

สรุปการอบรมความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด

“จิตพอเพียงต้านทุจริต “

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

เปิดประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

นายสมยศ พนธรา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ ได้กล่าวทักทาย และกล่าวเปิดการอบรม  
อบรมความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &  
Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและ  
ต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต “และอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นนโยบายหลักของผู้บริหารในทุกระดับ ซึ่งหน่วยงานทุกหน่วยต้อง  
ยึดถือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จากนั้น นางถวัลฉัตร ลีศิริวัฒนกุล นิติกรชำนาญการ จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี  
กลุ่มกฎหมาย ได้ชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รายไตรมาส และมีการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยสรุปได้ดังนี้

**มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามรัฐธรรมนูญ**

- ๑.มาตรการคัดสรรคนดีเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมือง
- ๒.การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง
- ๓.การเพิ่มระบบและองค์การตรวจสอบการใช้อำนาจ
- ๔.การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง**

- ๑.การประมวลจริยธรรมและการห้ามผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒.การแสดงทรัพย์สินและหนี้สิน
- ๓.การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจ

**การปฏิบัติตนเพื่อป้องกันการทุจริต**

- ๑.การไม่ทุจริต ไม่ทำให้เกิดความผิดพลาด
- ๒.การไม่กระทำให้ผู้อื่นสงสัยว่าไม่ทุจริต ปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ หาพยานหลักฐานเพื่อยืนยัน

ความสุจริต

- ๓.การป้องกันไม่ให้ผู้อื่นทุจริต

### **ผลประโยชน์ทับซ้อน**

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมขัดกัน

ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม

### **ประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน**

- การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง
- ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย
- การรับผลประโยชน์โดยตรง
- การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน
- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว
- การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว
- การทำงานอีกแห่งหนึ่งที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม
- ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน
- การปิดบังความผิด

### **ประโยชน์อันคำนวณเป็นเงินได้**

- การปลดหนี้หรือการลดหนี้ให้เปล่า
- การให้ยืมโดยไม่คิดดอกเบี้ย
- การเข้าค้ำประกันโดยไม่คิดค่าธรรมเนียม
- การให้ค่านายหน้าหรือค่าธรรมเนียมการเป็นตัวแทน
- การขาย การให้เช่าซื้อทรัพย์สินเกินมูลค่าที่เป็นจริงตามที่ปรากฏในท้องตลาด
- การใช้สถานที่ ยานพาหนะ หรือทรัพย์สิน โดยไม่คิดค่าเช่าหรือค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับ

บุคคลอื่นโดยปกติทางการค้า

- การให้ใช้บริการโดยไม่คิดค่าบริการหรือคิดค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่นโดยปกติทางการค้า

การค้า

- การให้ส่วนลดในสินค้าหรือทรัพย์สินที่จำหน่ายโดยการให้ส่วนลดมากกว่าที่ให้กับบุคคลอื่นโดยปกติทางการค้า

ปกติทางการค้า

- การให้เดินทางหรือขนส่งบุคคลหรือสิ่งของโดยไม่คิดค่าใช้จ่ายหรือคิดค่าใช้จ่ายน้อยกว่าบุคคลอื่นโดยปกติทางการค้า

อื่นโดยปกติทางการค้า

- การจัดเลี้ยง การจัดมหรสพหรือการบันเทิงอื่น ให้โดยไม่คิดค่าใช้จ่ายหรือคิดค่าใช้จ่ายน้อยกว่า

ที่คิดกับบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า

### กิจกรรมที่มีความเสี่ยง

รับผิดชอบ

- การรับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความ
- การรับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ/งานโดยรวมของหน่วยงาน
- การทำงานหลังเกษียณให้กับหน่วยงานที่มีผลประโยชน์ขัดกับหน่วยงานต้นสังกัดเดิม
- การนำรถราชการไปใช้ในธุรกิจส่วนตัวและในหลายกรณีมีการเบิกค่าน้ำมันด้วย
- การนำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อการส่วนตัว
- การรับงานจากภายนอกจนกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ประจำ
- การใช้สิทธิในการเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติแล้วนำไปใช้ที่คลินิกส่วนตัว
- การรับประโยชน์จากระบบการล๊อคบัตรคิวให้แก่เจ้าหน้าที่หรือญาติเจ้าหน้าที่ใน

หน่วยงาน

### รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน

- การรับของขวัญ/รับผลประโยชน์ที่เกินความเหมาะสม
- การใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง
- การทำงานหลังเกษียณ
- การทำงานพิเศษ
- การใช้ข้อมูลภายใน

### การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

หลักสำคัญของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

- ลดการทุจริตประพฤติมิชอบ
- สามารถแก้ข้อกล่าวหาในเรื่องความลำเอียงได้
- แสดงความยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
- ประชาชนเชื่อมั่นว่าหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ

ประโยชน์ที่ได้รับจะเป็นประโยชน์ทางการเงินหรือไม่ก็ตาม

โยชน์ทับซ้อน

- การที่เจ้าหน้าที่รัฐดำรงตำแหน่งหรือทำหน้าที่ที่มีความเสี่ยงต่อการก่อให้เกิดภาวะผลประโยชน์ทับซ้อน
- การที่เจ้าหน้าที่รัฐรับเงิน สิ่งของ หรือบริการ ซึ่งอาจจะส่งผลเป็นการตอบแทนแก่ผู้ให้ใน

อนาคต

- การที่เจ้าหน้าที่รัฐทำงานให้กับบริษัทเอกชนหรือมีตำแหน่งอยู่ในบริษัทเอกชนซึ่งการดำเนินธุรกิจของบริษัทเอกชนนั้นขึ้นอยู่กับนโยบายที่ออกโดยเจ้าหน้าที่รัฐ หรือองค์กรของเจ้าหน้าที่รัฐดังกล่าว
- การที่เจ้าหน้าที่รัฐประกอบอาชีพอื่นพร้อมกับการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งอาจก่อให้เกิดการขัดกันของผลประโยชน์ได้

#### การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

หน่วยงานต้องมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม โดยการใช้โมเดล STRONG

S = (Sufficiency) ความพอเพียง

T = (Transparency) ความโปร่งใส

R = (Realise) ความตื่นรู้

O = (Onward) มุ่งไปข้างหน้า

N = (Nnowledge) ความรู้

G = (Generosity) ความเอื้ออาทร

.....  


( นางรตนพร แสงประทีป )

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้จัดทำรายงานการอบรม



( นายเสมอ วุฒิ )

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ