

จุดยืนองค์กร

ส่วนกลาง

พัฒนานโยบาย กำกับ ติดตาม
ประเมินผล

ส่วน
ภูมิภาค

บริหารจัดการหน่วยบริการ
และขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

พัฒนาและอภิบาล
ระบบสุขภาพ
อย่างมีส่วนร่วม และยั่งยืน

พันธกิจ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลัก
ด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม
เพื่อประชาชนสุขภาพดี

ประชาชนสุขภาพดี
เจ้าหน้าที่มีความสุข
ระบบสุขภาพยั่งยืน

เป้าหมาย

ค่านิยมองค์กร



• MASTERY
เป็นนายตนเอง



• ORIGINALITY
เร่งสร้างสิ่งใหม่



• PEOPLE CENTERED
ใส่ใจประชาชน



• HUMILITY
ต่อมตนอ่อนน้อม

นโยบาย กระทรวงสาธารณสุข ปี 2564-2565

ประชาชนแข็งแรง เศรษฐกิจแข็งแรง ประเทศไทยแข็งแรง



1. ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง

- ยกระดับระบบสุขภาพปฐมภูมิ และอสม. ให้คนไทยทุกคนครัว มีหมอประจำตัวสามคน
- พัฒนาระบบบริการทุติยภูมิให้เป็นจุดเชื่อมต่อที่มีประสิทธิภาพ



2. เศรษฐกิจสุขภาพ

เพิ่มมูลค่านวัตกรรมผลิตภัณฑ์/บริการทางสุขภาพ มุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ



3. สมุนไพร ภัยชา ภัยขง

สนับสนุน ส่งเสริม สมุนไพรไทย ภัยชา ภัยขง ให้เป็นพืชเศรษฐกิจที่มีคุณค่าทางการแพทย์ ประชาชนเข้าถึง และได้ใช้เพื่อสุขภาพ



4. สุขภาพวิถีใหม่

ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพสู่ New Normal อาหาร ออกกำลังกาย Health literacy



5. COVID-19

เพิ่มศักยภาพความมั่นคงทางสุขภาพในการจัดการกับโรคอุบัติใหม่ เป็นองค์กรหลักในการบูรณาการสร้างระบบสาธารณสุข ที่เหมาะสม สำหรับประเทศไทยและทุกคนที่อยู่ในประเทศไทย



ให้ความสำคัญสูงสุดต่อโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ



6. ระบบบริการก้าวหน้า

- ผลักดัน 30 บาทรักษาทุกที่
- New Normal Medical Care , Digital Health
- Innovative Healthcare Management



7. ดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

- ดูแลสุขภาพกลุ่มวัยอย่างเป็นระบบ มุ่งเน้นกลุ่มเด็กปฐมวัย และ ผู้สูงอายุ
- พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพจิตเชิงรุก



8. ธรรมภิบาล

ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน



9. องค์กรแห่งความสุข

พัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ งามได้ผล คนเป็นสุข ปลอดภัย สร้างผู้นำรุ่นใหม่



นโยบาย ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี 2564

1. ให้ความสำคัญสูงสุดต่อโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ

2. ระบบสุขภาพ

- มุ่งพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ
- ยกระดับระบบสุขภาพปฐมภูมิ และ อสม คนไทยทุกคนต้องมีหมอปประจำตัว 3 คน
- ดูแลสุขภาพองค์รวม ทั้งร่างกาย จิตใจ สังคม

3. ระบบบริการก้าวหน้า

- เสริมสร้าง พัฒนา Basic Excellence ให้มีศักยภาพ ครอบคลุมทุกเขตสุขภาพ
- New Normal Medical Care
- ยกระดับสู่ Innovation healthcare management
- สนับสนุน 30 บาท รักษาทุกที่

6. บริการด้วยหลักธรรมาภิบาล

- บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้
- สร้างความปลอดภัยให้กับบุคลากรและผู้รับบริการ
- งานได้ผล คนเป็นสุข มีความเป็นพี่ เพื่อน น้อง
- สร้างผู้นำรุ่นใหม่ และ พัฒนาคนให้เก่งกล้า (อัครวิน สร.)

5. สุขภาพวิถีใหม่ (New Normal)

- สร้างความมั่นใจและความพร้อมในการจัดการกับโรคอุบัติใหม่ COVID-19
- สร้างเสริมพฤติกรรมสุขภาพประชาชน สุขภาพดีวิถีใหม่ 3 อ

4. เศรษฐกิจสุขภาพ

- เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจในผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ
- ให้ความสำคัญกับสมุนไพร กัญชา กัญชง ทางการแพทย์
- เพิ่มโอกาสในการเข้าถึงอย่างปลอดภัย



ทิศทางการพัฒนาระบบสุขภาพจังหวัดจันทบุรี ประจำปี 2564



ยุทธศาสตร์ชาติ (2561-2580)

แผนพัฒนาฯ12 (2560-2564)

แผนปฏิรูปประเทศ11ด้าน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติราชการกระทรวงสาธารณสุขปี 2564

การจัดบริการสาธารณสุขตามวิถีชีวิตแนวใหม่

3 กลวิธี

1. พัฒนาบุคลากร, อสม. และประชาชนให้มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ
2. สร้างความเข้มแข็งและขยายบริการของรพ.สต. และ PCC
3. สร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่1
สร้างความเข้มแข็งระบบ
สุขภาพปฐมภูมิและ
ชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่2
พัฒนาศักยภาพสถาน
บริการ

ยุทธศาสตร์ที่3
พัฒนาประสิทธิภาพระบบ
สนับสนุนการจัดบริการ
สาธารณสุขทุกระดับ

4 กลวิธี

1. จัดอัตรากำลังบุคลากรให้เพียงพอและสร้างเสริมศักยภาพบุคลากร
2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
3. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการเงินการคลัง
4. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน ตลอดจนถึงครุภัณฑ์ทางการแพทย์ที่เอื้อต่อ New Normal Service

7 กลวิธี

1. พัฒนา Smart Hospital
2. การจัดบริการผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในให้เอื้อต่อโรคอุบัติใหม่
3. เพิ่มประสิทธิภาพการใช้เตียงภายในโรงพยาบาล
4. พัฒนาระบบการส่งต่อและส่งกลับทุกระดับโดยใช้ Digital Transformation
5. เสริมสร้างศักยภาพโรงพยาบาลชุมชน
6. พัฒนา IMC ทุกระดับ/กัญชาทางการแพทย์
7. พัฒนาระบบบริการโรคอุบัติใหม่อย่างครบวงจร

กลยุทธ์การปรับองค์กรในยุค NEW NORMAL

Lean

ทุกส่วนงานต้องมีฟังก์ชันการทำงานชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ส่วนไหนไม่จำเป็นอีกต่อไป ก็ต้องตัดทิ้งไปให้หมด

Learn

ผู้นำต้องสามารถเรียนรู้จากสภาวะรอบตัวและปรับกลยุทธ์จากสถานการณ์ที่เกิดขึ้นให้ได้ โดยเฉพาะการเรียนรู้เทคโนโลยีดิจิทัลต่างๆ เข้ามาปรับใช้ ทั้งที่เกิดขึ้นในโลกออฟไลน์และออนไลน์

Linkage

ไม่มีใครสามารถจะอยู่รอดหรือเติบโตได้เพียงคนเดียว ผู้นำที่ดีจึงต้องมีความสามารถในการสร้าง *Connection* ที่แข็งแกร่ง

Liquidity

การรักษาสภาพคล่องให้กับองค์กร การบริหารเงินทุนหมุนเวียนและกระแสเงินสดให้เพียงพอต่อการดำเนินงาน

Long Term

การตัดสินใจอะไรในช่วงเวลานี้ต้องคิดเผื่ออนาคตด้วย อย่าตัดสินใจอะไรผลิผลลาม องค์กรควรมีการวางแผนระยะยาว มองข้ามขีดตออกไปให้ได้หลาย ๆ Scenario

ระบบการติดตามประเมินผลประจำปีงบประมาณ 2564

1. ระดับจังหวัดรับตรวจราชการ 2 ครั้ง/ปี(นโยบาย/ตัวชี้วัด/PA)
2. จังหวัดนิเทศงาน คปสอ.1 ครั้ง/ปี/อำเภอ (การขับเคลื่อนตามทิศทางการพัฒนาของจังหวัด จันทบุรี สอดคล้องกับ 9 นโยบาย กสธ/ปัญหาพื้นที่/)
3. ตัวชี้วัด-KPI บังคับ 2 ตัว 1.การใช้แอปพลิเคชันหมอรู้จักคุณ 2.วิจัยPA 2 ตัว ตัวที่ 5 อีสระ
4. การประเมิน รพ.สต.ติดตาม

การบริหาร
อัตรากำลัง

PCC เน้นการ
ดูแลเป็นทีม.

บูรณาการ
QOF

รางวัลพิเศษจาก
App.หมอรู้จักคุณ

การจัดการ
เรื่อง
เทคโนโลยี

การปรับองค์กรยุค
New normal
โดยใช้ 5L

วิกฤติโควิด

ปัญหา
สาธารณสุขของ
จังหวัด

ประกาศนโยบาย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ และหน่วยงานในสังกัด

“เป็นหน่วยงานคุณธรรม”

มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เกิดประโยชน์และปลอดภัย

มีวินัยในหน้าที่ และตนเอง

มีพฤติกรรมบริการที่ดี

“สำนึกดี มีวินัย ใส่ใจบริการ”