



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี โทร. ๐ ๓๙๓๑ ๒๔๔๗

ที่ จบ ๐๑๓๒/๗๓๖

วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี

๑. เรื่องเดิม

จากการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่ง EB๖ เป็นการประเมินการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคน ในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย ๑. หลักคุณธรรม (Merit-based) ๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based) ๓. หลักผลงาน (Performance-based) ๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) ๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life) นั้น

๒. ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ขอนำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี (www.cto.moph.go.th) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรีทุกคนรับทราบ

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ที่เสนอมาพร้อมนี้ด้วย และพิจารณาอนุมัติให้นำลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี (www.cto.moph.go.th)

(นางสาวหฤทัย คุ่มสว่าง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงนามแล้ว/อนุมัติ

(นายสามารถ บุญโยประการ)

สาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี