โครงการอบรมและรณรงค์จริยธรรม การรักษาวินัย จิตพอเพียงด้านทุจริต จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑.หลักการและเหตุผล

จากการที่ประเทศไทยมีภาพลักษณ์เรื่องการทุจริตคอร์รัปชั่นในทางลบ โดยมีคะแนนดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชั่น (Corruption Perception Index– CPI) ที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TA) อยู่ที่ ๓.๒ -๓.๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจึงได้กำหนดแนวทางเพื่อยกระดับมาตรฐานความสุจริต ระดับคุณธรรม และความโปร่งในของหน่วยงานภาครัฐไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ "พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต"เนื่องจากเป็นประเด็นที่ส่งผลโดยตรงต่อดัชนี CPI โดยมีเป้าประสงค์ที่ต้องการคือสืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้นำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน การตรวจสอบ เฝ้าระวังและสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีกรอบการประเมิน ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. การเปิดเผยข้อมูล ๒. การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ๓. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔. การส่งเสริมความโปร่งใส ๕. การรับสินบน ๖. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗. การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ๘. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๙. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยมีเครื่องมือที่ใช้สำหรับการประเมินคือแบบสำรวจเชิงประจักษ์ Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment (EBIT) หน่วยงานจะต้องบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นระบบราชการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" โดยใช้โมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกันคือ "สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง"

เพื่อให้การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสต้านทุจริต มีจิตสาธารณ ให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวก หลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception based) เข้ากับหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence based) โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารที่โปร่งใสและเป็นธรรมในหน่วยงาน ในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองได้อย่างเหมาะสม รวมถึงสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตของประเทศได้อีกทางหนึ่งเพื่อเป็นการสนองนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างระบบราชการใสสะอาดส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี จึงได้จัดโครงการอบรมและรณรงค์จริยธรรม การรักษาวินัย จิตพอเพียงต้านทุจริต จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" โดยใช้โมเดล STRONG ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น

๒.วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด " จิตพอเพียงต้านทุจริต " โดยใช้เมเดล STRONG และร่วมกันรณรงค์จริยธรรม การรักษาวินัย เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการช่วยเหลือและมีจิตสาธารณะต่อหน่วยงานและสังคม

๒.๓ จัดกิจกรรมรณรงค์จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ ทำความสะอาดบริเวณสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และสถานที่สาธารณะ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตอำเภอเมืองจันทบุรี จำนวน ๑๗ คน

๔. ระยะดำเนินการ

เดือนเมษายน – กันยายน ๒๕๖๔

๕.สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทุบรี อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

๖.วิธีการดำเนินกร

๖.๑ เขียนโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ ประสานผู้เกี่ยวข้องตามโครงการ

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ สรุปผลการดำเนินโครงการ

๗.งบประมาณ

-

๘.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้รับการอบรมมีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๘.๒ ผู้รับการอบรมมีความรู้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล STRONG และร่วมกันรณรงค์จริยธรรม การรักษาวินัย

๘.๓ ผู้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการช่วยเหลือและมีจิตสาธารณะ ต่อหน่วยงานและสังคม

๙.การประเมินผล

๙.๑ ผู้รับการอบรมครบตามเป้าหมาย (๑๗ คน)

๙.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ปี ๒๕๖๔

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายประจัน ตั้งมั่น)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

เลขานุการชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพิสุทธิ์ สุรสังข์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสามารถ บุญโยประการ)

สาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี

โครงการอบรมและรณรงค์จริยธรรม การรักษาวินัย จิตพอเพียงด้านทุจริต จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี

.....

๑๓.๓๐ น. - ๑๓.๒๐ น.	-ลงทะเบียน
๑๓.๒๐ น. - ๑๔.๐๐ น.	-เปิดการอบรมโดยสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี มอบนโยบายการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่
๑๔.๐๐ น. - ๑๔.๔๐ น.	-บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย -ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดย นายพิสุทธิ์ สุรสังข์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๔.๔๐ น. - ๑๕.๓๐ น.	-การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส ต้านทุจริต มีจิตสาธารณะ และไม่ทนต่อการทุจริต -ระเบียบชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี -วัตถุประสงค์ กิจกรรมของชมรม ฯ โดย นายประจัน ตั้งมั่น เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๕.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	-กิจกรรมการรณรงค์จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ นำโดย นายพิธาน สีเข้ม เจ้าพนักงานสาธารสุขชำนาญงาน
๑๖.๓๐ น.	-ปิดการอบรม