สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
เลขรับ 4610
วันที่ 20 เม.ย. 2564
เวลา

ที่ สธ ๐๙๒๓.๐๘/ว ๑๙๕

กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความร่วมมือในการดำเนินการประชาสัมพันธ์ สรรหาและส่งรายชื่อ เพื่อคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เกณฑ์และรายละเอียดการคัดเลือก จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือกระดับเขตสุขภาพ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๒ ฉบับ

ตามที่กรมอนามัย ได้มีกำหนดจัดการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้หัวข้อว่า "Beyond Covid 19 Crisis : A decade of health transformations" หรือ "ก้าวผ่านวิกฤติโควิด 19 สู่ทศวรรษแห่งการปฏิรูประบบสุขภาพ" ระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ กรุงเทพมหานคร ซึ่งจะมีการมอบรางวัลบุคคลและองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่ดำเนินงานและส่งเสริมงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยใช้ความรู้ ความสามารถสร้างสรรค์ ส่งเสริมงานด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะจนมีผลงานดีเด่น มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานและบุคคลทั่วไป นั้น

ในการนี้ กระทรวงสาธารณสุข จึงขอความร่วมมือจากท่านในการดำเนินการประชาสัมพันธ์ สรรหาและส่งรายชื่อ เพื่อคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๔ ในจังหวัดของท่าน สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลดังกล่าว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ โดยส่งข้อมูลของบุคคล องค์กร ระดับจังหวัด ให้กับศูนย์อนามัย ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เพื่อทำการรวบรวมข้อมูลรายชื่อผู้สมัครจากแต่ละจังหวัด ในเขต และแต่งตั้งคณะกรรมการที่เป็นตัวแทนจากภาคส่วนต่าง ๆ ในเขตสุขภาพ คัดเลือกผู้สมัครจากจังหวัดต่าง ๆ ให้เหลือประเภทรางวัลละ ๑ รายชื่อ ที่เป็นตัวแทนระดับเขต ส่งให้กับกรมอนามัยเพื่อทำการคัดเลือกในระดับประเทศต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วยจะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายยงยศ ธรรมวุฒิ)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข

กรมอนามัย
สำนักส่งเสริมสุขภาพ
โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๕๖๔
โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๔๕๗๐

(นางประภา วัฒนชีพ)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

รายละเอียดการรับสมัครคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๖๔

๑. ความเป็นมา

กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักของประเทศมีหน้าที่อภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศ กรมอนามัยได้น้อมนำแนวพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มาดำเนินงานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่มวัยในทุกพื้นที่ทั่วประเทศให้มีสุขภาพดี โดยดำเนินโครงการ ๖ โครงการ คือ ๑. โครงการส่งเสริมโภชนาการและสุขภาพอนามัยเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) ๒. โครงการพัฒนาสุขภาพเด็กและประชาชนในพื้นที่ศูนย์ภูฟ้าพัฒนา ๓. โครงการควบคุมและป้องกันภาวะโลหิตจาง ๔. โครงการควบคุมและป้องกันโรคขาดสารไอโอดีนแห่งชาติ ๕. โครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จย่าต้านภัยมะเร็งเต้านม และ ๖. โครงการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมพื้นที่โครงการพระราชดำริและโครงการเฉลิมพระเกียรติ จากการดำเนินงานโครงการส่งผลให้ประชาชนเข้าถึงบริการสาธารณสุขมากขึ้น การเจ็บป่วยลดลง และอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิต มุ่งสู่เป้าหมายสูงสุดเพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืนในระยะยาว อนึ่ง ความสำเร็จดังกล่าวเกิดจากการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานทุกภาคส่วน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี มีผลงานเชิงประจักษ์ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับภูมิภาค และระดับประเทศ

ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงให้ความสำคัญด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ปฏิบัติพระราชกรณียกิจด้วยความทุ่มเท เสียสละ และอดทน เป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้แก่นักวิชาการและหน่วยงานต่างๆ กรมอนามัยจึงดำเนินการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับภาคีเครือข่ายในการที่จะร่วมกันพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเป็นต้นแบบในการสร้างสรรค์ผลงานสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่ดำเนินงานและส่งเสริมงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยใช้ความรู้ ความสามารถสร้างสรรค์ส่งเสริมงานด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะจนมีผลงานดีเด่น มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานและบุคคลทั่วไป

(๒) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน บุคคล และองค์กร ที่ดำเนินงานและส่งเสริมงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ให้มีขวัญ กำลังใจ และภาคภูมิใจในการปรับปรุง ต่อยอด และพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานของตนเองและสามารถบูรณาการงานร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข

(๓) เพื่อให้กำลังใจในการทำความดีพัฒนาความก้าวหน้าในงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม และมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาคุณภาพงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการเป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคลากรด้านสาธารณสุขและด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องที่ทำงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

(๔) เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานของบุคคลและองค์กรที่ดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

๓. ประเภทของการคัดเลือก

แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ประกอบด้วย

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบุคคล มี ๒ ประเภท

(๑) ประเภทบริหาร/ผู้นำประเทศ

(๒) ประเภทวิชาการ

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มองค์กร มี ๑ ประเภท คือ

ประเภทองค์กรภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) องค์กรเอกชน องค์กรสาธารณกุศล/มูลนิธิ องค์กรต่างประเทศ

๔. การมอบรางวัลและการเชิดชูเกียรติ

รางวัลที่ ๑ เหรียญรางวัล พร้อมเงินรางวัล ๔๐,๐๐๐ บาท ประเภทละ ๑ รางวัล รวม ๓ รางวัล

รางวัลที่ ๒ โล่รางวัลจากกระทรวงสาธารณสุข ประเภทละ ๑ รางวัล รวม ๓ รางวัล

หมายเหตุ บุคคล/องค์กร ที่สมัครเข้าร่วมและผ่านเกณฑ์ จะได้รับเกียรติบัตรจากอธิบดีกรมอนามัย

๕. กลุ่มเป้าหมายที่จะได้รับการคัดเลือก

บุคคลหรือองค์กรที่ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ทั้งในประเทศและต่างประเทศ สังกัดกระทรวงสาธารณสุขและนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ภาครัฐ เอกชน ภาคประชาชน สื่อมวลชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ที่มีประวัติการทำงานด้านสาธารณสุขและมีผลงานดีเด่นซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศในระดับชาติ นานาชาติ มีการปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเทและเสียสละ เป็นเวลาต่อเนื่องกันอย่างน้อย ๒ ปี ในด้านการบริหาร หรือวิชาการ หรือบริการการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ดี ส่งผลต่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชนในระดับชาติ นานาชาติ ทั้งนี้ หมายรวมถึงผู้นำชุมชน ปราชญ์ชาวบ้าน สื่อมวลชน องค์กรสาธารณกุศล/ชมรม/องค์กรต่างประเทศ

๖. คุณสมบัติของบุคคล/องค์กรที่สมัครเข้ารับรางวัล

๖.๑ คุณสมบัติระดับบุคคล แบ่งเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

๑) ประเภทบริหาร/ผู้นำประเทศ

๑.๑ เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่เป็นแบบอย่างที่ดี

๑.๒ มีคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพ มีจิตสำนึก มีความมุ่งมั่นเป็นที่ยอมรับในสังคมและสามารถชี้นำสังคมด้านสุขภาพ (Advocacy)

๑.๓ ผู้ที่ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่ง ผู้บริหารหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน (ทั้งแสวงหากำไรและไม่แสวงกำไร) ผู้บริหารประเทศ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในระหว่างดำรงตำแหน่งมีผลงานในการบริหารองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมให้เกิดนโยบายด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมสุขภาพประชาชน การป้องกันควบคุมโรค การจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ รวมถึงการพัฒนาบริการสาธารณสุข และ/หรือระบบสุขภาพให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน โดยสามารถเป็นแบบอย่างเชิงประจักษ์ในระดับชาติ นานาชาติได้

๑.๔ มีผลงานในการบริหารด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ ภูมิภาค หรือสังคมโลก เน้นการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพครอบคลุมกลุ่มประชากร ทั้งประชากรทั่วไปและผู้ด้อยโอกาสในสังคม

๑.๕ เป็นผู้มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างทีมงานและทำงานเป็นทีมกับผู้อื่นได้ มีความสามารถในการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร มีการมอบหมายงาน การติดตามงาน และประเมินผลงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของบุคคลนอกองค์กรและสังคม

๒) ประเภทวิชาการ

๒.๑ เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่เป็นแบบอย่างที่ดี

๒.๒ มีคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพ มีจิตสำนึก มีความมุ่งมั่นเป็นที่ยอมรับในสังคมและสามารถชี้นำสังคมด้านสุขภาพ (Advocacy)

๒.๓ เป็นบุคคลที่มีผลงานทางวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่นำไปสู่การพัฒนาสุขภาพของประชาชน และการพัฒนาระบบงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่สนับสนุนและส่งเสริมบริการสาธารณสุข ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชนในระดับชุมชน โดยสามารถเป็นแบบอย่างในระดับชาติได้

๒.๔ เป็นผู้ที่มีองค์ความรู้ มีแนวคิดและหลักการ และมีการทำงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน สร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี และผลงานนั้นยังมีผลต่อการจัดการดูแลสุขภาพของประชาชนจนถึงปัจจุบัน

๒.๕ เป็นผู้ประสาน ผู้ชี้นำด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม รวมถึงการสร้างเครือข่ายให้กับบุคคล องค์กรของรัฐ เอกชน เพื่อพัฒนาคุณภาพงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

๒.๖ เป็นแบบอย่างการเรียนรู้และถ่ายทอดแนวคิด ประสบการณ์ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ดี และเป็นแบบอย่างการประยุกต์องค์ความรู้ต่างๆ

๖.๒ คุณสมบัติระดับองค์กร

๑) เป็นองค์กรที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม อันเป็นประโยชน์ต่อประชาชนและชุมชน หรือสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๒) องค์กรที่เสนอเข้ารับการคัดเลือกเป็นองค์กรที่ส่งเสริมงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ต้องไม่เป็นองค์กรที่สังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

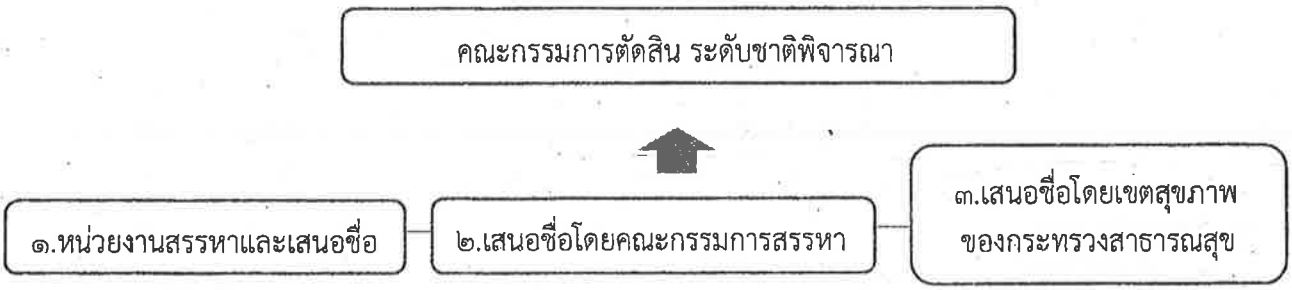
๗. ช่องทางการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือก

ขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กำหนดช่องทางการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือก ๓ ช่องทาง ดังนี้

๑. ทำหนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานสรรหาและเสนอชื่อบุคคล/องค์กร เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

๒. คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งสรรหาและเสนอชื่อบุคคล/องค์กร เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

๓. ศูนย์เขตเสนอชื่อเข้ามายังฝ่ายเลขานุการคณะทำงานคัดเลือกบุคคล องค์กรและผลงาน กรมอนามัย



<u>หมายเหตุ</u> ทั้งนี้บุคคลไม่สามารถเสนอชื่อตนเองได้ ต้องให้บุคคลอื่นหรือองค์กรเป็นผู้เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๘. เกณฑ์การคัดเลือกบุคคล/องค์กรเข้ารับรางวัล

(๑) ระดับบุคคล

๑.๑ ประเภทบริหาร/ผู้นำประเทศ หมายถึง ผู้ที่ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่ง ผู้บริหารหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน (ทั้งแสวงหา กำไรและไม่แสวงกำไร) หรือผู้นำประเทศในระดับชาติ นานาชาติ ระหว่างดำรงตำแหน่งมีผลงานในการบริหารองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมให้เกิดนโยบายด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมสุขภาพประชาชน การป้องกันและควบคุมโรค การจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ รวมถึงการพัฒนาบริการสาธารณสุข และ/หรือ ระบบสุขภาพให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน ครอบคลุมกลุ่มประชากร มีผลงานในการบริหารด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ ภูมิภาค หรือสังคมโลก โดยสามารถเป็นแบบอย่างในระดับชาติได้ เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเป็นที่ยอมรับของบุคคลนอกองค์กรและสังคม

คำนิยามความหมายคำที่เกี่ยวข้อง

๑. การส่งเสริมสุขภาพ หมายถึง กระบวนการสร้างเสริม สนับสนุนด้านสุขภาพโดยให้บุคคลมีการปฏิบัติและการพัฒนาสุขภาพ ตลอดจนจัดการสิ่งแวดล้อมและปัจจัยที่มีผลกระทบต่อสุขภาพเพื่อให้บรรลุการมีสุขภาพที่ดีทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และปัญญา สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

๒. อนามัยสิ่งแวดล้อม หมายถึง การจัดการองค์ประกอบด้านต่างๆ และคุณภาพชีวิตของมนุษย์ที่ถูกกำหนดโดยปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ เคมีชีวภาพ สังคม และจิตวิทยา รวมถึงหลักการและวิธีปฏิบัติในการประเมิน แก้ไข ควบคุม ป้องกันปัจจัย ด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบด้านลบต่อสุขภาพ หรืออาจเป็นอันตรายต่อการดำรงชีวิตทั้งของคนรุ่นปัจจุบันและรุ่นลูกหลานในอนาคต เช่น การสุขาภิบาลอาหาร การจัดการมูลฝอย การบำบัดน้ำเสีย การจัดหาน้ำสะอาด

๓. การป้องกันและควบคุมโรค หมายถึง มาตรการและกิจกรรมที่ดำเนินการในระยะก่อนที่จะเกิดโรคหรือภัย เพื่อไม่ได้เกิดโรค หรือภัยดังกล่าว เช่น การส่งเสริมให้มีสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพของประชาชน (Healthy Environment) การส่งเสริมให้ร่างกายมีความต้านทานต่อโรคต่างๆ และการส่งเสริมให้ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม (Healthy Behavior) และ/หรือระยะที่โรคได้เกิดขึ้นแล้ว มีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือ การระงับกระบวนการดำเนินของโรคให้สงบโดยเร็ว ก่อให้เกิดความเสียหายต่อชีวิตและความเป็นอยู่ (เช่น ความเจ็บป่วย ความพิการ การสูญเสียชีวิตก่อนวัยอันสมควร ความสูญเสียทางสังคม และ ความสูญเสียทางเศรษฐกิจ) น้อยที่สุด และไม่เกิดขึ้นอีก หรือหากเกิดขึ้นก็สามารถรับมือได้อย่างมีประสิทธิผล (Effectively) และมีประสิทธิภาพ (Efficiently) มากขึ้น และหมายรวมถึงการป้องกันการเกิดโรคซ้ำ (Recurrence) ด้วย

๔. การจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ หมายถึง การดำเนินการเพื่อป้องกันและควบคุมทุกสิ่งทุกอย่างที่อยู่รอบตัว คน ทั้งในที่ทำงานและสิ่งแวดล้อมที่จะทำให้เกิดผลกระทบต่อปัญหาสุขภาพกาย ใจ ก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิต การบาดเจ็บ เช่น สารเคมี อุปกรณ์ รังสี เสียง วิธีการทำงาน หรือสภาพแวดล้อมการทำงาน

๕. การพัฒนาบริการสาธารณสุขและ/หรือระบบสุขภาพ หมายถึง การจัดบริการทางสุขภาพ ที่เกี่ยวกับการสร้างเสริมสุขภาพ (การเพิ่มศักยภาพการดูแลสุขภาพแก่ประชาชน) การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล (การจัดบริการบำบัดรักษาโรคแก่ประชาชนเมื่อเกิดการเจ็บป่วย) และการฟื้นฟูสภาพหลังรักษาพยาบาลจนหายจากโรค เพื่อให้กลับไปสู่สภาพปกติก่อนการเจ็บป่วย จะลดโอกาสความพิการ ตาย) ในระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน ที่สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการของประชาชน ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย มีคุณภาพ ปลอดภัย ได้มาตรฐาน ครอบคลุมสิทธิประโยชน์ทางการแพทย์และสาธารณสุข

เกณฑ์/น้ำหนักการให้คะแนน
แบ่งเป็นสัดส่วนของผลงาน : คุณลักษณะส่วนบุคคล ๖๐ : ๔๐

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	คำอธิบาย
๑	มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบต่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในระดับชาติ/นานาชาติ (National Health Impact /International Health Impact) **(๔๐ คะแนน)**	มีผลงานการบริหารงาน หรือการกำหนด/ประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม มีการจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ รวมถึงการพัฒนาบริการสาธารณสุข และ/หรือระบบสุขภาพให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน เพื่อให้เกิดผลกระทบต่อสังคมในวงกว้าง หรือส่งผลกระทบต่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในระดับชาติ/นานาชาติ และผลงานนั้นยังคงมีผลอย่างต่อเนื่องต่อการจัดการดูแลสุขภาพของประชาชนอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน
๒	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง เป็นที่ประจักษ์ เกิดประโยชน์ต่อประเทศ และ/หรือนานาชาติ มีความยั่งยืน **(๒๐ คะแนน)**	มีผลงานในการบริหารที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ ภูมิภาค หรือสังคมโลก ที่สอดคล้องหรือสนับสนุนกลยุทธ์การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ครอบคลุมประชาชน มีผลงานการบริหารจัดการที่สร้างสรรค์เกิดการพัฒนาการบริการสุขภาพอย่างยั่งยืน
๓	มีภาวะผู้นำ มีการทำงานเป็นทีมและเป็นที่ยอมรับของทีมงานและสังคม **(๓๐ คะแนน)**	เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างทีมงานให้ทำงานร่วมกันเป็นทีม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายเดียวกันและส่งผลกระทบทางบวกต่อบุคคล สังคมและสิ่งแวดล้อม มีความสามารถในการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีการมอบหมาย กระจายงาน ติดตามงาน และประเมินผลงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเป็นที่ยอมรับของบุคคลภายนอกองค์กรและสังคม

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	คำอธิบาย
๔	ลักษณะความประพฤติส่วนบุคคล ๔.๑ เสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงาน ๔.๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน ๔.๓ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ๔.๔ ปฏิบัติตนเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่น **(๑๐ คะแนน)** **เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับข้อ ๔.๑-๔.๔**	๑. การเสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงานที่มีคุณภาพเป็นระยะเวลายาวนาน (Continuity and Commitment) ๒. เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ยึดหลักนิติธรรมในการบริหาร มีความเสมอภาคในการบริหาร ยึดหลักคุณธรรมในการทำงาน ส่งเสริมค่านิยมที่ดีในองค์กร มีความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง เสริมสร้างความมีส่วนร่วมในองค์กร ยึดหลักความคุ้มค่าและเศรษฐกิจพอเพียงในการทำงาน เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในเรื่องส่วนตัวและในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานเต็มที่ตามหน้าที่และตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และเป็นผู้ที่ไม่เคยต้องโทษทางคดีแพ่งและอาญารวมทั้งไม่เคยถูกตัดสินว่าคดีถึงที่สุดว่ามีความผิดเกี่ยวกับการประพฤติที่ผิดจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ๓. เป็นผู้ที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในการครองตน การครองคน และการครองงาน สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่นได้

คำนิยามความหมายคำที่เกี่ยวข้อง

๑. กลยุทธ์การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม หมายถึง มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้าง กำหนดหรือการประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้าง ปรับปรุง หรือพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน/ประชาชน การมีส่วนร่วมของชุมชนให้เกิดความรอบรู้ของประชาชน มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้างหรือพัฒนาบุคลากร หรือองค์กร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน มีการทำงานในลักษณะที่ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน หรือนำไปสู่การปรับเปลี่ยนระบบบริการสุขภาพในเชิงรุก

๑.๒ ประเภทวิชาการ

วิชาการ หมายถึง นักวิชาการที่มีผลงานทางวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นจากความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการจัดทำ โดยการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ สังเคราะห์ วิจัย และได้นำไปใช้ในการแก้ปัญหา หรือนำไปสู่การพัฒนาสุขภาพของประชาชน การพัฒนาระบบงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่สนับสนุนและส่งเสริมบริการสาธารณสุข ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน หรือเกิดประโยชน์ต่อภูมิภาคและสังคมโลก หรือเป็นบุคคลทั่วไป ปราชญ์ชาวบ้าน ผู้นำชุมชนทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการที่มีผลงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมสุขภาพประชาชน การป้องกันควบคุมโรค การจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชนและสามารถเป็นแบบอย่างในระดับอำเภอ ตำบล จังหวัด ชาติได้ หรือเป็นผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านสื่อสารมวลชนและมีการผลิตรายการประเภทการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพอนามัย การดูแลตนเอง ครอบครัว และชุมชนด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม การควบคุมและป้องกันปัญหาสุขภาพและป้องกันโรค โดยเผยแพร่

องค์ความรู้ด้านสุขภาพผ่านสื่อมัลติมีเดีย หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ มีเจตคติที่ดีต่อการดูแลส่งเสริมสุขภาพของตนเองและบุคคลในครอบครัว ซึ่งผลงานสามารถเป็นแบบอย่างในระดับจังหวัด / ชาติได้

เกณฑ์/น้ำหนักการให้คะแนน

แบ่งเป็นสัดส่วนของผลงาน : คุณลักษณะส่วนบุคคล ๖๐ : ๔๐

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	คำอธิบาย
๑	มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบต่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในระดับชาติ/นานาชาติ (National Health Impact /International Health Impact) **(๔๐ คะแนน)**	มีผลงานวิชาการและหรือวิชาการที่สอดคล้องหรือสนับสนุนตามกลยุทธ์การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อการจัดการดูแลสุขภาพประชาชน มีการจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ รวมถึงการพัฒนาบริการสาธารณสุข และ/หรือระบบสุขภาพให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน เกิดผลกระทบต่อสังคมในวงกว้างและเป็นประโยชน์ต่อมวลมนุษยชาติอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน
๒	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง เป็นประโยชน์ต่อประเทศ และ/หรือนานาชาติ มีความยั่งยืน **(๒๐ คะแนน)**	มีผลงานวิชาการที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ ภูมิภาค หรือสังคมโลก เน้นการพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ครอบคลุมประชาชน มีผลงานการบริหารจัดการที่สร้างสรรค์ เกิดการพัฒนาการบริการสุขภาพอย่างยั่งยืน
๓	มีภาวะผู้นำ มีการทำงานเป็นทีม และเป็นที่ยอมรับของทีมงานและสังคม **(๒๐ คะแนน)**	เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างทีมงานให้ทำงานร่วมกันเป็นทีม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายเดียวกันและส่งผลกระทบทางบวกต่อบุคคลและสิ่งแวดล้อม มีความสามารถในการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีการมอบหมาย กระจายงาน ติดตามงาน และประเมินผลงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเป็นที่ยอมรับของบุคคลภายนอกองค์กรและสังคม
๔	ลักษณะความประพฤติส่วนบุคคล ๔.๑ เสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงาน ๔.๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน ๔.๓ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ๔.๔ ปฏิบัติตนเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่น **(๒๐ คะแนน)**	๑. เสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงานที่มีคุณภาพเป็นระยะเวลายาวนาน (Continuity and Commitment) ๒. เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ยึดหลักนิติธรรมในการบริหาร มีความเสมอภาคในการบริหาร ยึดหลักคุณธรรมในการทำงาน ส่งเสริมค่านิยมที่ดีในองค์กร มีความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง เสริมสร้างความมีส่วนร่วมในองค์กร ยึดหลักความคุ้มค่าและเศรษฐกิจพอเพียงในการทำงานเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในเรื่องส่วนตัวและในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานเต็มที่ตามหน้าที่และตามจรรยาบรรณแห่ง

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	คำอธิบาย
	หรือเคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับข้อ ๔.๑-๔.๔	วิชาชีพ และเป็นผู้ที่ไม่เคยต้องโทษทางคดีแพ่งและอาญารวมทั้งไม่ค่อยถูกตัดสินว่าคดีถึงที่สุดว่ามีความผิดเกี่ยวกับการประพฤติที่ผิดจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ๓. เป็นผู้ที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในการครองตน การครองคน และการครองงานสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่นได้

คำนิยามความหมายคำที่เกี่ยวข้อง

๑. ผลงานวิชาการ หมายถึง เอกสาร หรือหลักฐานอื่นๆที่จัดทำขึ้นจากความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการจัดทำ โดยการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ สังเคราะห์ วิจัย การทดลองทำและได้นำไปใช้ในการแก้ปัญหา หรือพัฒนางานในหน้าที่จนเกิดผลดีต่อการจัดการดูแลสุขภาพของประชาชน การพัฒนาระบบสุขภาพ หรือคุณภาพการบริการสาธารณสุข และเป็นประโยชน์ต่อมวลมนุษยชาติอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

๒. กลยุทธ์การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม หมายถึง มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้าง กำหนดหรือการประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้าง ปรับปรุง หรือพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน/ประชาชน การมีส่วนร่วมของชุมชนให้เกิดความรอบรู้ของประชาชน มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้างหรือพัฒนาบุคลากร หรือองค์กร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน มีการทำงานในลักษณะที่ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน หรือนำไปสู่การปรับเปลี่ยนระบบบริการสุขภาพในเชิงรุก

(๒) ระดับองค์กร

๒.๑ ประเภทองค์กร หมายถึง องค์กรภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) องค์กรเอกชน องค์การสาธารณกุศล มูลนิธิ

องค์กรภาครัฐ หมายถึง หน่วยงานราชการส่วนกลาง หน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค หน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) หมายถึง หน่วยงานของรัฐที่มีการดำเนินงานเป็นอิสระจากส่วนกลาง ทำหน้าที่บริหารจัดการกิจการต่างๆ ในท้องถิ่นของตน

องค์กรเอกชน หมายถึง องค์กรที่จัดตั้งและดำเนินงานอิสระโดยภาคเอกชน มีฐานะเป็นนิติบุคคล และในการดำเนินการไม่มีลักษณะเป็นการแสวงหากำไรหรือรายได้

องค์การสาธารณกุศล หมายถึง หน่วยงานที่ดำเนินการโดยมิได้แสวงหากำไร แต่เป็นหน่วยงานที่มุ่งสร้างประโยชน์แก่สังคม เป็นองค์การที่ไม่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาล จึงต้องอาศัยเงินบริจาคจากประชาชน องค์การทางธุรกิจ หรือหน่วยงานอื่นๆ ในสังคม หรือได้รับงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาลบางส่วน

มูลนิธิ หมายถึง ทรัพย์สินที่จัดสรรไว้โดยเฉพาะสำหรับวัตถุประสงค์เพื่อการกุศลสาธารณะ การศาสนา ศิลปะ วิทยาศาสตร์ วรรณคดี การศึกษา หรือเพื่อสาธารณประโยชน์อย่างอื่น โดยมิได้มุ่งหาประโยชน์มาแบ่งปันกัน และการจัดการทรัพย์สินของมูลนิธิ ต้องมิใช่เป็นการหาผลประโยชน์เพื่อบุคคลใด นอกจากเพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมูลนิธินั้นเอง

องค์กรต่างประเทศ หมายถึง องค์การที่ประเทศหรือรัฐ ตั้งแต่สองรัฐขึ้นไปรวมกันจัดตั้งขึ้น เพื่อเป็นกลไกอย่างหนึ่งในการดำเนินความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ รวมทั้งสนับสนุนความร่วมมือและพัฒนากิจกรรมต่างๆ เพื่อประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคมของรัฐสมาชิกและมวลมนุษยชาติ เช่น WHO UNESCO FAO UNDP

เกณฑ์/น้ำหนักการให้คะแนน
แบ่งเป็นสัดส่วนของผลงาน : กระบวนการดำเนินงาน ๕๐ : ๕๐

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	คำอธิบาย
๑.	ผลงานมีความโดดเด่นและเป็นประโยชน์ในระดับชาติ หรือนานาชาติ **(๕๐คะแนน)**	๑. ผลงานมีความสอดคล้องกับนโยบายและส่งเสริมสนับสนุน สร้างสรรค์การดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ๒. มีการพัฒนาผลงานอย่างต่อเนื่องและสะท้อนให้เห็นถึงแนวโน้มของความยั่งยืนในการพัฒนา ๓. ผลงานมีความโดดเด่น ๔. กลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์จากผลงาน โดยสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาตนเองหรือชุมชน ๕. มีการถ่ายทอด เผยแพร่ผลงานไปยังหน่วยงาน สถาบันการศึกษา องค์กร ชุมชน สามารถเป็นต้นแบบการเรียนรู้ในการดำเนินงานให้กับองค์กรอื่น
๒.	การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์เพื่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม **(๑๐คะแนน)**	ทีมบริหารมีนโยบายความมุ่งมั่นในการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาสิ่งแวดล้อมให้เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริมสุขภาพ หรือมีการสื่อสารวิสัยทัศน์และนโยบายอย่างชัดเจนทั่วถึง เป็นลายลักษณ์อักษร และมีการถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติเพื่อคุ้มครองสุขภาพของบุคลากรในองค์กรและประชาชนจากความเสี่ยงต่อสุขภาพ
๓.	การลงทุนเพื่อการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม **(๑๐คะแนน)**	มีการจัดสรรทรัพยากรให้กับองค์กรของตนเองและหน่วยงานอื่นๆ หรือมีการระดมทรัพยากรจากแหล่งต่างๆ เพื่อดำเนินงานในการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของบุคลากรในองค์กรและ/หรือประชาชนอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ อย่างน้อย ๒ ปี
๔.	การสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม **(๒๐ คะแนน)**	๑. มีลักษณะการทำงานที่ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้กับบุคลากรภายในองค์กร หรือเพื่อประชาชน/ชุมชนอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อย ๒ ปีขึ้นไป และมีการปรับปรุงพัฒนาผลงานให้ดีขึ้น ๒. หน่วยงานมีการสร้างกลไก/แนวทาง ที่เอื้อให้ บุคลากรในองค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เครือข่ายภายนอก และประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน ๓. มีการบูรณาการการทำงานกับภาคีเครือข่าย/สนับสนุนการมีส่วนร่วมของสังคมทุกระดับ
๕.	การประกอบการ หรือการดำเนินงานส่งเสริมให้เกิดผลดีต่อสังคมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม **(๑๐ คะแนน)**	๑. มีการดำเนินงานที่ให้ความใส่ใจและดูแลรักษาสังคม สิ่งแวดล้อมภายใต้หลักจริยธรรม การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาบูรณาการเพื่อนำไปสู่การดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	คำอธิบาย
		๒. หน่วยงานต้องกำหนดให้มีวิธีการหรือมาตรการในการจัดการผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบที่เกิดขึ้นต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรงและทางอ้อม ๓. มีการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสังคม ที่สอดคล้องหรือตรงกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือชุมชนเป้าหมาย

๙. หน่วยงานสรรหาและเสนอชื่อบุคคล/องค์กร เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

๙.๑ หน่วยงานสามารถเสนอชื่อบุคคล/องค์กร เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกได้ โดยดาวน์โหลดใบสมัครและรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข http://hp.anamai.moph.go.th

๙.๒ ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานมายังศูนย์อนามัยในเขตสุขภาพ

ตั้งแต่วันนี้จนถึงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ผู้ประสานงาน : คุณอัญชลินทร์ ปานศิริ โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๕๗๒
คุณวรรณภา กางกั้น โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๗๓๓
คุณวิชชุพร เกตุไหม โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๐๕๙

หมายเหตุ : ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมและดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข http://hp.anamai.moph.go.th/ewt_news.php?nid=๔๑๕๗ หรือสแกน QR code