

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยรายงานผลการกำกับติดตามการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับนี้จะประกอบไปด้วย แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (แบบฟอร์มที่ ๒) และแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (แบบฟอร์มที่ ๓) ดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (แบบฟอร์มที่ ๒)	๑
แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (แบบฟอร์มที่ ๓)	๓
บรรณานุกรม	๕
ภาคผนวก	

แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

☑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมและหน่วยงานคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง **หน่วยงาน** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง

สถานที่ตั้ง ๑๐๔ ถนนเทศบาลสาย ๑ ตำบลขลุง อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี ๒๒๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางลำใย เวชทรัพย์ **โทรศัพท์** ๐๘๑ ๓๗๗๘๑๙๒

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑.กิจกรรมพัฒนาให้สสอ.ขลุงและหน่วยงานในสังกัดเป็นหน่วยงานคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม โดย - ประชุมชี้แจงนโยบายและหาจุดร่วมที่บุคลากรทุกคนตกลงยึดเป็นข้อปฏิบัติในการนำไปพัฒนา เพื่อเปลี่ยนให้องค์กรดีขึ้น - แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน ชมรมจริยธรรมและหน่วยงานคุณธรรม พร้อมทั้งประชุม เพื่อจัดทำแผนการดำเนินการ กำหนดตัวชี้วัด /เป้าหมาย ในช่วง ๑ ปี - สำรวจ/ระดมความคิด “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ”กำหนดเป็นอัตลักษณ์ขององค์กร พร้อมประกาศนโยบายหน่วยงานคุณธรรม	√		๑ สสอ. ๑๕ รพ.สต	แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน ชมรมจริยธรรมและหน่วยงานคุณธรรมเรียบร้อยแล้ว	ระดมความคิดเห็นจากทุกหน่วยงาน ให้ได้คุณธรรมร่วม “อัตลักษณ์องค์กรและกำหนดยโยบายแนวทางปฏิบัติและวัดผลได้
๒. กิจกรรม โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคคลากร		เลื่อนจากสถานการณ์โควิด	๑ สสอ. ๑๕ รพ.สต	เลื่อนจากสถานการณ์โควิด	
๓. กิจกรรม๓.จัดตั้งกองทุนเพื่อเป็นสวัสดิการต่างๆเช่น งานศพ การแสดงความยินดี การรับประทานอาหารร่วมกัน	✓		๑ สสอ. ๑๕ รพ.สต	จัดตั้งกองทุนเรียบร้อย	มีเงินช่วยสมทบงานศพของบุคลากรสาธารณสุขทุกรวมทั้งสมาชิกในครอบครัวด้วย

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๔.ร่วมโครงการจิตอาสา	✓		๑ สสอ. ๑๕ รพ.สต	บุคลากรสาธารณสุขทุกคนร่วมจิตอาสาในตำบลของตนเองทุกกิจกรรม	1 กิจกรรมปรับภูมิทัศน์ศาสนสถาน (ตัดหญ้า ทำความสะอาด จัดเก็บขยะ) ทุกเทศกาลตามความเหมาะสม เนื่องจากสถานการณ์วิด
๕. ยกย่องคนดี หน่วยงานที่ดีให้คนในองค์กร และสังคมรับรู้	√		๑ สสอ. ๑๕ รพ.สต		เนื่องจากสถาณการณ์โควิด จึงยังไม่มีการจัดงาน
๖. สวดมนต์ ไหว้พระ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี ก่อนวาระการประชุมทุกเดือน	✓		๑ สสอ. ๑๕ รพ.สต	ทำเป็นประจำทุกเดือน	สวดมนต์ ไหว้พระ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี ก่อนวาระการประชุมทุกเดือน
๗.ส่งเสริม สนับสนุนวัฒนธรรมองค์กร ให้เป็นไปตามค่านิยมสร้างสรรค์ของกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)	✓		๑ สสอ. ๑๕ รพ.สต	-.พฤติกรรมที่พึงประสงค์ “ความดีที่อยากทำ”	ยิ้มแย้ม แจ่มใส พูดจาไพเราะ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีความรับผิดชอบ และให้ความร่วมมือต่องานส่วนรวม แต่งกายถูกระเบียบ สุภาพ ใช้น้ำ ไฟฟ้า โทรศัพท์ และน้ำมันเชื้อเพลิง อย่างประหยัดตามความจำเป็น

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๘.จัดทำบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ ในการถือปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงค์สุจริต ระหว่างสาธารณสุขอำเภอ หัวหน้างานบนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง	✓		๑ สสอ. ๑๕ รพ.สต	ลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมกันเพื่อส่งเสริมการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้	ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต” และร่วมลงนาม “บันทึกข้อตกลง” เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นางสุนันทา ตรีวงษ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
☑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมและหน่วยงานคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง**หน่วยงาน** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง
สถานที่ตั้ง ๑๐๔ ถนนเทศบาลสาย ๑ ตำบลขลุง อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี ๒๒๑๑๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางลำใย เวชทรัพย์ **โทรศัพท์**๐๘๑ ๓๗๗๘๑๙๒
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๘ **กิจกรรม**
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๘ **กิจกรรม**
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๐ **บาท**

- **จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน** ๐ **บาท**
- **จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน** ๐ **บาท**

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรม- แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน ชมรมจริยธรรมและหน่วยงานคุณธรรม	๗๕	เป็นคณะกรรมการครอบคลุมทุกตำบล	๐	๑ สสอ. ๑๕ รพ.สต.		✓			แต่งตั้งกรรมการครบถ้วน
๒. . กิจกรรมโครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคคลากร			๑๒๐,๐๐๐	๑ สสอ. ๑๕ รพ.สต.					หยุดจากสถานการณ์โควิด
๓. กิจกรรมจัดตั้งกองทุนเพื่อเป็นสวัสดิการต่างๆเช่น งานศพ	๗๕	ได้รับเงินครบถ้วน	๐	๑ สสอ. ๑๕ รพ.สต.		✓			ดำเนินการครบถ้วนและช่วยสมาชิกไปแล้ว ๒ราย
๔.ร่วมโครงการจิตอาสา	๗๕	ทำกิจกรรมจิตอาสา	๐	๑ สสอ. ๑๕ รพ.สต.		✓			ทำกิจกรรมร่วมกับตำบลทุกเดือน ๕ รพ.สต.
๕.ยกย่องคนดี หน่วยงานที่ดีให้คนในองค์กร และสังคมรับรู้		ผู้ได้รับรางวัลพึงพอใจ	๐	๑ สสอ. ๑๕ รพ.สต.			✓		หยุดจากสถานการณ์โควิด

๖.. สวดมนต์ ไหว้พระ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี ก่อนวาระการประชุมทุกเดือน		ส่งเสริมจริยธรรม	○	๑ สสอ. ๑๕ รพ.สต.		✓			ทำกิจกรรมประจำทุกเดือน
๗.ส่งเสริม สนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นไปตามค่านิยมสร้างสรรค์ของกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)	๗๕	บุคลากรสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดี	○	๑ สสอ. ๑๕ รพ.สต.		✓			บุคลากรสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดี
๘.จัดทำบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ ในการถือปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงค์สุจริต ระหว่างสาธารณสุขอำเภอ หัวหน้างานบนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง.	๗๕	ร่วมทำMOU	○	๑ สสอ. ๑๕ รพ.สต.		✓			ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต" และร่วมลงนาม "บันทึกข้อตกลง" เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

หมายเหตุ:ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน
มีผู้นำหน่วยงานที่เข้มแข็ง เป็นแบบอย่างที่ดีในทุกด้าน ทำให้ได้รับความร่วมมือต่างๆที่ดี และทำให้งานสำเร็จในทุกกิจกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน
ไม่มี

ลงชื่อ .....
ผู้รายงาน
(นางสุนันทา ตรีวงษ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑ **เดือน** กันยายน **พ.ศ.** ๒๕๖๔