

โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ ปีงบประมาณ 2564

1. ชื่อกิจกรรม : EP 9 หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง
และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

2. หลักการและเหตุผล

จากการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมในปัจจุบันทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การศึกษาและ
เทคโนโลยีซึ่งมีผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของทุกคน และระบบราชการในหน่วยงานทุกระดับ จึงจำเป็นต้อง
ได้รับการพัฒนาปรับปรุงให้เป็นระบบราชการที่มีประสิทธิภาพ ทั้งด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้ง
ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ดังนั้น การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตจึงเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง ในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียงเป็นการดำเนินชีวิตแบบปกติธรรมดา โดยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องเริ่มต้นสร้าง
ความพอเพียงให้เกิดขึ้นในการดำเนินชีวิตของแต่ละบุคคลก่อน ทั้งการสร้างความรู้ความสามารถ และการ
พัฒนาสิ่งที่เป็นอยู่ให้ดีขึ้น การใช้ชีวิตแบบเรียบง่าย ไม่ฟุ้งเฟ้อตามกำลังความสามารถของตัวเอง และตั้งมั่น
อยู่บนพื้นฐานการทำความดี รวมทั้งพัฒนาตนเองให้มีความรู้โดยยึดหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความ
ถูกต้อง และความดีงามซึ่งจะนำมาซึ่งความมั่นคงทางสังคมและความสุขของผู้ปฏิบัติงานอย่างแท้จริง ดังนั้น
โรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน
จริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ ปีงบประมาณ
2564 เพื่อประโยชน์สุขของตนเองและสังคม

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

3.1 เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ความเข้าใจทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกัน
มิให้กระทำผิดวินัยให้กับบุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ

3.2 เพื่อแสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารร่วมกับบุคลากรทุกระดับของหน่วยงานให้มีความสำนึกต่อ
จริยธรรมและวินัยที่ดี

4. กลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งสิ้น จำนวน 161 คน ประกอบด้วย

4.1 บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ จำนวน 116 คน

4.2 บุคลากรรพ.สต.และสสอ.เขาคิชฌกูฏ จำนวน 45 คน

5. วิธีการดำเนินงาน ดำเนินจัดกิจกรรม จำนวน 1 วัน ระหว่างไตรมาสที่ 2 ประกอบด้วยกิจกรรมดังนี้

5.1 บรรยายให้ความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรเกี่ยวกับ

- จริยธรรม

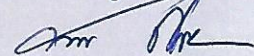
- การรักษาวินัย และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

5.2 กิจกรรมการประกาศเจตนางานด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด
วินัยของผู้บริหารโรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ และบุคลากรทุกระดับ ถ้ายาร่วมกันบริเวณด้านหน้าจุดให้บริการ
ผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ

6. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม 2564)

ศิริมาศกมล



นางรตนพร แสงประทีป)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

7.สถานที่ดำเนินงาน
ห้องประชุมโรงพยาบาลเขาศิขณภูมิ จังหวัดจันทบุรี

8.งบประมาณ
งปปกติ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ
คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเขาศิขณภูมิ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 บุคลากรมีความรู้เข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

10.2 บุคลากรมีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต สร้างเสริมวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตและดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง

11. การประเมินผลโครงการ

11.1 ผลผลิต/ผลลัพธ์

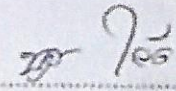
11.1.1 จำนวนบุคลากรเข้าร่วมอบรม


11.1.2 จำนวนครั้งของการทำผิดจริยธรรมและวินัย

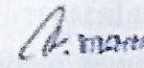
11.2 ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ


11.2.1 จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม $\geq 60\%$

11.2.2 อัตราข้อร้องเรียนลดลง

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ
(นางบุศบา ใจดี)
หัวหน้าพยาบาล

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาววรรณพร อิม่อง)
เภสัชกรชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมยศ พันธารา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาศิขณภูมิ


(นางรตนพร แสงประทีป)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ