สภาการพยาบาล
THAILAND NURSING AND MIDWIFERY COUNCIL

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
เลขรับ 11744
วันที่ 30 ก.ย. 2564

ที่ สภ.พ.01/ 01/592

22 กันยายน 2564

เรื่อง ขอเชิญชวนส่งผลงานเข้าประกวดในหัวข้อเรื่อง "การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล"

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/สาธารณสุขอำเภอ/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย/โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลเอกชน และอื่น ๆ

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แนวทางการส่งประกวดผลงานการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล ประจำปี พ.ศ. 2564
2. แนวทางการส่งประกวดผลงานสำหรับองค์กรพยาบาลที่มีศักยภาพในการจัดตั้งเป็น "ศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาล (Nursing Ethics Learning Center)" ประจำปี พ.ศ. 2564

เนื่องในโอกาสครบรอบ 36 ปี สภาการพยาบาล โดยคณะกรรมการศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย จะจัดโครงการประชุมวิชาการ เรื่อง "การพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมของผู้ขับเคลื่อนระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล สู่ Best practice และ Ethics Learning Center" และได้กำหนดให้มีการประกวดผลงานการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล โดยต้องเป็นผลงานระดับองค์กร/หน่วยงาน ที่สะท้อนให้เห็นแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กรพยาบาล หรือกลุ่มงาน/สาขา/แผนกด้านบริการพยาบาล หรือระบบและกลไกจริยธรรมโดยการบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การบริการพยาบาล และองค์กรพยาบาลที่มีการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและสามารถจัดตั้งเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาล (Nursing Ethics Learning Center) โดยได้ประชาสัมพันธ์การประกวดผลงานผ่านเว็บไซต์สภาการพยาบาลตามลิงค์ https://www.tnmc.or.th/news/199 เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2564 แล้วนั้น

ในการนี้ จึงขอเชิญชวนฝ่ายการพยาบาล/โรงพยาบาล ส่งผลงานเข้าร่วมประกวดในหัวข้อเรื่อง "การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล" แบ่งเป็น 2 ประเภท คือ 1) การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมในการบริการพยาบาล และ 2) การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมโดยการบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การบริการพยาบาล รายละเอียดแนวทางการส่งประกวดผลงาน Best Practice การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล สำหรับองค์กรพยาบาล และกลุ่มงาน/สาขา/แผนกด้านบริการพยาบาล ประจำปี พ.ศ. 2564 และการประกวดผลงานสำหรับองค์กรพยาบาลที่มีศักยภาพในการจัดตั้งเป็น "ศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาล (Nursing Ethics Learning Center)" รายละเอียดแนวทางการส่งประกวดผลงานสำหรับองค์กรพยาบาลที่มีศักยภาพในการจัดตั้งเป็น "ศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาล (Nursing Ethics Learning Center)" ประจำปี พ.ศ. 2564 (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

ศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลฯ โทรศัพท์ 02 596 7516

ทั้งนี้ องค์กร/หน่วยงานที่ประสงค์จะส่งผลงานเข้าประกวดขอให้ส่งรายละเอียดตามแบบเสนอผลงาน (เอกสารแนบท้าย) มายังศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย สภาการพยาบาล **ภายในวันที่ 20 ตุลาคม 2564** ที่อีเมล: tcne57@gmail.com หรือส่งมาที่ ศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย สภาการพยาบาล อาคารนครินทรศรี ในบริเวณกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ 11000

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในสังกัดของท่านทราบต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อังคณา สริยาภรณ์)
เลขาธิการสภาการพยาบาล

สำเนาเรียน หัวหน้าพยาบาล

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1



แนวทางการส่งประกวดผลงาน Best Practice
การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล
สำหรับองค์กรพยาบาล และกลุ่มงาน/สาขา/แผนกด้านบริการพยาบาล
ประจำปี พ.ศ. 2564

.....

ประเภทของผลงานที่ส่งเข้าประกวด

1. การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมในการบริการพยาบาล
2. การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมโดยการบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การบริการพยาบาล

องค์กร/หน่วยงานที่มีสิทธิ์เสนอผลงาน

1. องค์กรพยาบาล
2. กลุ่มงาน/สาขา/แผนกด้านบริการพยาบาล

ลักษณะของผลงานแต่ละระดับ

1. ผลงานระดับองค์กรพยาบาล

เป็นผลงานที่สะท้อนให้เห็นแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กรพยาบาล หรือระบบและกลไกจริยธรรมโดยการบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การบริการพยาบาล เพื่อส่งเสริมจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลทุกระดับ รวมทั้งพัฒนาองค์กรพยาบาลด้านจริยธรรม โดยครอบคลุมกระบวนการต่าง ๆ ได้แก่ การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาลระดับองค์กรพยาบาล และระดับหอผู้ป่วย การสร้าง/ทบทวนนโยบายจริยธรรม การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม การออกแบบกิจกรรมด้านจริยธรรมทางการพยาบาล การติดตามประเมินผล โดยมีเครื่องมือวัดผลลัพธ์โดยตรง และมีวิธีการติดตาม ประเมินทั้งกระบวนการและผลลัพธ์ที่ชัดเจน รวมทั้งการนำเสนอข้อมูลเชิงประจักษ์ที่แสดงผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นต่อผู้ป่วย/ผู้รับบริการ และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ทั้งนี้ระบบและกลไกดังกล่าวได้มีการปฏิบัติจริง จนนำไปสู่ผลลัพธ์ที่ตอบสนองตัวชี้วัดหลักส่วนใหญ่ของระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กรพยาบาล

การออกแบบกิจกรรมในระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล จะต้องมีความเฉพาะกับจริยธรรมเชิงวิชาชีพ/วิชาการทางการพยาบาล ซึ่งกิจกรรมที่ออกแบบเหล่านั้นสามารถส่งผลต่อตัวชี้วัดหลักของระบบและกลไกจริยธรรมโดยตรง ทั้งนี้หากนำกิจกรรมตามประเพณีที่ดำเนินการเป็นประจำในองค์กรมาเป็นกิจกรรมในระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล จะต้องแสดงให้เห็นว่ากิจกรรมเหล่านั้นได้มีการประเมินอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อวัดผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นโดยตรงทั้งต่อผู้ป่วย/ผู้รับบริการ และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล รวมทั้งสอดคล้องกับตัวชี้วัดหลักของระบบและกลไกจริยธรรมดังกล่าว

2. ผลงานระดับกลุ่มงาน/สาขา/แผนกด้านบริการพยาบาล

เป็นระบบและกลไกจริยธรรมที่มีการดำเนินงาน**ไม่น้อยกว่า 3 หอผู้ป่วย**ที่อยู่ภายใต้กลุ่มงาน/สาขา/แผนกเดียวกัน มีกระบวนการที่เฉพาะเจาะจงเพื่อตอบตัวชี้วัดเฉพาะของหน่วยงานซึ่งแตกต่างจากตัวชี้วัดรวมขององค์กรพยาบาล ในกรณีที่องค์กรพยาบาลมีระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล ต้องแสดงให้เห็นความเชื่อมโยงกับองค์กรพยาบาล ทั้งนี้จะต้องนำเสนอ**กระบวนการ**พัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมระดับกลุ่มงาน/สาขา/แผนกที่ชัดเจน ได้แก่ การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาลระดับหอผู้ป่วย การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของกลุ่มงาน/สาขา/แผนกที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และตอบสนองนโยบายจริยธรรมขององค์กรพยาบาล การออกแบบกิจกรรมด้านจริยธรรมทางการพยาบาลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการพยาบาลในหอผู้ป่วย ซึ่งมีความเฉพาะกับจริยธรรมเชิงวิชาชีพ/วิชาการทางการพยาบาล การติดตามประเมินผล โดยมีเครื่องมือวัดผลลัพธ์โดยตรง และมีวิธีการติดตาม ประเมินทั้งกระบวนการและผลลัพธ์ที่ชัดเจน รวมทั้งการนำเสนอข้อมูลเชิงประจักษ์ที่แสดงผลลัพธ์ต่อผู้ป่วย/ผู้รับบริการ และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลในกลุ่มงาน/สาขา/แผนก ทั้งนี้ระบบและกลไกดังกล่าวได้มีการปฏิบัติจริงจนนำไปสู่ผลลัพธ์ที่ตอบสนองตัวชี้วัดหลักส่วนใหญ่ของระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาลระดับกลุ่มงาน/สาขา/แผนก

สำหรับผลงานขององค์กรพยาบาล หรือกลุ่มงาน/สาขา/แผนกที่เคยได้รับรางวัลจากสภาการพยาบาลแล้ว จะต้องมีการดำเนินงานในบางกิจกรรมที่เกิดขึ้นใหม่หรือมีกิจกรรมที่มีการพัฒนาจากการประเมินผลของปีที่ผ่านมาและเห็นความก้าวหน้าอย่างชัดเจน ส่งผลให้เกิดผลลัพธ์ที่สะท้อนประสิทธิภาพที่สูงขึ้นของระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล โดยแสดงข้อมูลเปรียบเทียบผลลัพธ์กับปีที่ผ่านๆ มา

การส่งผลงานและการพิจารณาผลงาน

1. ผลงานที่ส่งเข้าประกวดจะต้องเป็นผลงานที่มีการดำเนินการ**ในระหว่างเดือนกันยายน 2563 - สิงหาคม 2564** กรณีที่เป็นผลงานต่อเนื่อง ขอให้แสดงผลงานย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี

2. องค์กร/หน่วยงานที่ประสงค์จะส่งผลงานเข้าประกวด สามารถส่งรายละเอียดตามแบบเสนอผลงาน (เอกสารแนบท้าย) มายังศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย สภาการพยาบาล ได้ภายใน **วันที่ 20 ตุลาคม 2564** ที่อีเมล: tcne57@gmail.com รวมทั้งส่งเอกสารต้นฉบับมายังศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย สภาการพยาบาล อาคารนครินทรศรี ในบริเวณกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ 11000

3. คณะกรรมการศูนย์จริยธรรม ฯ **พิจารณาและสัมภาษณ์ หน่วยงานที่ผ่านการพิจารณา**ผลงานเบื้องต้น **และให้ข้อเสนอแนะ**เพื่อการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมที่มีประสิทธิภาพแก่ตัวแทนขององค์กรพยาบาลหรือกลุ่มงาน/สาขา/แผนก (ตัวแทนองค์กร ประกอบด้วย ผู้บริหารสูงสุด/ผู้บริหารระดับรองที่รับผิดชอบงานด้านจริยธรรมทางการพยาบาล ตัวแทนคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาลระดับองค์กร ตัวแทนคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาลระดับหอผู้ป่วย หัวหน้าหอผู้ป่วย หรือผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ)

4. เจ้าของผลงานส่งผลงานฉบับสมบูรณ์ที่มีผลลัพธ์ครบถ้วนตามตัวชี้วัดหลักของระบบและกลไกจริยธรรมและการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการศูนย์จริยธรรมฯ ที่อีเมล: tcne57@gmail.com รวมทั้งส่งเอกสารต้นฉบับมายังศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย สภาการพยาบาล อาคารนครินทรศรี

ในบริเวณกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ 11000 **ภายในวันที่ 18 พฤศจิกายน 2564**

5. คณะกรรมการศูนย์จริยธรรมฯ พิจารณาผลงานรอบสุดท้าย และประกาศผลการพิจารณา **ภายในวันที่ 25 พฤศจิกายน 2564**

ประเภทของรางวัล

1. รางวัลระดับองค์กรพยาบาล แบ่งเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้
   1.1 โรงพยาบาลชุมชน
   1.2 โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลเฉพาะทาง
   1.3 โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย
   (สำหรับโรงพยาบาลเอกชน จะพิจารณาจัดเข้ากลุ่มตามขนาดของโรงพยาบาล ในข้อ 1.1-1.3)
2. รางวัลระดับกลุ่มงาน/สาขา/แผนก

ทั้งนี้แต่ละประเภทของรางวัลอาจเป็นโครงการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม หรือโครงการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมโดยการบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การบริการพยาบาล

รูปแบบการเผยแพร่ผลงานแบบออนไลน์

1. ผลงานแต่ละประเภทจะได้รับรางวัลชนะเลิศไม่เกิน 3 รางวัล รางวัลรองชนะเลิศ และรางวัลชมเชย
2. ผลงานที่ได้รับรางวัลทุกรางวัลจะต้องทำโปสเตอร์ (poster presentation) **พร้อมบันทึกเสียง โดยใช้เวลาไม่เกิน 5 นาที** และส่งไฟล์มายังอีเมล: **tcne57@gmail.com ภายในวันที่ 2 ธันวาคม 2564**
3. องค์กรพยาบาล (กลุ่มงาน/สาขา/แผนกด้านบริการพยาบาล) ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ จะต้องบันทึกวิดีโอการนำเสนอผลงานด้วยวาจาโดยใช้สื่อต่างๆ (เช่น power point, video clip) **โดยใช้เวลาไม่เกิน 10 นาที** และส่งไฟล์มายังอีเมล: **tcne57@gmail.com ภายในวันที่ 7 ธันวาคม 2564**

การมอบโล่รางวัลและเกียรติบัตร

เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 จึงยกเลิกพิธีมอบโล่รางวัล แต่จะประชาสัมพันธ์ผู้ได้รับโล่รางวัลและเกียรติบัตรสำหรับผลงานที่ได้รับการคัดเลือกแต่ละประเภท ใน www.tnmc.or.th (ศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย)

1. ผลงานแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ จะได้รับโล่รางวัล
2. ผลงานที่ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ และรางวัลชมเชย จะได้รับเกียรติบัตร

แบบเสนอผลงาน "การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล"
ระดับองค์กรพยาบาล และ กลุ่มงาน/สาขา/แผนกด้านบริการพยาบาล

รายละเอียดของผลงานที่จะส่งเข้าประกวด ประกอบด้วยหัวข้อต่อไปนี้ (กระดาษ A4 ไม่เกิน 10 หน้า พร้อม electronic file)

1. ชื่อระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล

ชื่อระบบและกลไกจริยธรรมระดับองค์กรพยาบาล สามารถระบุอัตลักษณ์ด้านจริยธรรมของพยาบาลที่องค์กรกำหนด/เอกลักษณ์ด้านจริยธรรมขององค์กรพยาบาล เพื่อบอกทิศทางของระบบและกลไกจริยธรรมที่ออกแบบเพื่อตอบสนองอัตลักษณ์/เอกลักษณ์ด้านจริยธรรมดังกล่าว

ชื่อระบบและกลไกจริยธรรมระดับกลุ่มงาน/สาขา/แผนก ควรเฉพาะเจาะจงกับบริบทของกลุ่มงาน/สาขา/แผนก โดยแสดงให้เห็นความเชื่อมโยงกับระบบและกลไกจริยธรรมระดับองค์กรพยาบาล

2. ผู้รับผิดชอบ (คณะกรรมการระดับองค์กรพยาบาล หรือระดับกลุ่มงาน/สาขา/แผนก) พร้อมชื่อผู้นำเสนอผลงาน ตำแหน่ง สังกัด เบอร์โทรศัพท์ อีเมล และที่อยู่ในการติดต่อ

3. กระบวนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม

3.1 กำหนดเป้าประสงค์ของการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม ให้สอดคล้อง และครอบคลุมกับชื่อของระบบและกลไกจริยธรรม

3.2 ระบุตัวชี้วัดหลักของความสำเร็จในการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม ที่สอดคล้อง และครอบคลุมเป้าประสงค์ และระบบและกลไกจริยธรรมที่ต้องการพัฒนา โดยอย่างน้อยต้องมีตัวชี้วัดหลักด้านผู้ป่วย/ผู้รับบริการ และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล

3.3 ขั้นตอนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม

3.3.1 ความเป็นมา และความสำคัญของการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม

3.3.2 กระบวนการวางแผนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม ประกอบด้วย กระบวนการคัดเลือก/สรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาลระดับองค์กรพยาบาล/ระดับหอผู้ป่วย กระบวนการจัดทำนโยบายจริยธรรม กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านจริยธรรม (เฉพาะระดับองค์กรพยาบาล) และแผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรม โดยกิจกรรมที่กำหนดในแผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรมจะต้องออกแบบกิจกรรมให้เฉพาะสำหรับจริยธรรมเชิงวิชาชีพ/วิชาการทางการพยาบาล (แนบเอกสารคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาลระดับองค์กรพยาบาล/หอผู้ป่วย ประกาศนโยบายจริยธรรม แผนยุทธศาสตร์ด้านจริยธรรมขององค์กรพยาบาล และแผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรม ทั้งนี้การจัดทำแผนฯ ดังกล่าวจะต้องมีข้อมูลสำคัญครบถ้วน)

3.3.3 กระบวนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี แสดงให้เห็นกระบวนการดำเนินการที่เป็นรูปธรรม ว่าใคร ทำอะไร อย่างไร ที่ไหน โดยครอบคลุมการเตรียมการ การจัดกิจกรรม และ การประเมินผลแต่ละกิจกรรม ทั้งนี้การดำเนินการด้านจริยธรรม จะต้องมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการพยาบาลในหอผู้ป่วย โดยอย่างน้อยต้องประกอบด้วย กิจกรรมการส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรม หรือการป้องกันความเสี่ยงทางจริยธรรม

ในการปฏิบัติการพยาบาล และการพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาล และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และแสดงข้อมูลเชิงประจักษ์ของการจัดกิจกรรมด้านจริยธรรมที่ชัดเจน

3.3.4 กระบวนการการติดตามประเมินผลการนำระบบและกลไกจริยธรรมสู่การปฏิบัติ และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริง แสดงให้เห็นถึงกระบวนการติดตามประเมินผลว่า ใช้วิธีการอะไร มีเครื่องมืออะไรบ้าง ประเมินเมื่อใด โดยใครบ้าง ผลลัพธ์เป็นอย่างไร โดยผลลัพธ์จะต้องสอดคล้องและครอบคลุมตัวชี้วัดหลัก และมีหลักฐานเชิงประจักษ์ (แนบเอกสารเครื่องมือประเมินผลลัพธ์ และข้อมูลเชิงประจักษ์ของผลลัพธ์)

3.3.5 การนำผลการประเมินทั้งกระบวนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม และผลลัพธ์ของการดำเนินงานมาปรับปรุง/พัฒนา ผลลัพธ์ที่บรรลุ/ไม่บรรลุตามตัวชี้วัด อาจเกิดจากกระบวนการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนของระบบและกลไกจริยธรรม ดังนั้นจึงต้องพิจารณาทบทวนเพื่อปรับปรุง/พัฒนากระบวนการเพื่อให้ผลลัพธ์บรรลุเป้าประสงค์ กรณีที่ผลลัพธ์ไม่บรรลุเป้าประสงค์และตัวชี้วัดหลัก ควรวิเคราะห์หาสาเหตุ และนำมาปรับปรุงแก้ไข/พัฒนา หรือเสนอแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข/พัฒนา รวมทั้งแสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงภายหลังการติดตามประเมินผล เช่น การเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย การเปลี่ยนแปลงขั้นตอนการดำเนินงาน เป็นต้น

3.3.6 แผนการขยายผล หรือดำเนินการให้เกิดความยั่งยืน องค์กรพยาบาล กลุ่มงาน/สาขา/แผนก ควรจัดทำแผนการขยายผลให้ครอบคลุมหน่วยงานย่อยมากขึ้น ครอบคลุมผู้ป่วย/ผู้รับบริการ และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลมากขึ้น และจัดกิจกรรมด้านจริยธรรมที่สำคัญให้ครอบคลุมหน่วยงานย่อยเหล่านั้น รวมทั้งการวางแผนการขยายผลไปสู่หน่วยงานภายนอก

3.3.7 การเป็นแบบอย่างที่ดีต่อองค์กร/หน่วยงานอื่น นำเสนอจุดเด่นของกระบวนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม และกระบวนการดำเนินงานตามระบบและกลไกจริยธรรมที่นำไปสู่ผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์ ซึ่งองค์กร/หน่วยงานอื่นสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง

หมายเหตุ

1. กรณีที่เคยได้รับรางวัลในปีที่ผ่าน ๆ มา ขอให้แสดงข้อมูลที่ได้ปรับปรุงพัฒนาที่ดีขึ้นและแตกต่าง
2. กรณีส่งข้อมูลไม่ครบถ้วนตามหัวข้อข้างต้น ผลงานจะไม่ได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการฯ
3. แนบเอกสาร/หลักฐานอื่น ๆ เพื่อประกอบการพิจารณา เช่น คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาล นโยบายจริยธรรม แผนยุทธศาสตร์ด้านจริยธรรม แผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรม การจัดกิจกรรมด้านจริยธรรม เครื่องมือวัดผลลัพธ์ หรือหลักฐานอื่น ๆ รวมทั้งภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับระบบและกลไกจริยธรรม

เกณฑ์การตัดสินผลงาน

"Best Practice การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล" ระดับองค์กรพยาบาล

หัวข้อในการพิจารณา	คะแนน
1. วิธีการในกระบวนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม มีความชัดเจนทุกขั้นตอน โดยจะต้องครอบคลุมการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาลระดับองค์กรพยาบาล และระดับหอผู้ป่วย การจัดทำนโยบายจริยธรรม แผนยุทธศาสตร์ด้านจริยธรรม แผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรม กิจกรรมด้านจริยธรรม วิชาชีพการพยาบาล เครื่องมือและวิธีการวัดผลการดำเนินงาน และผลลัพธ์ต่อผู้ป่วย/ผู้รับบริการ และต่อผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล	20
2. เอกสารหลักฐานการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมที่เป็นทางการ มีความครบถ้วน สมบูรณ์	5
3. การออกแบบกิจกรรมที่เฉพาะกับจริยธรรมเชิงวิชาชีพ/วิชาการทางการพยาบาล ซึ่งเกี่ยวข้องกับจริยธรรมในการดูแลผู้ป่วย/ผู้รับบริการโดยตรง และจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล	10
4. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรมครอบคลุมหน่วยงานย่อย มีความต่อเนื่อง และตอบสนองแผนยุทธศาสตร์ด้านจริยธรรม	10
5. การจัดกิจกรรมการส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรม หรือการป้องกันความเสี่ยงทางจริยธรรมในการปฏิบัติการพยาบาล และการพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาล และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล	10
6. ผลลัพธ์ของการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมบรรลุเป้าประสงค์และตัวชี้วัดหลัก และมีหลักฐานเชิงประจักษ์ที่แสดงผลลัพธ์	15
7. ผลลัพธ์ของการดำเนินงานแสดงให้เห็นประโยชน์โดยตรงต่อผู้ป่วย/ผู้รับบริการ และพยาบาล/ผู้บริหารทางการพยาบาล รวมทั้งต่อองค์กร/หน่วยงาน	10
8. ข้อมูลเชิงประจักษ์ของสมรรถนะทางจริยธรรมระดับสูงของคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาลระดับองค์กรพยาบาล	10
9. ผลงานเป็นแบบอย่างที่องค์กรพยาบาลอื่น ๆ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง	10

เกณฑ์การตัดสินผลงาน

"Best Practice การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล"

ระดับกลุ่มงาน/สาขา/แผนกด้านบริการพยาบาล

หัวข้อในการพิจารณา	คะแนน
1. วิธีการในกระบวนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม มีความชัดเจนทุกขั้นตอน โดยจะต้องครอบคลุมการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาลระดับหอผู้ป่วย การจัดทำนโยบายจริยธรรม แผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรม กิจกรรมด้านจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาล เครื่องมือและวิธีการวัดผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ต่อผู้ป่วย/ผู้รับบริการ และต่อผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล รวมทั้งแสดงความเชื่อมโยงกับระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กรพยาบล	20
2. เอกสารหลักฐานการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมที่เป็นทางการ มีความครบถ้วน สมบูรณ์	10
3. การออกแบบกิจกรรมที่เฉพาะกับจริยธรรมเชิงวิชาชีพ/วิชาการทางการพยาบาล ซึ่งเกี่ยวข้องกับจริยธรรมในการดูแลผู้ป่วย/ผู้รับบริการโดยตรงและจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล	15
4. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรม ครอบคลุมหอผู้ป่วย และมีความต่อเนื่อง	15
5. ผลลัพธ์ของการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมบรรลุเป้าประสงค์และตัวชี้วัดหลัก และมีหลักฐานเชิงประจักษ์ที่แสดงผลลัพธ์	15
6. ผลลัพธ์ของการดำเนินงานแสดงให้เห็นประโยชน์โดยตรงต่อผู้ป่วย/ผู้รับบริการ และต่อพยาบาล/ผู้บริหารทางการพยาบาล หรือต่อองค์กร/หน่วยงาน	15
7. ผลงานเป็นแบบอย่างที่หน่วยงานอื่น ๆ ด้านการพยาบาล สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง	10

สิ่งที่ส่งมาด้วย 2

แนวทางการส่งประกวดผลงาน
สำหรับองค์กรพยาบาลที่มีศักยภาพในการจัดตั้งเป็น
"ศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาล (Nursing Ethics Learning Center)"
ประจำปี พ.ศ. 2564

.....

ลักษณะขององค์กรที่มีคุณสมบัติในการเสนอผลงาน

1. เป็นผลงานระดับองค์กรพยาบาล

2. เป็นองค์กรพยาบาลที่มีการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล ครบทุกขั้นตอนหลักของกระบวนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมตามแนวทางของศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย สภาการพยาบาล

3. เป็นองค์กรพยาบาลที่เคยส่งผลงานเข้าประกวดการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาลในการประชุมวิชาการประจำปีด้านจริยธรรมของสภาการพยาบาล ระหว่างปีพ.ศ. 2558 - 2563 และเคยได้รับรางวัลชนะเลิศ หรือรางวัลรองชนะเลิศ

4. มีการออกแบบกิจกรรมด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับระบบและกลไกจริยธรรม และมีดำเนินการตามระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาลอย่างต่อเนื่องนับถึงเดือนสิงหาคม 2564 ไม่น้อยกว่า 3 ปี

5. การดำเนินการตามระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล ครอบคลุมหน่วยงานย่อยขององค์กรพยาบาลมากกว่าร้อยละ 50

6. มีการสร้างองค์ความรู้จากการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาลที่สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาล เช่น การพัฒนาแนวปฏิบัติทางจริยธรรม การวิจัยด้านจริยธรรม การจัดทำคู่มือด้านจริยธรรม เป็นต้น

7. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมให้กับองค์กรพยาบาลอื่น ๆ เช่น กิจกรรมถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม

8. ผลลัพธ์ในปีปัจจุบันส่วนใหญ่บรรลุเป้าประสงค์ และตัวชี้วัดหลักทั้งต่อผู้ป่วย/ผู้รับบริการ และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล

การเสนอผลงานและการพิจารณาผลงาน

1. ผลงานที่ส่งเข้าประกวดจะต้องเป็นผลงานที่มีการดำเนินการตามระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาลอย่างต่อเนื่อง นับถึงเดือนสิงหาคม 2564 ไม่น้อยกว่า 3 ปี โดยนำเสนอข้อมูลในลักษณะเปรียบเทียบของการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมและผลลัพธ์ของการดำเนินงานตลอด 3 ปี

2. องค์กรพยาบาลที่ประสงค์จะส่งผลงานเข้าประกวด สามารถส่งรายละเอียดตามแบบเสนอผลงาน (เอกสารแนบท้าย) มายังศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย สภาการพยาบาล **ภายในวันที่ 20 ตุลาคม 2564** ที่อีเมล: tcne57@gmail.com รวมทั้งส่งเอกสารต้นฉบับมายังศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย สภาการพยาบาล อาคารนครินทรศรี ในบริเวณกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ 11000 **สำหรับผลงานที่ส่งตามกำหนดเวลาข้างต้น อาจมีส่วนผลลัพธ์บางส่วนที่ยังประเมินไม่เสร็จสิ้น**

3. คณะกรรมการศูนย์จริยธรรมฯ **พิจารณาและสัมภาษณ์ หน่วยงานที่ผ่านการพิจารณา**ผลงานเบื้องต้น **และให้ข้อเสนอแนะ**เพื่อการพัฒนาศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลที่มีประสิทธิภาพแก่ตัวแทนขององค์กรพยาบาล (ตัวแทนองค์กร ประกอบด้วยผู้บริหารสูงสุด/ระดับรองที่รับผิดชอบงานด้านจริยธรรมทางการพยาบาล ตัวแทนคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาลระดับองค์กรและระดับหอผู้ป่วย ตัวแทนหัวหน้าหอผู้ป่วยตัวแทนพยาบาลวิชาชีพ และผู้เกี่ยวข้องอื่น ๆ)

4. เจ้าของผลงานส่งผลงานฉบับสมบูรณ์ที่มีผลลัพธ์ครบถ้วนตามตัวชี้วัดหลักที่องค์กรพยาบาลกำหนดและการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการศูนย์จริยธรรมฯ ที่อีเมล: tcne57@gmail.com รวมทั้งส่งเอกสารต้นฉบับมายังศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย สภาการพยาบาล อาคารนครินทรศรี ในบริเวณกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ 11000 **ภายในวันที่ 18 พฤศจิกายน 2564**

5. คณะกรรมการศูนย์จริยธรรมฯ พิจารณาผลงานรอบสุดท้าย และประกาศผลการพิจารณา **ภายในวันที่ 25 พฤศจิกายน 2564**

รูปแบบการเผยแพร่ผลงานภายหลังผ่านการคัดเลือก

1. ผลงานที่ได้รับการคัดเลือกทุกผลงานจะต้องทำแบบโปสเตอร์ (poster presentation) **พร้อมบันทึกเสียง โดยใช้เวลาไม่เกิน 5 นาที** และส่งไฟล์มายังอีเมล: **tcne57@gmail.com ภายในวันที่ 2 ธันวาคม 2564**

2. ผลงานที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกให้จัดตั้งเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาล จะต้องบันทึกวิดีโอการนำเสนอผลงานด้วยวาจาโดยใช้สื่อต่าง ๆ (เช่น power point, video clip) **โดยใช้เวลาไม่เกิน 10 นาที** และส่งไฟล์มายังอีเมล: **tcne57@gmail.com ภายในวันที่ 7 ธันวาคม 2564**

การมอบรางวัล

เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 จึงยกเลิกพิธีมอบโล่รางวัล และป้ายศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาล แต่จะประชาสัมพันธ์ผู้ได้รับโล่รางวัล และผลงานที่ได้รับการคัดเลือกทุกผลงานใน www.tnmc.or.th (ศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย)

แบบเสนอผลงาน "Nursing Ethics Learning Center"

องค์กรพยาบาลจัดทำรายละเอียดของผลงานที่จะส่งเข้าประกวดตามหัวข้อต่อไปนี้ (กระดาษ A4 ไม่เกิน 10 หน้า พร้อม electronic file)

1. ชื่อผลงาน สะท้อนจุดเด่น/เอกลักษณ์ของระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กรพยาบาลที่จะสามารถพัฒนาเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาล

2. ผู้รับผิดชอบหลัก (คณะกรรมการระดับองค์กรพยาบาล) และชื่อผู้นำเสนอผลงาน พร้อมตำแหน่ง สังกัด เบอร์โทรศัพท์ อีเมล และที่อยู่ในการติดต่อ

3. กระบวนการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาล

3.1 เป้าประสงค์ของศูนย์การเรียนรู้ฯ สะท้อนอัตลักษณ์ด้านจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล/เอกลักษณ์ด้านจริยธรรมขององค์กรพยาบาล

3.2 ตัวชี้วัดหลักของความสำเร็จของศูนย์การเรียนรู้ฯ ที่สอดคล้องกับเป้าประสงค์

3.3 ขั้นตอนการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาล

3.3.1 ความสำคัญและความเป็นมาของการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ฯ โดยสะท้อนให้เห็นจุดเด่น/เอกลักษณ์ของระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กรในปีที่ผ่าน ๆ มา และแสดงข้อมูลที่แสดงศักยภาพขององค์กรพยาบาลที่จะพัฒนาเป็นศูนย์การเรียนรู้ฯ สำหรับองค์กรพยาบาลอื่น ๆ ทั้งนี้อาจระบุว่าจะเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลที่เฉพาะเจาะจง

3.3.2 กระบวนการวางแผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ฯ ที่ครอบคลุมแผนการดำเนินงานทั้งภายในและแผนการส่งเสริมจริยธรรมให้กับองค์กรพยาบาลอื่น ๆ และมีกระบวนการออกแบบกิจกรรมด้านจริยธรรมเชิงวิชาชีพ/วิชาการทางการพยาบาล ที่แสดงให้เห็นสมรรถนะทางจริยธรรมระดับสูงของคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาลระดับองค์กรพยาบาล และระดับหอผู้ป่วย และกิจกรรมต่าง ๆ ที่สะท้อนศักยภาพในการจัดตั้งเป็นศูนย์การเรียนรู้ฯ เช่น การถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมให้กับองค์กรพยาบาลอื่น ๆ การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านจริยธรรมกับองค์กรพยาบาลอื่น ๆ การสร้างองค์ความรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาล เป็นต้น

3.3.3 กระบวนการดำเนินการตามแผน แสดงให้เห็นการดำเนินงานด้านจริยธรรมที่ขับเคลื่อนโดยคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาลระดับองค์กรพยาบาล และระดับหอผู้ป่วย ร่วมกับพยาบาลในหอผู้ป่วย/หน่วยงาน รวมทั้งแสดงกลยุทธ์ที่สะท้อนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง และครอบคลุมหน่วยงานย่อยขององค์กรพยาบาลมากกว่าร้อยละ 50

3.3.4 กระบวนการการติดตามประเมินผล ประกอบด้วย กระบวนการติดตามประเมินประสิทธิภาพและผลลัพธ์ของศูนย์การเรียนรู้ฯ โดยแสดงให้เห็นถึงกระบวนการติดตามประเมินผลอย่างเป็นระบบ โดยผลลัพธ์จะต้องสอดคล้องและครอบคลุมตัวชี้วัดหลักและมีหลักฐานเชิงประจักษ์ที่แสดงผลลัพธ์ทั้งด้านผู้ป่วย/ผู้รับบริการ ด้านผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล (ผู้บริหาร คณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาล และพยาบาลระดับปฏิบัติ) ด้านองค์กร และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรมให้กับองค์กรพยาบาลอื่น

3.3.5 การนำผลการติดตามประเมินประสิทธิภาพ และผลลัพธ์ของการดำเนินงาน มาใช้ในการปรับปรุง/พัฒนาหรือวางแผนปรับปรุง/พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ฯ เพื่อให้ผลลัพธ์บรรลุตัวชี้วัดหลักของศูนย์การเรียนรู้ฯ กรณีที่ผลลัพธ์ไม่บรรลุเป้าประสงค์และตัวชี้วัดหลัก วิเคราะห์หาสาเหตุ และนำมาปรับปรุงแก้ไข/พัฒนา หรือเสนอแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข/พัฒนา

3.3.6 แผนการขยายผลทั้งภายใน และภายนอกองค์กรพยาบาล แสดงให้เห็นแนวทางการดำเนินงานเพื่อขยายผลให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานย่อยภายในองค์กรพยาบาล การขยายผลสู่หน่วยงานภายนอกเพิ่มขึ้น การสร้างเครือข่ายใหม่ด้านจริยธรรมเพิ่มขึ้น และแสดงแผนการใช้ประโยชน์จากศูนย์การเรียนรู้ฯ อย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดความยั่งยืน

3.3.7 การแสดงจุดเด่นหรือเอกลักษณ์ด้านจริยธรรมขององค์กรพยาบาล ที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาลแก่องค์กรพยาบาลอื่น ๆ มีข้อมูลจำนวนคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาลระดับองค์กรพยาบาล และระดับหอผู้ป่วย รวมทั้งพยาบาลที่สามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ด้านจริยธรรมให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้ นอกจากนี้มีกระบวนการดำเนินงานด้านจริยธรรมที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมที่ผู้อื่นสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริงกับหน่วยงานของตน

หมายเหตุ 1. กรณีส่งข้อมูลไม่ครบถ้วนตามหัวข้อข้างต้น ผลงานจะไม่ได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการฯ

2. แนบเอกสาร/หลักฐานที่แสดงข้อมูลเปรียบเทียบการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมต่อเนื่องย้อนหลัง 3 ปี

3. แนบหลักฐานเชิงประจักษ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ฯ

เกณฑ์การตัดสินผลงาน "Nursing Ethics Learning Center"

หัวข้อในการพิจารณา	คะแนน
1. กระบวนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม มีความชัดเจน ถูกต้องในทุกขั้นตอน พร้อมเอกสารหลักฐานที่ครบถ้วน สมบูรณ์ โดยเปรียบเทียบ 3 ปีที่ต่อเนื่องกัน	5
2. กระบวนการกำหนดอัตลักษณ์ด้านจริยธรรมของบุคลากร หรือเอกลักษณ์ด้านจริยธรรมขององค์กรพยาบาลที่ชัดเจน โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร และสื่อสารไปยังผู้ปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ	10
3. การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมระดับองค์กรพยาบาล (NEC) มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปีติดต่อกัน และในปีปัจจุบันมีคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาลระดับหอผู้ป่วย (NEC-W) ครอบคลุมมากกว่าร้อยละ 50 ของหอผู้ป่วยทั้งแผนกผู้ป่วยในและแผนกผู้ป่วยนอก	5
4. กระบวนการและกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาล (NEC) และคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาลระดับหอผู้ป่วย (NEC-W) มีความต่อเนื่อง และมีหลักฐานแสดงจำนวนของคณะกรรมการทั้งสองชุดที่มีสมรรถนะทางจริยธรรมระดับสูง	10
5. จำนวนคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาลที่มีประสบการณ์ในการจัดกิจกรรมด้านจริยธรรมให้กับองค์กรพยาบาลอื่น ๆ เช่น การถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม พร้อมแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ เป็นต้น	10
6. จำนวนคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาลระดับหอผู้ป่วย (NEC-W) ที่จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ป้องกันความเสี่ยงทางจริยธรรม และพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลในหอผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง พร้อมแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์	10
7. การริเริ่มออกแบบกิจกรรม/การดำเนินงาน พัฒนาองค์ความรู้/นวัตกรรมด้านจริยธรรม (เช่น แนวปฏิบัติทางจริยธรรมการวิจัยด้านจริยธรรม คู่มือจริยธรรม เป็นต้น) หรือพัฒนาระบบย่อยด้านจริยธรรม (เช่น ระบบให้การปรึกษาทางจริยธรรม ระบบนิเทศทางจริยธรรม เป็นต้น) และดำเนินงานตามที่ออกแบบอย่างเป็นระบบต่อเนื่องและครอบคลุมมากกว่าร้อยละ 50 ของหอผู้ป่วยทั้งแผนกในและแผนกผู้ป่วยนอก	15
8. การออกแบบกระบวนการติดตามประเมินผลประสิทธิภาพและผลลัพธ์ของศูนย์การเรียนรู้ฯ และติดตามประเมินผลอย่างเป็นระบบ	10
9. ผลลัพธ์ส่วนใหญ่บรรลุเป้าประสงค์และตัวชี้วัดหลัก โดยครอบคลุมผลลัพธ์ด้านผู้ป่วย/ผู้รับบริการ ด้านผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล (ผู้บริหาร คณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาล และพยาบาล) ด้านองค์กร และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรมให้กับองค์กรพยาบาลอื่น โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ที่แสดงผลลัพธ์	15
10. ข้อมูลอื่น ๆ ที่แสดงศักยภาพในการเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านจริยธรรมให้กับองค์กรพยาบาลอื่น ๆ เช่น การมีเครือข่ายความร่วมมือด้านจริยธรรมกับหน่วยงานภายนอก การเป็นพี่เลี้ยงด้านจริยธรรมให้กับองค์กรพยาบาลอื่น ๆ เป็นต้น	10