



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี.....
สถานที่ตั้ง.....๗๙ ถนนเทศบาลพัฒนา ตำบลวัดใหม่ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี.....โทรศัพท์.....๐๓๓๙-๓๑๑๒-๔๔๗๗.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๑๖.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๑๖.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน.....๔.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

● กิจกรรมมีเป้าหมาย ๔ กิจกรรมมีการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมและสามารถวัดผลได้

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

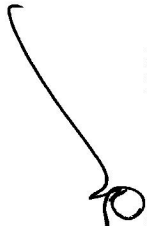
● หน่วยงานบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี มีมาตรฐาน/แนวทางการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน


● หน่วยงานบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี มีกระบวนการงานที่ดี

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. กิจกรรมประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรมมา	เพื่อให้สมาชิกในชมรมจริยธรรม สสอ.เมืองจันทบุรี ได้รับทราบถึงนโยบายและข้อปฏิบัติ	สสอ.เมืองจันทบุรี	ครอบคลุมบุคลากร ๑๐๖ คน ภายใน ๓๐ ธ.ค.๖๔	บุคลากรในสังกัดรับทราบและนำไปปฏิบัติให้ถูกต้องตามเจตนารมณ์ที่ประกาศไว้	-					
๒. สนับสนุนจิตอาสา ๙๐๔ วปร. และมีการรวมกิจกรรมแบ่งปันความสุข อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	เพื่อให้สมาชิกในชมรมจริยธรรม สสอ.เมืองจันทบุรี รวมเป็นสมาชิกจิตอาสา และออกทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ตามวันสำคัญและช่วงรณรงค์ได้ตามวันที่กำหนด	สสอ.เมืองจันทบุรี/ขอ.รพ สด.ทุกแห่ง	๑๐๖ คน สมัครสมาชิก ๑๐๐ % มีกิจกรรมจิตอาสา อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านจิตใจให้มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมีจิตสาธารณะ	-					
๓. การจัดระบบบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อกำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ วิธีการ ด้านการบริหารบุคคลที่ชัดเจนมีวิธีการที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้	สสอ.เมืองจันทบุรี	บุคลากรทุก คน ในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเมือง จันทบุรีมีฐานข้อมูลบุคลากรที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	มีการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน และได้มีการใช้หลักเกณฑ์วิธีการด้านการบริหารบุคคลที่ชัดเจนมีวิธีการที่โปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้						

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๔.ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด	เพื่อให้สมาชิกใน ชมรมจริยธรรม สตอ.เมืองจันทบุรี ได้ใช้ทรัพยากรที่มี อยู่ให้เกิดประโยชน์ สูงสุด คุ่มค่า และ ประหยัด มีการใช้ ข้อมูลและการ จัดเก็บในรูปแบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ อิเล็กทรอนิกส์ไฟล์	สตอ.เมือง จันทบุรี ผอ.พศต.ทุก แห่ง	๑.ทุก หน่วยงาน ๑๕ แห่ง มี มาตรการ ประหยัด พลังงานไฟฟ้า ๒. ทุก หน่วยงาน ๑๕ แห่ง มี มาตรการ ๓ R ในการใช้วัสดุ- อุปกรณ์ สำนักงาน/ วัสดุสิ้นเปลือง ลดลงจากปี ก่อน	ปริมาณการใช้ ไฟฟ้าลดลง ตามมาตรการ ประหยัด พลังงาน ๑.ค่าไฟฟ้าราย ไตรมาสลดลง อย่างน้อย ๑๐ % ๒.การจัดซื้อ จัดหาวัสดุ สำนักงาน ลดลง / มีการ ใช้ระบบ อิเล็กทรอนิกส์ เป็นคลังข้อมูล แทน อย่าง น้อย ๑ กลุ่ม งาน						
รวม										

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

 (นายพิสุทธิ์ สุรสังข์)
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 วันที่ .๑๖. เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

 (นายสามารท บุญโยประการ)
 ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี
 ประธานชมรมจริยธรรม
 วันที่ .๑๖. เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔