



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ฉบับนี้จะประกอบไปด้วย รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (แบบฟอร์มที่ ๒) และแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (แบบฟอร์มที่ ๓) ดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี

๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (แบบฟอร์มที่ ๒)	๑
แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (แบบฟอร์มที่ ๓)	๓
ภาคผนวก	
บรรณานุกรม	๕



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี.....

สถานที่ตั้ง.....๗๙ ถนนเทศบาลพัฒนา ตำบลวัดใหม่ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายประจัน.....โทรศัพท์.....๐๓๙๓๑๒๔๔๗.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรมฯ	/		๑๐๖ คน	ร้อยละ ๑๐๐	
๒. กิจกรรม สัมครเป็นจิตอาสา ๙๐๔ วปร.และมีการร่วมกิจกรรมแบ่งปันความสุข อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	/		๑๐๖คน	ร้อยละ ๑๐๐	
๓. กิจกรรมการจัดระบบบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	/		๑๐๖ คน	ร้อยละ ๑๐๐	
๓. กิจกรรมใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด	/		๑๔ แห่ง	ร้อยละ ๑๐๐	

ลงชื่อ ประจัน ผู้รายงาน

(.....นายประจัน ตั้งมั่น.....)

ตำแหน่ง.....จ.พ.สาธารณสุขชำนาญงาน.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่.....๕.....เดือน.....สิงหาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม.....สมัครเป็นจิตอาสา ๙๐๔ วปร.และมีการร่วมกิจกรรมแบ่งปัน ความสุข
วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕





แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี

สถานที่ตั้ง ๗๙ ถนนเทศบาลพัฒนา ตำบลวัดใหม่ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นายประจัน ตั้งมั่น โทรศัพท์ ๐-๓๙๓๑-๒๔๔๗

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. กิจกรรม ประกาศนโยบาย คุณธรรม จริยธรรมฯ	๑๐๖	บุคลากรในสังกัด รับทราบและนำไป ปฏิบัติให้ถูกต้อง ตามเจตนารมณ์ที่ ประกาศไว้	-	ชมรมจริยธรรม สสอ.เมือง จันทบุรี	←			→	ดำเนินการได้ตามแผน มีการประกาศ นโยบายให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบ และถือปฏิบัติ ตามแนวทางที่กำหนด

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๒. สัมผัสเป็นจิตอาสา ๙๐๔ วปร. และมีการร่วมกิจกรรมแบ่งปันความสุขอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	๑๐๖ คน	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านจิตใจให้มีความเอื้อเพื่อผู้อื่นและมีจิตสาธารณะ	-	ชมรมจริยธรรม สสอ.เมือง จันทบุรี	←	→			บุคลากรทุกคนสัมผัสเป็นสมาชิกจิตอาสา ๙๐๔ วปร.และมีกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาด้านจิตใจให้มีความเอื้อเพื่อผู้อื่นและมีจิตสาธารณะอย่างน้อย คนละ ๑ ครั้ง
๓. การจัดระบบบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑๐๖ คน	มีการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	-	ชมรมจริยธรรม สสอ.เมือง จันทบุรี	←	→			ดำเนินการแล้ว โดยกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลได้จัดทำทะเบียนได้อย่างถูกต้องและเป็นปัจจุบัน โดยใช้ข้อมูลในการประกอบการพิจารณา/แต่งตั้ง กำหนดงานได้อย่างเหมาะสม
๔. ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด	หน่วยบริการ ๑๔ แห่ง	ค่าสาธารณูปโภคลดลง / อัตราการใช้กระดาษลดลงมีการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์แทนคลังข้อมูลแทนอย่างน้อย ๑ กลุ่มงาน	-	ชมรมจริยธรรม สสอ.เมือง จันทบุรี	←	→			ดำเนินการได้ตามแผน ๑.ค่าสาธารณูปโภคลดลง ๒.อัตราการใช้กระดาษลดลง ๓.หน่วยบริการแต่ละแห่ง มีการจัดเก็บงานเป็นไฟล์อิเล็กทรอนิกส์แทนเอกสารอย่างน้อย ๑ กลุ่มงาน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

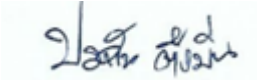
..... ๑.การประกาศใช้นโยบายที่ชัดเจน ๒.การกำหนดประเด็นที่สามารถทำได้จริง ๓.การถ่ายทอดในองค์กร ๔.การกำหนดเป็นตัวชี้วัดร่วมกันในเครือข่าย.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....จากการดำเนินงานในปีแรกๆอาจจะเป็นการกำหนดประเด็นตามที่ผู้บริหารให้แนวทาง อย่างไรก็ตามก็คิดว่าให้ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการกำหนดประเด็นการพัฒนาในปีต่อไป.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....๑.การสำรวจความต้องการในการพัฒนา การกำหนดประเด็นร่วมกันเพื่อแก้ปัญหาที่อาจถูกมองข้ามไป.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(.....นายประจัน ตั้งมัน.....)
ตำแหน่งจพ.สาธารณสุขชำนาญงาน.....
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่๕..... เดือนสิงหาคม..... พ.ศ.๒๕๖๕