององค์กร/ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability) คือ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และมีความพร้อมที่จะรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index) คือ การทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนอื่นใด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) คือ การสร้างและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) คือ มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อ ๓ <u>การลงนามความร่วมมือ</u>

เพื่อแสดงถึงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะขามพร้อมทั้งหัวหน้างานและผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากทุจริต จึงได้ลงรามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ.....

(นายวิทยา วารนิช)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอมะขาม

ลงชื่อ.....

(นางสาวกิติมา ฉลองธรรม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ.....

(นางสาวณภัทร วารีจันทร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวพัชรี เผยสง่า)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวังแซ้ม

ลงชื่อ.....

(นายกฤษณ์ บุญโยประการ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลฉมัน

ลงชื่อ.....

(นายประกิต สุทธิธรรม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าหลวง

ลงชื่อ.....

(นางจรรยา กงทิพย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอ่างคีรี

ลงชื่อ.....

(นายอภิชาต อภิกรกวี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปัถวี

ลงชื่อ.....

(นายมะโน รัตนธรรมเจริญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทุ่งบอน

ลงชื่อ.....

(นายศุภกิจ เฉลิมกิติชัย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทัพนคร

ลงชื่อ.....

(นางสาวกัญช์ธนิศ กิติมาลา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมะขาม

ลงชื่อ.....

(นายชัยวิชิต นามวิเศษ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
หลวงประกอบนิติสาร

ลงชื่อ.....

(นางสาวรัตนา ศรีประทุม)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทุ่งเพล