

บันทึกข้อตกลง

ว่าด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม "ประกาศเจตจำนงสุจริต"

ระหว่าง

สาธารณสุขอำเภอขลุง

กับ

หัวหน้างานและผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง

.....

บันทึกข้อตกลงฯ ฉบับนี้ ทำขึ้นระหว่าง สาธารณสุขอำเภอขลุง กับ หัวหน้างานและผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง เพื่อให้ความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม "ประกาศเจตจำนงสุจริต" ของสาธารณสุขอำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี ในการให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม ตามค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และค่านิยมหน่วยงาน (อัตลักษณ์) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง เน้นการดำเนินงานของหน่วยงานให้ครอบคลุมทั้ง ๕ ด้าน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)" และมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข มุ่งสู่หน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเน้นผู้นำหน่วยงานเป็นต้นแบบ โดยผู้บริหารให้ความสำคัญ และแสดงความตั้งใจหรือให้คำมั่นที่จะนำพาหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงใจ ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน อีกทั้งส่งเสริม/สนับสนุนให้หน่วยงานมีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น ผ่านการกำหนดทิศทางนโยบาย มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ข้อ ๒ ลักษณะการถือปฏิบัติ

บุคคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง ปฏิบัติราชการโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ และดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ครอบคลุมแนวนโยบาย ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency) คือ การให้ เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลขององค์กร/ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability) คือ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และมีความพร้อมที่จะรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index) คือ การทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนอื่นใด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) คือ การสร้างและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) คือ มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อ ๓ การลงนามถือปฏิบัติ

เพื่อแสดงเจตนาและความตั้งใจในการถือปฏิบัติตาม “ประกาศเจตจำนงสุจริต” โดยดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

(ลงนาม).....

(นางลำไย เวชทรัพย์)

สาธารณสุขอำเภอขลุง

(ลงนาม).....

(นายสุรศักดิ์ จันทร์ประเสริฐ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงนาม).....

(นางสุกฤตา เจริญรูป)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(ลงนาม).....

(นางอารยา สร้อยสน)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

(ลงนาม).....

(นางรัชชวลัย พิสิฐกุลธรกิจ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงนาม).....

(นางผุสดี ผดุงพันธุ์)

ผอ.รพ.สต.บ้านบ่อเวฬุ

(ลงนาม).....

(นายประชา วิลัยวาศ)

ผอ.รพ.สต.ตกพรม

(ลงนาม).....

(นายไพรัช แสงสุข)

ผอ.รพ.สต.บางชัน

(ลงนาม).....

(นายอนุชา มะโนรา)

ผอ.รพ.สต.บ้านเกาะจิก

(ลงนาม).....

(นางจินดารัตน์ เกษี)

ผอ.รพ.สต.วังสรรพรส

(ลงนาม).....

(นางสุนันทา ตรีวงษ์)

ผอ.รพ.สต.ซึ้ง

(ลงนาม).....

(นายโยธิน อยู่เจริญ)

ผอ.รพ.สต.มาบไพ

(ลงนาม).....

(นางณัฏฐ์หทัย แสงพงษ์นภา)

ผอ.รพ.สต.บ่อ

(ลงนาม).....

(นางสาวดลนภา อุดมศรี)

ผอ.รพ.สต.บ้านโชคดี

(ลงนาม).....

(นายธวัชชัย ศรีวิรัญ)

ผอ.รพ.สต.บ้านบ่อเจริญ

(ลงนาม).....

(นางลินดา จันทร์ประเสริฐ)

ผอ.รพ.สต.บ้านคานรูด

(ลงนาม).....

(นายจักรี เพียรประเสริฐ)

ผอ.รพ.สต.วันยาว

(ลงนาม).....

(นายนพ ไกรทอง)

ผอ.รพ.สต ตะปอน

(ลงนาม).....

(นางสาวนวลพรรณ อิศโร)

ผอ.รพ.สต.บ้านสะตอน้อย

(ลงนาม).....

(นางแสงจันทร์ บรรจบ)

ผอ.รพ.สต.ตรอกนอง

ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

“สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นางลำใย เวชทรัพย์ สาธารณสุขอำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี ให้ยึดมั่นในสถาบันหลัก อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ **”ประหยัด สามัคคี มีวินัย ใจบริการ“** ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญ ทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

และขอถวายสัจวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางลำใย เวชทรัพย์)
สาธารณสุขอำเภอขลุง

Sexual Harassment

ระเบียบวาระการประชุมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอขลุง

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓

วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี

เรื่องก่อนเข้าวาระการประชุม

๑. แสดงความยินดี และยินดีต้อนรับ

บุคลากรย้ายมาเพื่อดำรงตำแหน่งใหม่

- นางณัฏฐ์หทัย แสงพงษ์นภา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อ (นวก.สาธารณสุขชำนาญการ)

บุคลากรได้รับการแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการบรรจุใหม่

- น.ส.ปิณธกา วงศ์พินิจ ตำแหน่ง จพ.ทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน รพ.สต.บ้านบ่อเวฬุ
- น.ส.ปาริฉัตร โชติกธนภัทร ตำแหน่ง จพ.ทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน รพ.สต.ตะปอน
- นายกรวินท์ ศรีโคตร ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ รพ.สต.บ้านโชคดี
- นายภูริวัฒน์ สังข์ทอง ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ รพ.สต.บ่อ
- นายปกรณ์ อาจหาญ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ รพ.สต.บางชัน

๒. พิธีลงนามทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต และเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องจากการประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับจังหวัด

๑.๑.๑ เรื่องจากรองนายแพทย์สสจ.(เอกสารประกอบการประชุม๑)

๑.๑.๒ ผู้ว่าราชการจังหวัด เน้นย้ำและเข้มงวดเรื่องงานสารบัญเป็นอย่างยิ่ง มอบให้งานบริหารตรวจสอบหนังสือ ก่อนส่งเข้าศาลากลาง รวมทั้งสร้างแบบฟอร์มต้นแบบเพื่อที่สามารถให้หน่วยงานภายในจังหวัด ใช้เหมือนกัน

๑.๑.๓ ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ-สาธารณสุขนิเทศก์ ปี ๒๕๖๔ (เอกสารประกอบการประชุม๒)

๑.๑.๔ การเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ ขอให้ข้าราชการวางตัวเป็นกลางและให้ไปใช้สิทธิเลือกตั้ง

๑.๑.๕ การเปิดนมัสการรอยพระบาทเขาคิชฌกูฏ ระหว่างวันที่ ๑๔ มกราคม – ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๔

๑.๑.๖ ให้สำรวจสายไฟ ปลั๊กไฟที่เก่า (อายุใช้งานเกิน ๑๕ ปี) และใช้เงินบำรุงเปลี่ยนซ่อมแซม

๑.๑.๗ จากข่าวมีผู้เสียชีวิตจากการวิ่งบ่อยๆ ขอให้จนท.เราฝึกทำ CPR ให้คล่อง ใช้เครื่องAED ให้เป็น เพราะหน่วยจัดวิ่งมักให้เราอยู่หน่วยปฐมพยาบาล

๑.๑.๘ เงิน ฉ ๑๑ รพ.สต.เบิก ๑๐๐% เบิกจากเงินงบประมาณ ๖ เดือน และเงินบำรุง ๖ เดือน (โดยให้รพ.โอนให้รพ.สต.เหมือนปีที่ผ่านมา)

๑.๑.๙ ตาม GIS health อำเภอขลุงยังไม่ลงข้อมูลเลย

๑.๑.๑๐ วันรวมน้ำใจกาชาด จังหวัดจันทบุรี วันศุกร์ที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ การระดมทุน สสอ.ร่วมกับที่ว่าการอำเภอ ในส่วน รพช. ให้ร่วมกับ สสจ.

๑.๑.๑๑ LQ ของจังหวัดจันทบุรี มี ๓ แห่ง คือ ๑.วัดคมบาง อ.เมือง ๒.ภูแสงดาว รีสอร์ท อ.โป่งน้ำร้อน ๓.น้ำผึ้งรีสอร์ท อ.ท่าใหม่

๑.๑.๑๒ประชาสัมพันธ์ เรื่อง นโยบายการจัดบริการ Special Medical Clinic : SMC ของโรงพยาบาลพระปกเกล้า โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑. เพิ่มทางเลือกและโอกาสในการเข้าถึงของประชาชน ๒. ลดความแออัด ลดระยะเวลาการรอคอย ๓. ธำรงบุคลากร ๔. ใช้ทรัพยากรภาครัฐให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ๕. สร้างความมั่นคงด้านการเงินการคลัง ๖. พัฒนาศักยภาพการให้บริการเพื่อให้เกิดบริการที่มีคุณภาพ

๑.๑.๑๓ ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดจันทบุรีเน้นนโยบาย เรื่องอุบัติเหตุ การเฝ้าระวังอุบัติเหตุหลังผ่อนคลายมาตรการ COVID ๑๙ พบว่ามีอุบัติเหตุร่วมกับการบาดเจ็บทางสมองสูง มีการผ่าตัดทุกวัน

๑.๒ เรื่องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ

๑.๒.๑ แนะนำข้าราชการย้ายมาใหม่ นางวัชรินทร์ สิทธิพร ผอ.กศน.อ.ขลุง

๑.๒.๒ การรับบริจาคโลหิตวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีผู้มาบริจาค ๑๔๑ ราย บริจาคได้ ๑๐๖ ราย บริจาคดวงตา ๑๗ ราย อวัยวะ ๑๗ ราย และร่างกาย ๒ ราย

๑.๒.๓ การเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดเลือกวันอาทิตย์ที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

- เขต ๑ ตำบลบ่อ บางชัน วันยาว วังสรรพรส
- เขต ๒ ตำบลเกวียนหัก ตะปอน ทม.ขลุง
- เขต ๓ ตำบลซึ้ง ตรอกนอง มาบไพ ตกพรม และบ่อเวฬุ

กำหนดการเลือกตั้ง

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ วันสุดท้ายการเพิ่มชื่อ ถอนชื่อผู้มีสิทธิเลือกตั้ง

วันที่ ๑๓-๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ แจ้งเหตุที่ไม่อาจไปใช้สิทธิเลือกตั้ง (ก่อนวันเลือกตั้ง)

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ วันเลือกตั้ง เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๗.๐๐ น. นับคะแนนที่หน่วย (แต่งตั้งอสม. ประจำหน่วย เพื่อคัดกรองโรคโควิด – ๑๙)

วันที่ ๒๑-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ แจ้งเหตุที่ไม่อาจไปใช้สิทธิเลือกตั้ง (หลังวันเลือกตั้ง)

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ ประกาศผลการเลือกตั้งกรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน

อายุ ๑๘ ปีบริบูรณ์ในวันเลือกตั้ง มีรายชื่ออยู่ที่เขตเลือกตั้งไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ถ้าย้ายมาอยู่ในเขตเลือกตั้งที่อยู่ปัจจุบันไม่ถึงปี จะไม่มีสิทธิ์เลือกตั้งในเขตที่อยู่ปัจจุบัน แต่ให้ไปใช้สิทธิ์ตามที่อยู่เขตเดิม)

๑.๒.๔ การจัดกิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ วันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

กำหนดจัดกิจกรรมวันเสาร์ที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ หอประชุมอเนกประสงค์เทศบาลเมืองขลุง

ภาคเช้า เวลา ๐๗.๐๐ น. พิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล พิธีวางพานพุ่มและพิธีถวายบังคม

ภาคค่ำ เวลา ๑๘.๓๐ น. พิธีจุดเทียนเพื่อสดุดีพระเกียรติคุณและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ

๑.๒.๕ โครงการศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ..ยิ้มเคลื่อนที่ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ วันศุกร์ที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ศาลาประจำหมู่บ้าน หมู่ที่ ๒ ตำบลบางชัน

๑.๒.๖ การจัดงานวันสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราชรำลึกและงานกาชาดจังหวัดจันทบุรี ประจำปี ๒๕๖๔ กำหนดจัดงานระหว่างวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ – วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ ณ บริเวณสนามกีฬากลางและสวนสาธารณะสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช(ทุ่งนาเชย)

๑.๒.๗ ชมรมกำนันผู้ใหญ่บ้านจะจัดงานวิ่งการกุศล เพื่อนำรายได้มาบูรณะหอประชุมส่วนอำเภอขลุง โดยกำหนดวิ่งวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔

๑.๒.๘ กำหนดวันหยุดราชการเป็นกรณีพิเศษ วันศุกร์ที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ แทนการหยุดชดเชยวันจันทร์ที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

๑.๓ เรื่องจากการประชุมชมรมสาธารณสุขอำเภอ จังหวัดจันทบุรี

๑.๓.๑ การทำงานเป็นทีม ของชมรมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย จังหวัดจันทบุรี ขอให้ตัวแทนชมรม ผอ.รพ.สต.เข้าร่วมประชุมกับชมรมสาธารณสุขอำเภอ ด้วย ๑ คน (ของอ.ขลุง มี คุณดลนภา คุณโยธิน) โดยให้ ตัวแทนชมรมผอ.รพ.สต.ส่งวาระส่งให้เอกรัฐ สสอ.นายายอาม (เลขาฯชมรมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย จังหวัดจันทบุรี) ภายในวันที่ ๒๕ ของเดือน (เป็นนิมิตหมายที่ดี ที่จะเห็นว่าเราทำงานกันเป็นทีม จะขับเคลื่อนงานไปด้วยกันอย่างมีรูปธรรม ในนามชมรมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย จังหวัดจันทบุรี โดยเน้นในเรื่องของความรัก ความสามัคคี ไม่ใช่ในเรื่องของการบังคับบัญชา)

๑.๓.๒ ขอให้ทุกแห่งให้ความสำคัญข้อมูลใน HDC โดยให้สสอ.เป็นผู้ติดตามข้อมูล เพื่อแก้ไขปัญหาเนื่องจากปีนี้งบประมาณที่ได้รับจัดสรรลดลง ดังนั้น ชมรมสสอ.จึงจะขอให้สสจ.ลดการประชุม ให้มีการติดตามผลงานในHDC หากอำเภอใดมีผลงานต่ำค่อยเรียกอำเภอนั้นมาประชุม หรือฝ่ายลงไปพื้นที่นั้นเลย หรือหากมีข้อประชุมให้ประชุมทาง video con

๑.๓.๓ กฎกระทรวงสุขลักษณะของสถานที่จำหน่ายอาหาร พ.ศ. ๒๕๖๑ มีสาระสำคัญ ๔ หมวดคือ

หมวดที่ ๑ สุขลักษณะของสถานที่จำหน่ายอาหาร

หมวดที่ ๒ สุขลักษณะของอาหาร การประกอบ หรือปรุงการเก็บรักษา และการจำหน่ายอาหาร

หมวดที่ ๓ สุขลักษณะของภาชนะ อุปกรณ์ และเครื่องใช้อื่นๆ

หมวดที่ ๔ สุขลักษณะส่วนบุคคลของผู้ประกอบกิจการและผู้สัมผัสอาหาร

ซึ่งบทเฉพาะกาลแต่ละหมวดมีผลบังคับใช้ต่างกัน เช่นหมวด ๑ มีผลบังคับใช้ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ หมวด ๒ กับหมวด ๓ มีผลบังคับใช้ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ และ หมวด ๔ มีผลบังคับใช้ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ซึ่งผู้ประกอบการและผู้สัมผัสอาหาร จะต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดพร้อมทั้งได้รับหนังสือรับรองให้แก่ผู้ประกอบการ โดย ท้องถิ่นเป็นผู้จัดอบรม และสาธารณสุขเป็นวิทยากรในการอบรม

๑.๓.๔ งบลงทุน ปี ๒๕๖๔ ต้องหาผู้ที่รับเหมามาทำสัญญาจ้างภายในธันวาคม ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๒ ติดตามและรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๒.๑ กีฬาสาธารณสุขปี ๒๕๖๓ (เอกสารประกอบการประชุม ๓)

๒.๒ กำหนดสถานที่ ศึกษาดูงาน รพ.สต.ติดดาว (ว่าจะไปไหน)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ และถือปฏิบัติ (จากหัวหน้างาน)

๓.๑ เรื่องจากงานงานยุทธศาสตร์ , พัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ, สสม.,ประกันสุขภาพ,งานการ จนท.(นายสุรศักดิ์ จันทร์ประเสริฐ)

๓.๑.๑ งานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

๑) ฌกส. อสม ช่วงนี้งดรับสมาชิกชั่วคราว เงินสงเคราะห์ปัจจุบัน ๓๘๕,๐๐๐ บาท หักเงินประมาณ ๒๐๐ บาทต่อเดือน ให้ทำความเข้าใจกับสมาชิกด้วยว่า ฌกส. เป็นเงินสงเคราะห์สมาชิก ไม่ใช่เงินสะสม ถ้าหยุดส่งก็จะขาดการเป็นสมาชิก จะขอรับเงินที่ส่งมาตั้งแต่ต้นไม่ได้

๒) ส่งประกวด อสม.ดีเด่น ปี ๒๕๖๔ ส่งเข้าประกวด ๒ ราย (ไม่ได้รับตำแหน่ง แต่เป็น อสม.ดีเด่นระดับอำเภอ ซึ่งมีสิทธิ์ประโยชน์สามารถนำไปใช้ได้)

๓) อสม.ทดแทน ส่งรายชื่อครบตามโควตาแล้ว (ไม่มีโควต้าเหลือ) กำหนดจัดอบรมจะแจ้งอีกครั้ง

๔) ขอความร่วมมือ อสม เก็บข้อมูลผ่านแบบสำรวจ ออนไลน์ ตำบลละ ๕ คน (ยังต้องทำต่อเนื่อง)

๕) งบฯ สนับสนุน อสม ปี ๒๕๖๔ จาก อบจ. จะจัดประชุมในพื้นที่ เน้น การช่วยฟื้นคืนชีพ การใช้เครื่อง AED และการใช้ Application ให้ อสม.ทุกคน (จัดประชุม ๒ วัน แยกเป็นกลุ่ม ประมาณกลุ่มละ ๑๐๐ คน)

๖) กำหนดสถานที่ ศึกษาดูงาน รพ.สต.ติดดาว (ต้องรอแผนฯ เครือข่ายผ่าน.....ยังไม่รู้ว่าจะไปไหน)

๗) ขอความร่วมมือสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์ส่งเสริมพัฒนาประชาธิปไตย(ศส.ปชต.)

(๑) สนับสนุนให้ อสม.เข้าร่วมกิจกรรม ของ ศส.ปชต. ในพื้นที่

(๒) ให้มีการวางแผน/โครงการ โดยมีกิจกรรมของ ศส.ปชต.ร่วมด้วย

(๓) สนับสนุนให้ อสม.เข้าร่วมประชุม ฝึกอบรม สัมมนาของ กตต.

๓.๑.๒ งานประกันสุขภาพ

๑) ขอสิทธิ์ในการตรวจสอบสิทธิ์และขึ้นทะเบียนผู้มีสิทธิ์ ยังไม่ได้รับการตอบจาก สป.สช. แต่ให้ไปขอ PIN CODE มาเตรียมไว้

๒) การเปลี่ยนสถานพยาบาลประจำปี ๒๕๖๔ (ประกันสังคม) ดูรายละเอียดและยื่นคำร้องได้ที่ www.sso.go.th หรือ Application SSO connect ตั้งแต่ ๑๖ ธันวาคม -๓๑ มีนาคม

๓.๑.๓. งานยุทธศาสตร์

๑) แผนการใช้เงินบำรุง ปี๖๔_Final มี Udate ๓๐๑๑๒๒๐๒๐ ใน FTP (ใช้ได้เลย)

๒) แผนปฏิบัติการปี ๖๔ เครือข่าย เสนออนุมัติ แล้ว ฉบับของ รพ.สต.ให้พิมพ์เสนอ สสอ.อนุมัติด้วย

๓) GIS Health มีสองส่วน ข้อมูลไม่ Link ถึงกัน มี *gishealth.moph.go.th* กับ *gishealth.moph.go.th*/pcu ดูลงรายละเอียดให้ครบถ้วน โดยเฉพาะ gishealth.moph.go.th/pcu ต้องใช้ประกอบการประเมิน รพ.สต.ติดดาว

๓.๑.๔. งานทรัพยากรบุคคล

๑) คำสั่งอนุมัติ พกส. ลาออก ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พย. ต้องจ่ายเงินถึง ๒๔ พย. วันที่ ๒๕ รับเงินเดือนข้าราชการ รอตกเบิก (ไม่จ่ายเงินบำรุงแล้ว)

๒) การจ้างลูกจ้าง พกส.เพิ่ม ช่วงนี้ยังให้ชะลอไปก่อน

๓) การเตรียมตัวเพื่อรับใบประกอบวิชาชีพสาธารณสุข มีความจำเป็น เพราะ พรบ.บุคคลากรกระทรวงสาธารณสุข (ก.สธ.) น่าจะผ่านสภาเร็วๆนี้ เพราะ สส.ฝ่ายรัฐบาลเป็นผู้เสนอ

๔) ตรวจสอบฐานข้อมูลบุคลากร (ข้าราชการ) เพื่อประโยชน์ในการ เบิกจ่ายตรง ตนเองและสิทธิบุคคลในครอบครัว การรับบำนาญ การรับมรดก ได้ที่ http:/pws.cgd.go.th/EFiling.login.jsf หรือ Application “CDG iKealthCare” กรณี ที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์ อีเมล์ สามารถแก้ไขได้เลย ถ้าข้อมูลอื่นๆ นอกเหนือจากนี้ ต้องยื่นแบบ ๗๑๒๗ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ส่งมาที่ สสอ.

๕) ประชาสัมพันธ์การอบรมพยาบาลเฉพาะทาง

(๑) พยาบาลผู้ใช้ยาและสารเสพติดให้โทษ โดยกรมการแพทย์กับ ม.ธรรมศาสตร์ ดูรายละเอียดที่ www.pmnidat.go.th

(๒) พยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว หลักสูตร ๖ สัปดาห์ (๑๕ กพ. – ๒ เมย.๖๔) สำหรับผู้ผ่านการอบรมเวชปฏิบัติทั่วไป (การพยาบาลเบื้องต้น) โดย รพ.พระปกเกล้า (ไม่เสียค่าใช้จ่าย) ดูรายละเอียดได้ที่ www.pnc.ac.th

๓.๒ เรื่องจากงานการเงิน,ยาเสพติด,สุขาภิบาลอาหาร,งานบุหรี่-สุรา, ตรวจสอบภายใน,ITA งานอนามัยสิ่งแวดล้อม,ขยะมูลฝอย(นางสุนันทา ตรีวงษ์)

๑. การยกระดับ/พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA)

๑.๑ นโยบายหน่วยงานคุณธรรม ตามที่ สำ นักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ได้สั่งการให้มีการดำเนินงาน “หน่วยงาน คุณธรรม” ตามแนวทางการตรวจราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวง สาธารณสุขที่ต้องการให้หน่วยบริการทุกแห่ง มีการบริหารและบริการภายใต้ระบบธรรมาภิบาล ตอบสนองต่อ นโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและ ประชาชนทั่วไป และการส่งเสริมการบริหารแผ่นดินมีธรรมาภิบาล **มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับของหน่วยงาน มี ส่วนร่วมกำหนดหลักคุณธรรมในการทำงานบนพื้นฐานคุณภาพคู่คุณธรรม ด้วยความสุข สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ ประชาชนในชาติได้รับประโยชน์สูงสุดในการดูแลสุขภาพ โดย**

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง ตามหลักธรรมาภิบาล

๒. สร้างเสริมความสามัคคีของบุคลากรสาธารณสุข มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม

๓. สนับสนุนให้บุคลากรมีวินัยในหน้าที่ราชการ และวินัยในตนเอง

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรให้บริการโดยตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

๕. เสริมสร้างให้บุคลากรร่วมมือทำงานกับผู้อื่น เป็นส่วนหนึ่งของทีมและทำงานร่วมกัน

๑.๒ แนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๓ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๔ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ได้ออกมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุก เพื่อป้องกัน การทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าทีรัฐ ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ๑) มาตรการการใช้รถราชการ ๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ๓) มาตรการการจัดทำโครงการและการฝึกอบรมตามที่กฎหมายกำหนด และ ๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ

๑.๕. ประกาศสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักปลัดกระทรวง

๒.การขออนุมัติซ้อ-จ้าง ให้แนบ ง๑ มาด้วยทุกครั้ง เพื่อคุมงบประมาณการใช้เงินให้เป็นไปตามแผน

๓.เดือนธค.เป็นเดือนสุดท้ายของไตรมาศแรก ใครไม่ขออนุมัติตามแผนตามที่จังหวัดอนุมัติ จะถูกตัดทิ้งไปเลย ไม่สามารถทบไปซื้อไตรมาศ๒ ได้ เท่ากับเรามีวัสดุเพียงพอจึงไม่จำเป็นต้องซื้อมาใช้ในไตรมาศ๑(เพื่อให้ทุกแห่งซื้อตามแผนที่จัดทำไว้)

๔.แจ้งกำหนดการตรวจสอบภายใน ปี๖๔ สำหรับสสอ.วันที่ ๑๗ ธ.ค.๖๓เวลา๘.๓๐-๑๒.๐๐ และ รพ.สต.ตะปอน วันที่๒๑ ม.ค.๖๔ เวลา๘.๓๐-๑๒.๐๐น ขอบเขตการตรวจได้สแกนเอกสารแจ้ง รพ.สต.ตะปอนแล้ว

๕.คำสั่งการเงินออกใหม่ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง๓ ฉบับ มีผลยกเลิกฉบับเดิมทั้งหมด และให้ ผอ.รพ.สต แต่ละแห่ง ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ ล้อตามของ สสอ ด้วย

๖.สสจ.มีหนังสือแจ้งให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทน สแกนเอกสารแจ้งแล้ว ให้อ่านรายละเอียดด้วย

๗.ขอความร่วมมือนำเพลงมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการจัดประชุม เอกสารสแกนให้แล้ว

๘.สสจ.ขอประชาสัมพันธ์กฎหมายระดับอนุบัญญัติ เอกสารสแกนส่งให้แล้ว

๙. ชี้แจงประกาศจังหวัดจันทบุรี เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดจันทบุรี มีผลการปฏิบัติราชการในระดับ ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่หากมีคะแนนการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับที่ กำหนด แล้วแต่ประเภทของเจ้าหน้าที่ ให้ดำเนินการอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๙.๑ ข้าราชการ ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๑๐ (๕) และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการ ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒

๙.๒ ลูกจ้างประจำ ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๖๐ (๕) ซึ่งกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ สั่งให้ลูกจ้างประจำที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้ มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ออกจากราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม

๙.๓ พนักงานราชการ ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัด ส านักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๗๕ ลง วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

๙.๔ ลูกจ้างชั่วคราว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพ.ศ. ๒๕๕๘ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๒๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

๙.๕ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่ม ค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗

๓.๓ เรื่องจากงาน งานคุ้มครองผู้บริโภค,งาน EMS,งานเภสัชสาธารณสุข,งานแพทย์แผนไทย,งานหมอครอบครัว,งานผู้สูงอายุ,งานเยี่ยมบ้าน,งานส่งเสริมอนามัยแม่และเด็ก,งานรักษาพยาบาล(สุกฤตา เจริญรูป)๑.งาน EMS

๑.๑. สถิติอุบัติเหตุจราจร อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

รายการ	ก.ย.๖๓	ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	รวม
เกิดอุบัติเหตุ (ครั้ง/ราย)	๘๙/๙๘	๕๐/๖๒	๙๐/๑๐๑	๒๒๙/๒๖๑
บาดเจ็บ (ราย)	๙๕	๕๙	๑๐๐	๒๕๔
เสียชีวิต (ราย)	๓	๓	๑	๗
แยกตามถนนที่เกิดเหตุ				
๑.ถนนในหมู่บ้าน (ราย)	๖๖	๔๕	๕๓	๑๖๔
๒.ถนนสุขุมวิท (ราย)	๒๔	๑๔	๒๕	๖๓
๓.ถนนเทศบาล (ราย)	๔	๒	๑๔	๒๐
๔.ถนนสายขลุง-มะขาม (ราย)	๔	๑	๙	๑๔

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

กิจกรรมในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๓

- วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ บ่ายประชุมหัวหน้าส่วนราชการ
- วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เช้า ประชุมกำนัน/ผญบ.
- วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน วัดตรอกนองล่าง
- วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ประชุมประจำเดือนจนท. /ห้องประชุมรพ.สต.วังสรรพรส
- วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ กิจกรรมวันพ่อแห่งชาติ
- วันที่ ๗-๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ สสอ.ลาพักร้อน
- วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ประชุมกองทุนฯ จ.ชลบุรี
- วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ บ่าย นัดดูสถานที่นสพ.ที่ต.ซึ้ง
- วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ หน่วยอำเภอยิ้มเคลื่อนที่ /ทำบุญรพ.สต.ซึ้ง
- วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ ประชุมคปสจ.

“ประหยัด สามัคคี มีวินัย ใจบริการ”