



แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์

Evidence Based integrity and Transparency Assessment : EBIT

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

EB ๗: หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและ
การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติต่ำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์
(Evidence Based integrity Transparency Assessment: EBIT)

ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
EB ๗: หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและการ
ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติต่ำ

หลักฐานข้อที่ ๗: เอกสารรายงานการประชุม

รายงานการประชุมบุคลากรสาธารณสุข

ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๔

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|-----------------|----------------|--|
| ๑. นายเสมอ | วุฒิ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (รักษาราชการแทน สสอ.เขาคิชฯ) |
| ๒. นายคณิต | เทียมเงิน | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน |
| ๓. นายเสกสรร | แสวงการ | เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส |
| ๔. นายชาญณรงค์ | งามกิจ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๕. นายนพกิจ | นิลยong | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๖. นายภูวดล | กุ่มระสุวรรณ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๗. น.ส.นฤมล | ป้องหมู่ | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๘. นายอดิสร | จินตามณีกรกุล | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๙. นางรตนพร | แสงประทีป | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๑๐. น.ส.นฤมล | ป้องหมู่ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๑๑. น.ส.ชนิษฐ | เกลียดความชั่ว | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๑๒. น.ส.ปรียาพร | บุญมา | เจ้าพนักงานธุรการ |

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ สถานการณ์การเกิดโรคไข้เลือดออก จังหวัดจันทบุรี และอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี ปี ๒๕๖๔

๑.๒ สถานการณ์โรคไข้เลือดออก อำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

๑.๓ การเกิดโรคตามฤดูกาล

ระเบียบวาระที่ ๒ : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

มติ ; รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ : ติดตามรายงานการประชุมครั้งก่อน

มติ: ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องจากผู้รับผิดชอบงานต่างๆ

๔.๑ กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการและบริการ

๔.๑.๑.งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข

๔.๑.๑.๑.การดำเนินงานตามตัวชี้วัด

๔.๑.๑.๒.การรับการตรวจนิเทศงาน คปสอ. ปี ๒๕๖๔ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๔.๑.๒ งานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและรูปแบบบริการ

๔.๑.๒.๑.การดำเนินงาน รพ.สต.ติดตาม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เน้น การประเมิน

ตนเองในระบบ GIS -HEALTH

๔.๑.๓. งานบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๑.๓.๑. ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ซึ่งกำหนดให้ผู้ที่มีการปฏิบัติงานกว่าเกณฑ์ที่กำหนด จะต้องมีการปรับปรุงตนเอง ตามเอกสาร “แบบคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง “ โดยจะต้องมีการพัฒนาตนเองอย่างน้อย ๓ ครั้ง หากผลการปฏิบัติงานไม่ผ่านตามเกณฑ์ จะต้องเขียนใบลาออกจากราชการ ซึ่งผู้ที่มีการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง ไม่พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ในแต่ละรอบจะต้องดำเนินการตามประกาศ นี้ และ ได้จัดทำเอกสารแจ้งเวียนเพื่อให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติด้วย สำหรับผู้ที่ปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ดีมาก จะต้องมีการประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้ทราบ ทางสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จะมีเอกสารให้เจ้าหน้าที่ทุกท่าน ลงลายมือชื่อรับทราบผลการปฏิบัติราชการของตนเองในแต่ละรอบการประเมิน และจะนำประกาศนี้ไปปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชะเมาเขาชะแมวกุฎ เพื่อให้รับทราบโดยทั่วกัน เป็นเวลา ๓ วัน หลังจากได้รับเอกสารจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

๔.๒.กลุ่มงานบริหาร

๔.๒.๑. งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๔.๒.๑.๑. การดำเนินงานความโปร่งใสในหน่วยงาน นโยบายการดำเนินงาน หน่วยงาน

คุณธรรมในหน่วยงานราชการของหน่วยงาน สำหรับงานสาธารณสุขอำเภอเขาชะแมวกุฎ จังหวัดจันทบุรี เป็นหน่วยงานนำร่องในการดำเนินงาน โดยต้องการให้หน่วยงานลดปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การแสวงหาผลกำไรของหน่วยงาน ซึ่งต้องมีการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ในการนี้ขอประกาศเจตนารมณ์ และชี้แจงแนวทางและมาตรการต่างๆในการดำเนินงาน พร้อมทั้งให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดด้วยเช่นกัน สำหรับมาตรการต่างๆ นั้น ทางสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชะแมวกุฎ จังหวัดจันทบุรี จะดำเนินการแจ้งเวียนเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ทุกหน่วยงานรับทราบ เช่น ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน แนวทางการปฏิบัติในการใช้รถราชการ การแจ้งเวียนตัวอย่างการกระทำผิดวินัย เป็นต้น

สำหรับการจัดซื้อ จัดจ้าง ในการดำเนินงานให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับอย่างเป็นทางการ และไม่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ใดๆของหน่วยงานหรือผู้ใดก็ตาม และให้เร่งดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๔.๒.๒.การรักษาวินัยข้าราชการและการป้องกันการกระทำผิดวินัย

การรักษาระเบียบวินัยข้าราชการ เช่น ระเบียบการลาประเภทต่างๆ การลาที่มีทั้งสิ้น ๙ ประเภท ตามระเบียบการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๕ ได้แก่ การลาป่วย ลาพักผ่อน ลากิจ ลาบวช ลาคลอด การลาเพื่อเข้ารับการศึกษา การลาไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศ การลาติดตามคู่สมรส การลาไปศึกษาอบรม ดูงาน การลาแต่ละประเภทมีความแตกต่างกัน ผู้เป็นข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองราชการต้องทดลองราชการครบ ๖ เดือน จึงมีสิทธิลาได้ ยกเว้นมีเหตุจำเป็น เช่น ป่วย เป็นต้น ให้ทุกคนศึกษาระเบียบการลาและปฏิบัติให้ถูกต้อง

การแต่งกายสำหรับชุดข้าราชการ ในชุดทากี และชุดข้าราชการสีขาว การใส่จะมีความแตกต่างกัน และในการปฏิบัติราชการควรแต่งกายให้เรียบร้อย เหมาะสม

/การมาปฏิบัติราชการ.....

การมาปฏิบัติราชการ เวลาราชการตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น.-๑๖.๓๐ น. ให้ถือปฏิบัติ
อย่างเคร่งครัด การมาสายและขาดราชการเกิน ๑๕ วัน ถือว่าบกพร่องต่อหน้าที่ราชการ ต้องได้รับการลงโทษ
ทางวินัยข้าราชการ เช่น การไม่ขึ้นเงินเดือน ลดขึ้นเงินเดือนให้ออก ไล่ออก เป็นต้น

๔.๒.๒.งานการเงิน-บัญชี

๔.๒.๒.๑. การใช้ระบบโปรแกรมการเงินและบัญชี รพ.สต.

๔.๓. กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

๔.๓.๑. งานส่งเสริมสุขภาพ

๔.๓.๑.๑. การดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ

๔.๓.๑.๒. การดำเนินงานตรวจคัดกรองพัฒนาการเด็ก

ระเบียบวาระที่ ๕ : งานอื่นๆ

-

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

รตนพร แสงประทีป
นางรตนพร แสงประทีป
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

เสมอ วุฒิ

นายเสมอ วุฒิ

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ

ผู้รับรองรายงานการประชุม

สำเนาถูกต้อง



(นางรตนพร แสงประทีป)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

