



## แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์

Evidence Based integrity and Transparency Assessment : EBIT  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

### ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

EB ๒๐ : หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนด  
มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์  
(Evidence Based integrity Transparency Assessment: EBIT)

ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

EB ๒๐ : หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนด  
มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
ของหน่วยงาน

หลักฐานข้อที่ ๓ : หนังสือบันทึกข้อความสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ  
จังหวัดจันทบุรี ที่ จบ ๑๐๓๓/๑๐๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔  
เรื่อง แจ้งเวียนกรอบแนวทางการปฏิบัติงานหรือ  
ระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี โทร ๐ ๓๙๔๖ ๐๑๘๔

ที่ จป ๑๐๓๓/๑๐๑

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเวียนกรอบแนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

### ๑.ต้นเรื่อง

ตามแบบสำรวจการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-based integrity & Transparency Assessment : ITA มาตรฐานการประเมินหน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม มีการประเมินใน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑.การเปิดเผยข้อมูล ๒. การจัดซื้อจัดจ้างและจัดหาพัสดุ ๓.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔.การส่งเสริมความโปร่งใส ๕.การรับสินบน ๖.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗.การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ๘.การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ ๙.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

### ๒.ข้อพิจารณา

ดังนั้น การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน จึงเป็นมาตรการอย่างหนึ่งที่จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหน่วยงานจะต้องมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานหรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และจะต้องมีการสร้างระบบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม รวมทั้งมีการจัดทำคู่มือแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากส่วนรวมได้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการจัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางในการถือปฏิบัติ และได้แจ้งเวียนกรอบแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว มายังหน่วยงานของท่าน

### ๓.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

( นายเสมอ วุฒิ )

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ

