รายงานการประชุม/อบรมบุคลากรสาธารณสุข
ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี
.....

แบบรายงานสรุปผลการเข้ารับการฝึกอบรม

เรียน สาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ

ด้วยข้าพเจ้า นางรตนพร แสงประทีป **ตำแหน่ง** นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ **กลุ่มภารกิจ** กลุ่มงานพัฒนาวิชาการและคุณภาพบริการ **ปฏิบัติงาน**ประจำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ
ได้จัดการอบรมหลักสูตร แนวทางการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเกี่ยวกับการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๕ ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ **เป็นเวลารวมทั้งสิ้น ๑ วัน ณ** ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

ซึ่งการอบรมดังกล่าวจัดโดย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้ดำเนินการจัดอบรมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการฝึกอบรมให้ทราบ ดังนี้

๑. การจัดอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑.๑.ส่งเสริมการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเกี่ยวกับการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๑.๒.ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส รักษาวินัยและการป้องกันตนเองไม่ให้กระทำผิดวินัย

๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของการอบรม มีดังนี้

๒.๑. ความสำคัญของการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม
๒.๒. วินัยข้าราชการและวินัยต่างๆในการปฏิบัติราชการ
๒.๓. การป้องกันไม่ให้กระทำผิดวินัย
๒.๔.ตัวอย่างการกระทำผิดวินัยและบทลงโทษ
๒.๕.เรื่องอื่นๆ ได้แก่

๒.๕.๑ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ซึ่งกำหนดให้ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานกว่าเกณฑ์ที่กำหนด จะต้องมีการปรับปรุงตนเอง ตามเอกสาร “

“แบบคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง “ โดยจะต้องมีการพัฒนาตนเองอย่างน้อย ๓ ครั้ง หากผลการปฏิบัติงานไม่ผ่านตามเกณฑ์ จะต้องเขียนใบลาออกจากราชการ ซึ่งผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง ไม่พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ในแต่ละรอบจะต้องดำเนินการตามประกาศ นี้ และ ได้จัดทำเอกสารแจ้งเวียนเพื่อให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติด้วย สำหรับผู้ที่ปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ดีมาก จะต้องมีการประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้ทราบ ทางสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จะมีเอกสารให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านลงลายมือชื่อรับทราบผลการปฏิบัติราชการของตนเองในแต่ละรอบการประเมิน และจะนำประกาศนี้ไปปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ เพื่อให้รับทราบโดยทั่วกัน เป็นเวลา ๓ วัน หลังจากได้รับเอกสารจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

๒.๕.๒. การดำเนินงานความโปร่งใสในหน่วยงาน นโยบายการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมในหน่วยงานราชการของหน่วยงาน สำหรับงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี เป็นหน่วยงานนำร่องในการดำเนินงาน โดยต้องการให้หน่วยงานลดปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การแสวงหาผลกำไรของหน่วยงาน ซึ่งต้องมีการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ในการนี้ขอประกาศเจตนารมณ์ และชี้แจงแนวทางและมาตรการต่างๆในการดำเนินงาน พร้อมทั้งให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดด้วย เช่นกัน สำหรับมาตรการต่างๆ นั้น ทางสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี จะดำเนินการแจ้งเวียนเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ทุกหน่วยงานรับทราบ เช่น ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน แนวทางการปฏิบัติในการใช้รถราชการ การแจ้งเวียนตัวอย่างการกระทำผิดวินัย เป็นต้น

สำหรับการจัดซื้อ จัดจ้าง ในการดำเนินงานให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับอย่างเป็นกลางและไม่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ใดๆของหน่วยงานหรือผู้ใดก็ตาม และให้เร่งดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๒.๕.๓.การรักษาวินัยข้าราชการและการป้องกันการกระทำผิดวินัย

การรักษาระเบียบวินัยข้าราชการ เช่น ระเบียบการลาประเภทต่างๆ การลามีทั้งสิ้น ๙ ประเภท ตามระเบียบการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๕ ได้แก่ การลาป่วย ลาพักผ่อน ลากิจ ลาบวช ลาคลอด การลาเพื่อเข้ารับการตรวจเลือก การลาไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศ การลาติดตามคู่สมรส การลาไปศึกษา อบรม ดูงาน การลาแต่ละประเภทมีความแตกต่างกัน ผู้เป็นข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองราชการต้องทดลองราชการครบ ๖ เดือน จึงมีสิทธิ์ลาได้ ยกเว้นมีเหตุจำเป็น เช่น ป่วย เป็นต้น ให้ทุกคนศึกษาระเบียบการลาและปฏิบัติให้ถูกต้อง

การแต่งกายสำหรับชุดข้าราชการ ในชุดกากี และชุดข้าราชการสีขาว การใส่จะมีความแตกต่างกัน และในการปฏิบัติราชการควรแต่งกายให้เรียบร้อย เหมาะสม

การมาปฏิบัติราชการ เวลาราชการตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น.-๑๖.๓๐ น. ให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด การมาสายและขาดราชการเกิน ๑๕ วัน ถือว่าบกพร่องต่อหน้าที่ราชการ ต้องได้รับการลงโทษทางวินัยข้าราชการ เช่น การไม่ขึ้นเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือนให้ออก ไล่ออก เป็นต้น

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

☑ **ต่อตนเอง ได้แก่**

๑.ส่งเสริมตนเองไม่ให้กระทำผิดวินัย และมีความเข้าใจในระเบียบวินัยต่างๆที่ต้องปฏิบัติมากขึ้น

๒. สร้างเสริมความมีจริยธรรมประพฤติปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

☑ **ต่อหน่วยงาน ได้แก่**

๑.ส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นหน่วยงานแห่งองค์กรคุณธรรม บุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต

๒. สร้างเสริมความมีจริยธรรมประพฤติปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๔. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้

๑. ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้เป็นผู้มคุณธรรมจริยธรรม

๒. ส่งเสริมการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส

๓. บุคลากรในองค์มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม

๕. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

-

๖. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล ได้แก่

๑. การให้ผู้บังคับบัญชามีความเคร่งรัดต่อระเบียบวินัย ส่งผลประโยชน์ต่อประชาชนและผู้มารับบริการ

๒.การจัดให้มีบทลงโทษทางวินัยในกรณีที่มีผู้ประพฤติมิชอบเพื่อเป็นแบบอย่างต่อผู้อื่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) .....

(นางรตนพร แสงประทีป.)

ผู้จัดการอบรม