

ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้าย
ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

.....

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี จำนวน ๑๕ อัตรา

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข กำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑๕ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๘๖๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตาเลียว ตำบลเขาแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๒. ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๘๙๕ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมะขาม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

๓. ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๙๔๒ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลคลองน้ำเค็ม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

๔. ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๗๖๔ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแสลง ตำบลแสลง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี

๕. ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๘๐๔ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลตกพรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี

๖. ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๗๘๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางชัน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี

๗. ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๘๗๘ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังกระทิง ตำบลโป่งน้ำร้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี

๘. ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๘๙๘ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหลวงประกอบนิติสาร (บ้านหนองอ้อ) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

๙. ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๙๓๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลเกาะเปริด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

๑๐. ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๙๕๘ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลทรายขาว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

๑๑. ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๙๖๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปะตง ตำบลทรายขาว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

๑๒. ตำแหน่ง.....

๑๒. ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๙๖๗ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านไทรงาม ตำบลทับช้าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

๑๓. ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๙๙๙ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลเขาวงกต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี

๑๔. ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๙๙๖ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังอีแอ่น ตำบลพวา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี

๑๕. ตำแหน่งเลขที่ ๒๘๐๐๕ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อไฟไหม้ ตำบลพวา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับสมัครคัดเลือก

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการหรือพยาบาลวิชาชีพชำนาญการหรือเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๒. มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔

๓. มีคำสั่งหรือมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ สถานีอนามัย/ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ/ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวมในโรงพยาบาลชุมชน (กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนในโรงพยาบาลชุมชน (เดิม)) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี **ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔** ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดนี้จะไม่รับพิจารณา โดยจะถือวันที่ลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีเป็นสำคัญ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.cto.moph.go.th

๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก จำนวน ๖ ชุด

๑. ใบสมัครและใบขอย้าย

๒. สำเนาวุฒิการศึกษา

๓. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗)

๔. ผลงานวิชาการ เป็นเรื่องที่เคยผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ หรือระดับชำนาญงาน/ชำนาญการ หรือเป็นผลงานวิชาการที่จัดทำใหม่ ซึ่งจัดทำเป็นรูปเล่ม (ตามแบบฟอร์ม) ดังนี้

๔.๑ แบบประเมินบุคคลและผลงาน กรณีผู้สมัครปัจจุบันดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๔.๒ เอกสารประกอบการคัดเลือกฯ กรณีผู้สมัครปัจจุบันดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการหรือพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๕. แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร (ตามแบบฟอร์ม) (ฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด)

๖. คำสั่งหรือหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๗. หลักฐานการรับรองประวัติการมาสายย้อนหลัง ๓ รอบการเลื่อนเงินเดือน (รอบ ๑ เม.ย.๖๓, รอบ ๑ ต.ค.๖๓ และรอบ ๑ เม.ย.๖๔) จากต้นสังกัดของผู้สมัคร

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาเฉพาะผู้ที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น

๕. หลักเกณฑ์.....

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ การสัมภาษณ์ และพิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๒๐ คะแนน

๓. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอุตสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน

๔. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน พิจารณาคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๓๐ คะแนน

๕. เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ ๑๐ คะแนน

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. แนวทางการแต่งตั้ง

ตามแนวทางตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๙๑๙ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นายอภิรักษ์ พิศุทธ์อาภรณ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ