แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

ประจำปีงบประมาณ 2565



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

E-mail :.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ โทร ๐ ๓๙๔๖ ๐๑๘๔

ที่ จบ ๑๐๓๓/ **วันที่**. 5 พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพ ประจำปี 2565 ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ

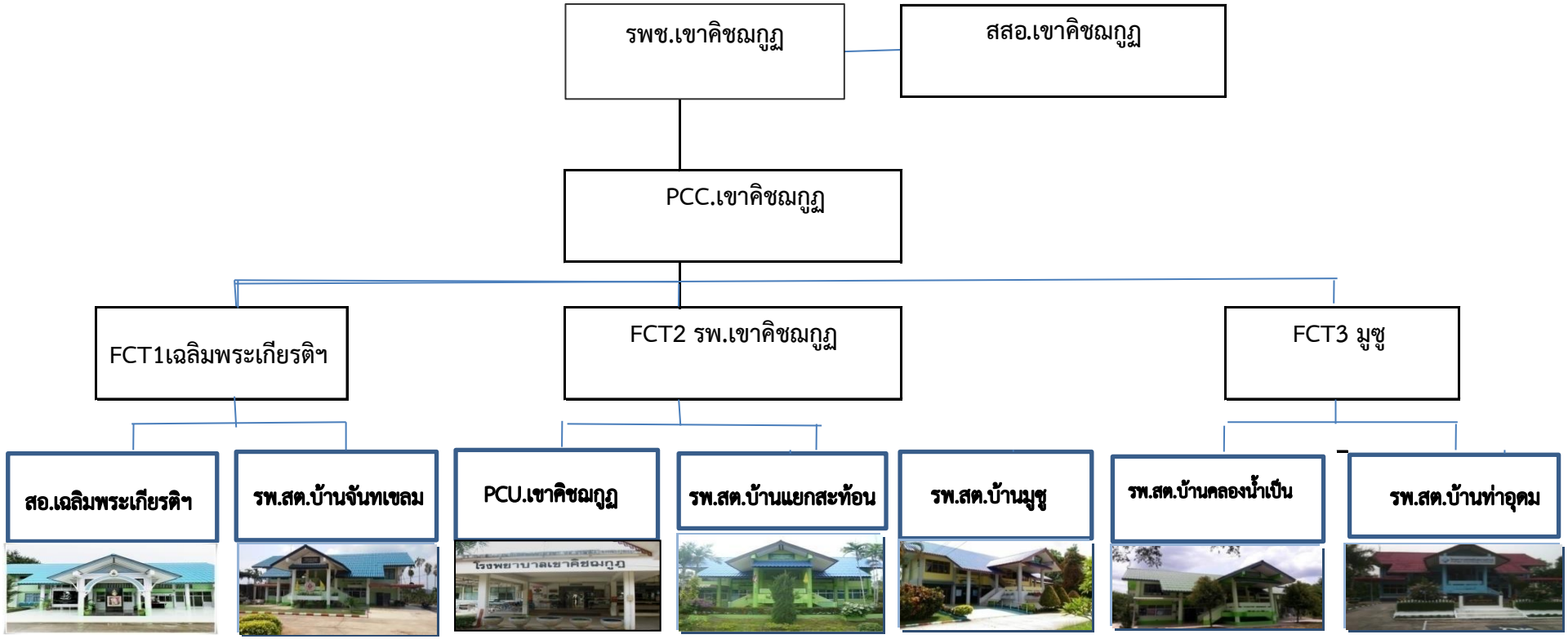
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2565 เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการพัฒนสุขภาพของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทุบรี ปีงบประมาณ 2565 เพื่อดำเนินการต่อไป

(นา'งรตนพร แสงประทีป)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ

แผนภูมิ : การจัดเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี



แผนยุทธศาสตร์ / กรอบทิศทางการพัฒนาเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลชุมชนที่เป็นเลิศด้านนวัตกรรมการจัดการระบบสุขภาพแบบผสมผสาน ภายใต้การบูรณาการการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อประชาชนสุขภาพดี ในปี 2565

พันธกิจ :
1.จัดบริการสุขภาพแบบผสมผสานองค์รวม ครอบคลุม 4 มิติ ภายใต้นวัตกรรมใหม่
2. ระบบให้คำปรึกษา/ส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความตระหนัก/รับรู้การจัดการสุขภาพได้ด้วยตนเองเพื่อการมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์
3. บูรณาการการทำงานในพื้นที่ภายใต้แนวคิด CBL
4. ระบบบริหารจัดการภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

Core Competency ให้บริการ 4 มิติ เน้นภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมเพื่อประชาชนสุขภาพดี

เข็มมุ่ง : ส่งเสริมสุขภาพประชาชนในกลุ่มป่วยโรคเรื้อรัง(เบาหวาน ความดันโลหิตสูง) เพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อน

ค่านิยม : "ฉลาดเรียนรู้ ฟูเฟื่องนวัตกรรม ทีมงานล้ำเลิศ ก่อเกิดทิศทางนำ งามล้ำน้ำใจบริการ"

SOULS = จิตวิญญาณ

S = Smart (ฉลาดในการเรียนรู้) O = Originality (สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ) U = Unity (ทำงานเป็นทีม)

L = Leadership (มุ่งมั่นในการนำองค์กร) S = Service Mind (บริการด้วยใจ)

แผนประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย ปีงบประมาณ 2565

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

	รายการ	จำนวน (บาท)
รายได้	1.จากงบกรม สป.	120,000.00
	2. งบแรงงานต่างชาติ	50,000.00
รวมรายได้		**170,000.00**
ค่าใช้จ่าย	**1. ค่าสาธารณูปโภค**	**20000.00**
	1.1 ค่าไฟฟ้า	20,000.00
	1.2 ค่าน้ำประปา	0.00
	2. ค่าจ้างเหมาบริการ	**30,000.00**
	2.1 ซ่อมแซม/ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ยานพาหนะ	10,000.00
	2.2.ซ่อมแซมครุภัณฑ์อื่นๆ	10,000.00
	2.3.ค่าจ้างเหมาอื่นๆ	10,000.00
	3. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	**5,000.00**
	4.ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมราชการ/อบรม	**15,000.00**
	5.ค่าใช้สอย(ถ่ายเอกสาร)	**10,000.00**
	6. ค่าวัสดุต่างๆ	**90,000.00**
	- ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	50,000.00
	- ค่าวัสดุสำนักงาน	10,000.00
	- ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว	10,000.00
	- ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์	20,000.00
รวมค่าใช้จ่าย		**170000.00**

ตาราง 1 สรุปงบประมาณแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2565

จำแนกตามยุทธศาสตร์ 4 Excellence

ยุทธศาสตร์ (E : 4)	รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ		
		กรมสป.	กรมวิชากร	แหล่งอื่น ๆ (แรงงานต่างด้าว)
1 Promotion Previntion & Protection Excellence (ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ)	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)	0.00	0.00	0.00	0.00
3 People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)	20,000.00	20,000.00	0.00	0.00
4 Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)	150,000.00	100,000.00	0.00	50,000.00
5 งบสำรองเพื่อบริหารจัดการ/แก้ไขปัญหาและสนับสนุนนโยบาย				
รวม	170,000.00	120,000.00	0.00	50,000.00

ตาราง 2 สรุปงบประมาณแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2565 จำแนกตามภารกิจพื้นฐาน

ภารกิจพื้นฐาน	รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ		
		กรมสป.	กรมวิชาการ	แหล่งอื่น ๆ (แรงงานต่างด้าว)
1 บริหารจัดการ	100,000.00	50,000.00	0.00	50,000.00
2 วิชาการ / พัฒนาศักยภาพบุคลากร	70,000.00	70,000.00	0.00	0.00
3 บริการ	0.00	0.00	0.00	0.00
3.1 บริการส่งเสริมป้องกัน	0.00	0.00	0.00	0.00
3.2 บริการควบคุมป้องกันโรค	0.00	0.00	0.00	0.00
3.3 บริการคุ้มครองผู้บริโภค	0.00	0.00	0.00	0.00
3.4 บริการรักษาพยาบาล	0.00	0.00	0.00	0.00
3.5 บริการฟื้นฟูสภาพ	0.00	0.00	0.00	0.00
4 งบสำรองเพื่อบริหารจัดการ/แก้ไขปัญหาและสนับสนุนนโยบาย	0.00	0.00	0.00	0.00
รวม	170,000.00	120,000.00	0.00	50,000.00

ตาราง 3 สรุปงบประมาณแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2565

จำแนกตามโครงการ

โครงการ (A)		รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ		
			กรมสป.	กรมวิชาการ	แหล่งอื่น ๆ (แรงงานต่างด้าว)
A1	โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย	0.00	0.00	0.00	0.00
A2	โครงการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชากร	0.00	0.00	0.00	0.00
A3	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พชอ.)	0.00	0.00	0.00	0.00
A4	โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ	0.00	0.00	0.00	0.00
A5	โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	0.00	0.00	0.00	0.00
A6	โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ	0.00	0.00	0.00	0.00
A7	โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	0.00	0.00	0.00	0.00
A8	โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ	0.00	0.00	0.00	0.00
A9	โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และ อสม.	0.00	0.00	0.00	0.00
A10	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	0.00	0.00	0.00	0.00
A11	โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ	0.00	0.00	0.00	0.00
A12	โครงการป้องกันและควบคุมการดื้อยาต้านจุลชีพ และการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	0.00	0.00	0.00	0.00
A13	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาทารกแรกเกิด	0.00	0.00	0.00	0.00
A14	โครงการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบประคับประคองและการดูแลผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน	0.00	0.00	0.00	0.00
A15	โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยฯ	0.00	0.00	0.00	0.00
A16	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาสุขภาพจิตและจิตเวช	0.00	0.00	0.00	0.00
A17	โครงการพัฒนาระบบบริการการสุขภาพ 5 สาขาหลัก	0.00	0.00	0.00	0.00
A18	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ	0.00	0.00	0.00	0.00
A19	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง	0.00	0.00	0.00	0.00
A20	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต	0.00	0.00	0.00	0.00
A21	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาจักษุวิทยา	0.00	0.00	0.00	0.00
A22	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาปลูกถ่ายอวัยวะ	0.00	0.00	0.00	0.00
A23	โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด	0.00	0.00	0.00	0.00
A24	โครงการการบริบาลฟื้นสภาพระยะกลาง(Intermediate Care; IMC)	0.00	0.00	0.00	0.00

โครงการ (A)		รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ		
			กรมสป.	กรมวิชาการ	แหล่งอื่น ๆ (แรงงานต่างด้าว)
A25	โครงการพัฒนาระบบบริการ One day surgery	0.00	0.00	0.00	0.00
A26	โครงการกัญชาทางการแพทย์	0.00	0.00	0.00	0.00
A27	โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ	0.00	0.00	0.00	0.00
A28	โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการพื้นที่เฉพาะ	0.00	0.00	0.00	0.00
A29	โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์	0.00	0.00	0.00	0.00
A30	โครงการบริหารจัดการกำลังด้านสุขภาพ	20,000.00	20,000.00	0.00	0.00
A31	โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข	0.00	0.00	0.00	0.00
A32	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส	0.00	0.00	0.00	0.00
A33	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ	100,000.00	50,000.00	0.00	50,000.00
A34	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ	0.00	0.00	0.00	0.00
A35	โครงการ Smart Hospital	0.00	0.00	0.00	0.00
A36	โครงการลดความเหลื่อมล้ำของ 3 กองทุน	0.00	0.00	0.00	0.00
A37	โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง	0.00	0.00	0.00	0.00
A38	โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์	0.00	0.00	0.00	0.00
A39	โครงการบริหารจัดการพื้นฐาน	50,000.00	50,000.00	0.00	0.00
...	งบสำรองเพื่อบริหารจัดการ/แก้ไขปัญหาและสนับสนุนนโยบาย	0.00	0.00	0.00	0.00
	รวม 38+1 โครงการ	170,000.00	120,000.00	0.00	50,000.00

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์ 4 ( ) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence

(/) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการ (38+1) A 30 โครงการบริหารจัดการกำลังด้านสุขภาพ

ภารกิจพื้นฐาน (/) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมป้องกัน

( ) 3.2บริการควบคุม ( ) 3.3บริการคุ้มครองผู้บริโภค ( ) 3.4บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.5บริการฟื้นฟูสภาพ

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวมของโครงการ C47 การบริหารจัดการกำลังคนเข็มแข็งและมีเอกภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K50 ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

K51 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80ของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ				งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ
				รวม	กรม สป. (บาท)	กรมวิชาการ (บาท)	อื่นระบุ (บาท)	ไตรมาส1			ไตรมาส2			ไตรมาส3			ไตรมาส4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
116	พัฒนาระบบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย																			
	1.จัดทำทะเบียนข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบันเทียบเคียงกับกรอบอัตรากำลังและภาระงาน	ปีละ 2 ครั้ง	ต.ค.64 เม.ย.65	บูรณาการงบร่วมกัน				/	/	/	/	/	/	/						

117	พัฒนาแนวทาง กระบวนการและมาตรฐานงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล																				
	1.สำรวจความต้องการพัฒนาตนเองของบุคลากร	ปีละ 1 ครั้ง	ต.ค.-ธ.ค.64					/	/	/											
	2.วางแผนพัฒนาบุคลากรตามส่วนขาด	ปีละ 1 ครั้ง	ต.ค.-ธ.ค.64					/	/	/											
	3.ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาตามส่วนขาดที่พบ	ปีละ 1 ครั้ง	ต.ค.64-ก.ย.65					/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		
	4.จัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคล	ชุดข้อมูลจำนวน 1 ชุด	ต.ค.64-ก.ย.65					/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		
118	พัฒนากลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ																				
	1.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ปีละ 1 ครั้ง	ต.ค.-ธ.ค.64					/	/	/											
	2.ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนา ศักยภาพตามส่วนขาด	ปีละ 1 ครั้ง	ต.ค.64-ก.ย.65					/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		
	3. มีการรายงานข้อมูลความเคลื่อนไหวเกี่ยวกับบุคลากรให้ผู้บริหารทราบทุกไตรมาศ	ปีละ 1 ครั้ง	ต.ค.64-ก.ย.65					/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		

	4. มีการประเมินสมรรถนะ ที่เกี่ยวเนื่องกับงานที่รับผิดชอบ	ปีละ 1 ครั้ง	ต.ค.64-ก.ย.65					/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
	5. นำผลการประเมินสมรรถนะนำมาจัดทำ แนวทางการประเมิน	ปีละ 1 ครั้ง	ต.ค.64-ก.ย.65					/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
	6. พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงอย่างมืออาชีพเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์องค์กร	ปีละ 1 ครั้ง	ต.ค.64-ก.ย.65					/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
	7.จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามแผน																			
	- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	สสอ.1 แห่ง/6 คน	1 ต.ค.62 - 30 ก.ย. 63	**5,000**	**5,000**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**5000**	**0**	**5000**	**0**	**0**	**0**	
	- ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมราชการ/อบรม		1 ต.ค.62 - 30 ก.ย. 63	**15,000**	**15,000**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3000**	**3000**	**4000**	**3000**	**2000**	**0**	**0**	**0**	**0**	
	รวมงบประมาณ			20,000	20,000	0	0	0	0	0	3000	3000	4000	8000	2000	5000	0	0	0	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence
( ) 3.People Excellence (/) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ภารกิจพื้นฐาน (/) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมป้องกัน
( ) 3.2บริการควบคุมป้องกันโรค ( ) 3.3บริการคุ้มครองผู้บริโภค ( ) 3.4บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.5บริการฟื้นฟูสภาพ

โครงการ (38+1) A 33 โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวมของโครงการ (C52 จังหวัด/อำเภอมีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สุขภาพที่เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ กสธ และนโยบาย
C53 หน่วยบริหารพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. 2558
C54 หน่วยบริการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( )

K56 ร้อยละ100 ของความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

ตัวชี้วัดย่อย :

56.1 ร้อยละความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการ

56.2 ร้อยละความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการพัฒนา

56.3 ร้อยละความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการพัฒนา

K57 ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ขั้น 3

ตัวชี้วัดย่อย :

57.1 ร้อยละ100 ของโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไปสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ขั้น 3

57.2 ร้อยละ100 ของโรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์ กรมควบคุมโรค และ กรมสุขภาพจิตมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ขั้น 3

57.3 ร้อยละ90 ของโรงพยาบาลชุมชนมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ขั้น 3

K58 ร้อยละ75 ของ รพ.สต.ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ติดดาว

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ				งบประมาณรายไตรมาส (บาท)													ผู้รับผิดชอบ
				รวม	กรมสป. (บาท)	กรมวิชาการ (บาท)	อื่นระบุ (บาท)	ไตรมาส1			ไตรมาส2			ไตรมาส3			ไตรมาส4				
								ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.		
124	พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์สุขภาพ																				
	1 ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี	เจ้าหน้าที่ รพช./รพ.สต./สสอ. 40 คน	ต.ค.-64	บูรณาการงบร่วมกัน				/													
	2.จัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงนโยบาย	เครือข่ายเขาคิชฌกูฏ	ต.ค.64-ธ.ค.64	บูรณาการงบร่วมกัน				/	/	/											
	3 ดำเนินการจัดทำแผนงาน/โครงการให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายและวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร แผนกำลังคนและแผนเงินลงทุนโดยกระบวนการมีส่วนร่วม ดังนี้																				
	3.1) แผนปฏิบัติการเครือข่าย ปี 2565	สาธารณสุขที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	ต.ค.64-พ.ย.64	บูรณาการงบร่วมกัน				/	/													
	3.2) แผนปฏิบัติการสาธารณสุขอำเภอ ปี 2565	แผน สสอ.เขาคิชฌกูฏ	ต.ค.64-พ.ย.64	บูรณาการงบร่วมกัน				/	/													
	3.3) แผนปฏิบัติการ รพ.สต. ปี 2565	แผน รพ.สต. 6 แห่ง	ต.ค.64-พ.ย.64	บูรณาการงบร่วมกัน				/	/													
	3.4) แผนสุขภาพตำบล ปี 2565	แผนตำบล 5 ตำบล	ต.ค.64-พ.ย.64	บูรณาการงบร่วมกัน				/	/													

	4 จัดทำแผนประมาณการรายรับรายจ่าย (แผนเงินบำรุง) ปี 2565	รพ.เขาคิชฌกูฏ/รพ.สต.6 แห่ง	ต.ค.64-พ.ย.64	บูรณาการงบร่วมกัน				/	/												
	5 แผนการจัดหาพัสดุประจำปี	รพ.เขาคิชฌกูฏ/รพ.สต.6 แห่ง/สสอ.	ต.ค.64-พ.ย.64	บูรณาการงบร่วมกัน				/	/												
125	พัฒนาระบบควบคุมกำกับติดตามประเมินผลนโยบายและยุทธศาสตร์สุขภาพ																						
	1 พัฒนาระบบการติดตามข้อมูลและการนำเสนอข้อมูล (DASHBOARD) ที่สำคัญด้านสุขภาพ	ระบบติดตามข้อมูล	ต.ค.64-พ.ย.64	บูรณาการงบร่วมกัน				/	/												
	2 ทบทวน/แต่งตั้งคณะติดตามนิเทศงาน	1 คณะ	มี.ค.65	บูรณาการงบร่วมกัน									/									
	3 ดำเนินการติดตามนิเทศ ควบคุมและกำกับ เพื่อประเมินผลและปรับปรุงการดำเนินงาน รพ.สต., ภาคีเครือข่าย, กองทุนตำบล ฯลฯ	รพ.สต. 6 แห่ง/อปท. 5 แห่ง	มี.ค.65,ส.ค.65	บูรณาการงบร่วมกัน									/					/				
	4 สรุปประเมินผลการดำเนินงานประจำปีตามนโยบาย/ตัวชี้วัด	ปีละ 2 ครั้ง	มี.ค.65,ส.ค.65	บูรณาการงบร่วมกัน									/					/				
	- ติดตามการปฏิบัติงานของ	12 ครั้ง/ปี	ต.ค.63- ก.ย.64					/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/			
	สถานบริการในพื้นที่																						
	- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น			50,000	0	0	50,000	4,000	4,000	4,000	5,000	5,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000				
	รถยนต์คันหมายเลขทะเบียน กฉ 1531 จบ																						

	- ค่าใช้สอย (ค่าถ่ายเอกสาร)		ต.ค.63- ก.ย.65	10,000	10,000	-	-	0	-	0	4000	3,000	3,000	0	0	0	0	0	0	
	- ค่าวัสดุต่างๆ	สสอ. 1 แห่ง	ต.ค.63- ก.ย.65	40,000	40,000	0	-	0	0	10,000	10,000	5000	0	15,000	0	0	0	0	0	
	- ค่าวัสดุสำนักงาน			10,000	10,000	0	-	0	0	-	0	5000	0	5000	0	0	0	0	0	
	- ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว			10,000	10,000	0	0	0	0	10,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	- ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์			20,000	20,000	0	0	0	0	0	10000	0	0	10000	0	0	0	0	0	
	- วัสดุการเกษตร			0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
	- วัสดุก่อสร้าง			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
126	พัฒนาคุณภาพบริหารจัดการของหน่วยงานตามกระบวนการและเกณฑ์ที่กำหนด																			
	1 มอบหมายผู้รับผิดชอบงานหลัก/รองตามตัวชี้วัดและประชุมชี้แจงถ่ายทอดเกณฑ์การประเมินตามแผนยุทธศาสตร์	1ครั้ง/ปี	ต.ค. 64	บูรณาการงบร่วมกัน																
	2 พัฒนา Website ประเมินผลการดำเนินงาน ติดตามข้อมูลทางโปรแกรม Facebook หรือ Line	รพ.เขาคิชฌกูฏ/รพ.สต. 6 แห่ง	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	บูรณาการงบร่วมกัน																
	3.ยกระดับมาตรฐานและคงสภาพศักยภาพรพช.ตามเกณฑ์มาตรฐาน HA																			
	3.1. สำรวจและป้องกันความเสี่ยง นำปัญหามาทบทวน เพื่อแก้ไขป้องกันปฏิบัติตามแนวทางป้องกันปัญหาที่เคยเกิด/มีโอกาสเกิดสูง	รพ.เขาคิชฌกูฏ	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	บูรณาการงบร่วมกัน																

	3.2 พัฒนาคุณภาพที่สอดคล้องกับเป้าหมาย/ครอบคลุมกระบวนการสำคัญ	รพ.เขาคิชฌกูฏ	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	บูรณาการงบร่วมกัน																	
	4. พัฒนาคุณภาพมาตรฐาน รพ.สต.ติดดาว																				
	4.1.คงสภาพมาตรฐาน รพ.สต.ตามเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว	รพ.สต. 4 แห่ง	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	บูรณาการงบร่วมกัน																	
	5.พัฒนาคุณภาพมาตรฐานหน่วยบริหารให้เป็นไปตามมาตรฐาน PMQA.	สสอ. 1 แห่ง	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	บูรณาการงบร่วมกัน																	
	5.1 สำรวจวิเคราะห์สภาพปัญหาองค์กร																				
	ตามรายหมวด หมวด 1-7																				
	5.2.วางแผนการดำเนินงานพัฒนาองค์กรตามรายหมวด หมวด 1-7		ม.ค.65-มี.ค.65																		
	5.3 ดำเนินการพัฒนา/ปรับปรุงแก้ไขปัญหาส่วนขาดขององค์กร		ม.ค.65-มี.ค.65																		
	5.4 สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการพัฒนา		ต.ค. 64 - ก.ย. 65																		
	รวมงบประมาณ			100,000	50,000	0	50,000	4,000.00	4,000.00	14,000.00	19,000.00	8,000.00	7,000.00	19,000.00	4,000.00	4,000.00	4,000.00	4,000.00	4,000.00		

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence

( ) 3.Peole Excellence (✓) 4.Govermance Excellence

แผนงาน (14)

โครงการ (38+1) A 39 โครงการบริหารจัดการพื้นฐาน

ภารกิจพื้นฐาน (✓) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมป้องกัน

( ) 3.2บริการควบคุมป้องกันโรค ( ) 3.3บริการคุ้มครองผู้บริโภค ( ) 3.4บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.5บริการฟื้นฟูสภาพ

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวมของโครงการ ( ) C61การบริหารจัดการทรัพยากรด้านสุขภาพมีประสิทธิภาพ

เกณฑ์ชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( )

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ				งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ
				รวม	กรมสป. (บาท)	กรมวิชาการ (บาท)	อื่นระบุ (บาท)	ไตรมาส1			ไตรมาส2			ไตรมาส3			ไตรมาส4			
								ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	
146	พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรด้านสุขภาพ และบริหารทั่วไป																			
	<u>สสอ.เขาคิชฌกูฏ</u>																			
	- ค่าสาธารณูปโภค	สสอ. 1 แห่ง	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 64	20,000	20,000	0	0	2,000	2,000	2,000	2,000	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	
	- ค่าไฟฟ้า			20,000	20,000	0	0	2,000	2,000	2,000	2,000	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	

	- ค่าจ้างเหมาบริการ	สสอ. 1 แห่ง	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 64	**30,000**	**30,000**	**-**	**-**	**-**	**-**	**10,000**	**7,400**	**2,500**	**7,500**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	
	- ค่าซ่อมแซม/ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ยานพาหนะ	รถยนต์ทะเบียน		10,000	10,000	-	-	-	-	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	- ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์อื่นๆ	จบ1531	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 64	10,000	10,000	-	-	-	-	-	5,000	-	5,000	-	-	-	-	-	-	
	- ค่าจ้างเหมาต่างๆ		1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 64	10,000	10,000	-	-	-	-	2,600	2,400	2,500	2,500	-	-	-	-	-	-	
	รวมงบประมาณ			**50,000**	**50,000**	**0**	**-**	**2,000**	**2,000**	**12,000**	**9,400**	**4,000**	**9,000**	**1,500**	**1,500**	**1,500**	**1,500**	**1,500**	**1,500**	