**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

**ชื่อชมรม** ชมรมจริยธรรมและหน่วยงานคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง **หน่วยงาน** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง

**สถานที่ตั้ง** ๑๐๔ ถนนเทศบาลสาย ๑ ตำบลขลุง อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี ๒๒๑๑๐

**ชื่อผู้ประสานงาน** นางลำใย เวชทรัพย์ **โทรศัพท์** ๐๘๑ ๓๗๗๘๑๙๒

**จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน** ๗๓ **คน**

**จำนวนกลุ่มเป้าหมาย** ๗๓ **คน**

**จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔** จำนวน ๘ กิจกรรม

**จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔** รวม ๑๒๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและดำเนินชีวิต

๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

**ระยะเวลาที่ดำเนินการ** ๑๒ เดือน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน**

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุงและหน่วยงานในสังกัดเป็น หน่วยงานคุณธรรม

๒. บุคลากรมีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล จนเป็นวัฒนธรรมองค์กร

**รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔) | |
| ๑.พัฒนาให้สสอ.ขลุงและหน่วยงานในสังกัดเป็นหน่วยงานคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม โดย<br>- ประชุมชี้แจงนโยบายและหาจุดร่วมที่บุคลากรทุกคนตกลงยึดเป็นข้อปฏิบัติในการนำไปพัฒนาเพื่อเปลี่ยนให้องค์กรดีขึ้น<br>- แต่งตั้งคณะกรรมการ/ | -เพื่อบุคลากรมีส่วนร่วมกำหนดหลักคุณธรรมในการทำงานบนพื้นฐานคุณภาพคู่คุณธรรม ด้วยความสุข สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส | - สสอ.ขลุง<br>- รพ.สต.ในสังกัดสสอ.ขลุง | ๑<br>๑๕ | | - | / | / | | | |
| คณะทำงาน ชมรมจริยธรรมและหน่วยงานคุณธรรม พร้อมทั้งประชุม เพื่อจัดทำแผนการดำเนินการ กำหนดตัวชี้วัด / เป้าหมาย ในช่วง ๑ ปี | ซื่อสัตย์เพื่อให้ได้อัตลักษณ์ร่วมขององค์กร | | | | | | | | | |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔) | |
| - สำรวจ/ระดมความคิด “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” กำหนดเป็นอัตตลักษณ์ขององค์กร พร้อมประกาศนโยบายหน่วยงานคุณธรรม | | | | | | | | | | |
| ๒.โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร | - เพื่อละลายพฤติกรรมส่งเสริมการรู้รัก สามัคคี | - สสอ.ขลุง<br>- รพ.สต.ในสังกัด สสอ.ขลุง | ๑<br>๑๕ | | ๑๒๐,๐๐๐ | | / | | | |
| ๓.จัดตั้งกองทุนเพื่อเป็นสวัสดิการต่างๆเช่น งานศพ การแสดงความยินดี การรับประทานอาหารร่วมกัน | - ส่งเสริมการเอื้ออาทร ความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ | - สสอ.ขลุง<br>- รพ.สต.ในสังกัด สสอ.ขลุง | ๑<br>๑๕ | | - | / | / | / | / | / |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔) | |
| ๔.ร่วมโครงการจิตอาสา | - ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ | - สสอ.ขลุง<br>- รพ.สต.ในสังกัด สสอ.ขลุง | ๑<br>๑๕ | | - | / | / | / | / | |
| ๕. ยกย่องคนดีหน่วยงานที่ดีให้คนในองค์กร และสังคมรับรู้ | - เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการทำงาน | - สสอ.ขลุง<br>- รพ.สต.ในสังกัด สสอ.ขลุง | ๑<br>๑๕ | | - | / | / | / | / | |
| ๖. สวดมนต์ ไหว้พระ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี ก่อนวาระการประชุมทุกเดือน | - ส่งเสริมพระพุทธศาสนา และแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ | - สสอ.ขลุง<br>- รพ.สต.ในสังกัด สสอ.ขลุง | ๑<br>๑๕ | | - | / | / | / | / | |
| ๗.ส่งเสริม สนับสนุน วัฒนธรรมองค์กร ให้เป็นไปตามค่านิยมสร้างสรรค์ของกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) | - เพื่อนำ MOPH สู่การปฏิบัติ ซึ่งสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร | - สสอ.ขลุง<br>- รพ.สต.ในสังกัด สสอ.ขลุง | ๑<br>๑๕ | | - | / | / | / | / | |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔) | |
| ๘.จัดทำบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ ในการถือปฏิบัติตามประกาศ เจตจำนงค์สุจริต ระหว่างสาธารณสุขอำเภอ หัวหน้างานบนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง | - เพื่อส่งเสริมการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ | - สสอ.ขลุง<br>- รพ.สต.ในสังกัด สสอ.ขลุง | ๑<br>๑๕ | | - | | / | | | |
| **รวม** | | | | | | | | | | |

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน
(นางสุนันทา ตรีวงษ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบแผน
(นางลำใย เวชทรัพย์)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอขลุง
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓