

รายงานการประชุมบุคลากรสาธารณสุข

ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๔

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายเสมอ	วุฒิ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (รักษาราชการแทน สสอ.เขาคิชฯ)
๒. นายคณิต	เทียมเงิน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๓. นายเสกสรร	แสวงการ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
๔. นายชาญณรงค์	งามกิจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕. นายนพกิจ	นิลยong	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๖. นายภูวดล	กฤษมสุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๗. น.ส.นฤมล	ป้อมหมู่	นักวิชาการสาธารณสุข
๘. นายอดิสร	จินตามณีกรกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๙. นางรตนพร	แสงประทีป	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๐.นางสาวกรณัฐ	ผดุงวงษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๑.น.ส.ปรียาพร	บุญมา	เจ้าพนักงานธุรการ

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

- ๑.๑ สถานการณ์การเกิดโรคไข้เลือดออก จังหวัดจันทบุรี ปี ๒๕๖๔
- ๑.๒ สถานการณ์โรคไข้เลือดออก อำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี
- ๑.๓ การเกิดโรคตามฤดูกาล
- ๑.๔ สถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-๒๐๑๙
- ๑.๕ การปลูกกัญชาและกัญชง
- ๑.๖ โครงการก้าวทำใจ
- ๑.๗ การจัดกิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญ

ระเบียบวาระที่ ๒: รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

มติ ; ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ :ติดตามรายงานการประชุมครั้งก่อน

มติ: ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องแจ้งให้ทราบและเรื่องพิจารณา

- ๔.๑ กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการและบริการ

ประธาน:

๔.๑.๑.การจัดตั้งชมรม “STRONG” เนื่องจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ(Human Resource for Health) ซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการ
สำเนาถูกต้อง

(นางรตนพร แสงประทีป)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือ คนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้ และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางการคำนึงขององค์กร MOPH คือ

M = Msstry ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา และรับผิดชอบ)

O = Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P = People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้งเป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H = Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

๔.๑.๒.การวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงครั้งนี้ จะดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเพิ่มเติมและการสอดส่องการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตภายในองค์กร และนำไปกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญเพื่อบรรลุตามเป้าหมายและนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขอให้คณะกรรมการทุกท่านร่วมพิจารณาวิเคราะห์ความเสี่ยงตามแนวทางนี้

วัตถุประสงค์ในการวิเคราะห์ความเสี่ยง ดังนี้

๑. เพื่อสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริตและแอสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้มารับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

มติ;รับทราบ

ประธาน:

จากการดำเนินงานวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงาน พบว่ามีประเด็นที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๑. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปในทางไม่สุจริต เช่น การนำรถราชการไปใช้ส่วนตัว

๒. การปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่เต็มกำลังความสามารถ หรือการเบียดบังเวลาราชการ ได้แก่ การมาสาย กลับก่อนเวลาราชการ การขาดราชการโดยไม่มีกรลา

ขอให้คณะทำงานทุกท่าน วิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดประเด็นความเสี่ยงแต่ละประเด็นและวัตถุประสงค์ในการป้องกันปัจจัยเสี่ยงและแนวทางปรับปรุงแก้ไข

วัตถุประสงค์ในการป้องกันปัจจัยเสี่ยง

๑. เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต โดยอาศัยโอกาสที่ตนมีอำนาจหน้าที่

สำเนาถูกต้อง



(นางรตนพร แสงประทีป)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ข้อตกลงแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยง

๑. ไม่นำรถราชการไปใช้ในธุรกิจส่วนตัว
๒. ไม่เบียดเบียนเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต
๓. ไม่เบียดบังเวลาราชการ ในเหตุอันไม่สมควร

ประธาน:

เพื่อให้แนวทางการป้องกันและปรับปรุงความเสี่ยงได้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม จะดำเนินการจัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ รายละเอียด ดังนี้

๑. ไม่นำข้อมูลลับ ข้อมูลภายในมาใช้หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
๒. ไม่รับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องส่งมอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
๓. ไม่รับงานนอกเหนือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ งานโดยรวมของหน่วยงาน
๔. ไม่นำรถราชการไปใช้ในธุรกิจส่วนตัว
๕. ไม่เบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต
๖. ไม่หาผลประโยชน์จากความไม่รู้ในระเบียบและข้อมูลของทางราชการของประชาชน
๗. ไม่ทำการใช้สิทธิ์เบิกจ่ายยาให้แก่ญาติ แล้วนำไปใช้ในคลินิกส่วนตัว
๘. ไม่เบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ

มติ: รับทราบ เห็นด้วยตามที่ประธานเสนอ

๔.๑.๓. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการจัดทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในปี ๒๕๖๔ มีรายละเอียดดังนี้

หัวเรื่องในการจัดทำคู่มือ ประกอบด้วย

คำนำ

สารบัญ

บทที่ ๑ ผลประโยชน์ทับซ้อน

ความหมาย

มูลเหตุ ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

นิยามศัพท์และแนวคิดสำคัญ

การกระทำที่อยู่ในข่าย Conflict of interest

บทที่ ๒ กระบวนการทางความคิด (Mind Set)

การปรับกระบวนการทางความคิด

การปฏิบัติงานแบบใช้ระบบคิดฐานสอง

การปฏิบัติงานแบบใช้ระบบคิดฐานสิบ

บทที่ ๓ หลักการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

บทที่ ๔ การให้-การรับของขวัญและผลประโยชน์

บทที่ ๕ บทลงโทษ ฝ่าฝืน

บทที่ ๖ กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

สำเนาถูกต้อง



(นางรตนพร แสงประทีป)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

แผนการดำเนินงาน ชมรม STRONG (ตามเอกสารที่แนบ)

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

รตนพร แสงประทีป
นางรตนพร แสงประทีป
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

เสมอ วุฒิ
นายเสมอ วุฒิ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน
ผู้รับรองรายงานการประชุม

สำเนาถูกต้อง



(นางรตนพร แสงประทีป)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนการดำเนินงาน “ STRONG ”
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงานกลุ่ม	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	เมษายน ๒๕๖๔
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่มรวบรวมสมาชิกกลุ่ม เพื่อรณรงค์ด้านความโปร่งใส	ประชาสัมพันธ์ผ่านทางการประชุมประจำเดือน/แนะนำโดยคณะบริหารกลุ่ม	เมษายน ๒๕๖๔
กลุ่มชมรม STRONG ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	สมาชิกกลุ่มร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต สนับสนุนเจตนารมณ์ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ	เมษายน ๒๕๖๔
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	-จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรได้ปฏิบัติตนตามค่านิยมขององค์กร มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรงต่อเวลา และประกาศเจตนารมณ์ที่จะปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จัดกิจกรรมให้ความรู้โดยตรง และเข้าร่วมในเวทีการประชุมต่างๆ -ให้ความรู้เรื่องปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต กฎหมาย บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน -นำเสนอข้อมูลที่สรุปจากการทำกิจกรรมเสนอแก่ผู้บริหารให้รับทราบเพื่อหาแนวทางแก้ไข	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๔
ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่ม	ประเมินความตระหนักและเข้าใจการปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน	กรกฎาคม ๒๕๖๔
สรุป/จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรองรับการประเมินและเพื่อพัฒนา/ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในอนาคตต่อไป	กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๔
ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนาให้หน่วยงานเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต	ดำเนินกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อส่งเสริม ปรับปรุง และพัฒนา ให้หน่วยงาน เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ	กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๔

ภาพถ่ายการประชุมการดำเนินงานชมรม STRONG
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดจันทบุรี
วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔



