



แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์

Evidence Based integrity and Transparency Assessment : EBIT
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

EB ๑๗ : หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์
(Evidence Based integrity Transparency Assessment: EBIT)

ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

EB ๑๗ : หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน

หลักฐานข้อที่ ๔: คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี.

ที่ ๒๐/ ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม เครือข่ายอำเภอเขาคิชฌกูฏ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ บัญญัติให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดสัมฤทธิ์ผล ต่อภารกิจของรัฐ และแผนการตรวจราชการของกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดประเด็นเรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านการส่งเสริมป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ไว้ด้วย ประกอบกับกระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายพัฒนาให้ทุกหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่งดำเนินการพัฒนาและจัดตั้งชมรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรทุกระดับของเครือข่ายอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และป้องกันการกระทำผิดภายใต้คุณธรรมประจำชาติ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ตามค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี จึงขอแต่งตั้งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ผู้ที่มีรายนามต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑.นายเสมอ วุฒิ	รองประธานกรรมการ
๑.๒.นายเสกสรร แสงगर	กรรมการ
๑.๓.นายชาญณรงค์ งามกิจ	กรรมการ
๑.๔.นายภูวดล กุระมสุวรรณ	กรรมการ
๑.๕.นายนพกิจ นิลยง	กรรมการ
๑.๖.นายอดิสร จินตามณีกรกุล	กรรมการ
๑.๗.นางรตนพร แสงประทีป	กรรมการและเลขานุการ
๑.๘.น.ส.ปรียาพร บุญมา	กรรมการและ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการอำนวยการมีหน้าที่ดังนี้

- ๒.๑ มอบนโยบายและเสนอแนะการดำเนินงานชมรมจริยธรรม
- ๒.๒ ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานเสริมสร้างให้บุคลากรทุกระดับของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีปฏิบัติตามอัตลักษณ์องค์กร ๕ ประการ “ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีวินัย ใจบริการ ทำงานเป็นทีม”
- ๒.๓ กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน

/ข้อ ๓.....

ข้อ ๓ ให้ผู้ที่มีรายนามต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการดำเนินงาน

๓.๑. นายเสกสรร แสงวงการ	ประธาน
คณะกรรมการ	
๓.๒. น.ส.ฉันทยาภรณ์ ทองเสริม	คณะกรรมการ
๓.๓. น.ส.ชนิษฐา เกลียดความชั่ว	คณะกรรมการ
๓.๔. น.ส.นฤมล ป่องหมู่	คณะกรรมการ
๓.๕. น.ส.ปรีศนีย์ รักพงษ์	คณะกรรมการ
๓.๖. น.ส.ฉัตรวรรณ จินตามณีกรกุล	คณะกรรมการ
๓.๗. น.ส.บงกช ศรีคูหา	คณะกรรมการ
๓.๘. นายคณิต เทียมเงิน	คณะกรรมการ
๓.๙. น.ส.โสภิตา คัมภีร์วงศ์	คณะกรรมการ
๓.๑๐. น.ส.ภาณุมาศ มุขไต้	คณะกรรมการและ
เลขานุการ	
๓.๑๑. น.ส.กมลชนก มีพร้อม	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการดำเนินงาน มีหน้าที่ดังนี้

- ๔.๑ วางแผนและดำเนินงานชมรมจริยธรรม
- ๔.๒. สำรวจข้อมูลความคิดเห็นของบุคลากรสาธารณสุขประเด็นจริยธรรมต่างๆ เช่น พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ”
- ๔.๓ วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการสำรวจ และวางแผนส่งเสริมพฤติกรรม จริยธรรมที่เหมาะสม
- ๔.๔ จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/สนับสนุน/ส่งเสริมจริยธรรมในบุคลากรในทุก
ระดับ
- ๔.๕. ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และแจ้งระเบียบ ชมรมให้บุคลากร
ทุกระดับทราบ
- ๔.๖ ประเมินผลการดำเนินงาน ตามวงจร ปฏิบัติ ประเมินผล ปรับปรุง (Plan-Do-
Check-Act) และ รายงานผลให้คณะกรรมการอำนวยการทราบ เพื่อหาแนวทาง วางแผนการปรับปรุงต่อเนื่อง
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายเสมอ วุฒิ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ