จุดยืนองค์กร

ส่วนกลาง พัฒนานโยบาย กำกับ ติดตาม ประเมินผล

ส่วนภูมิภาค บริหารจัดการหน่วยบริการ และขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

พันธกิจ พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพอย่างมีส่วนร่วม และยั่งยืน

วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคมเพื่อประชาชนสุขภาพดี

เป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

ค่านิยมองค์กร

M
- MASTERY
เป็นนายตนเอง

O
- ORIGINALITY
เร่งสร้างสิ่งใหม่

P
- PEOPLE CENTERED
ใส่ใจประชาชน

H
- HUMILITY
ถ่อมตนอ่อนน้อม

นโยบาย กระทรวงสาธารณสุข ปี 2564-2565

ประชาชนแข็งแรง เศรษฐกิจแข็งแรง ประเทศไทยแข็งแรง

1. ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง

- ยกระดับระบบสุขภาพปฐมภูมิ และอสม. ให้คนไทยทุกครอบครัว มีหมอประจำตัวสามคน
- พัฒนาระบบบริการทุติยภูมิให้เป็นจุดเชื่อมต่อที่มีประสิทธิภาพ

2. เศรษฐกิจสุขภาพ

เพิ่มมูลค่านวัตกรรมผลิตภัณฑ์/บริการทางสุขภาพ มุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ

3. สมุนไพร กัญชา กัญชง

สนับสนุน ส่งเสริม สมุนไพรไทย กัญชา กัญชง ให้เป็นพืชเศรษฐกิจที่มีคุณค่าทางการแพทย์ ประชาชนเข้าถึง และได้ใช้เพื่อสุขภาพ

4. สุขภาพดีวิถีใหม่

ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพสู่ New Normal อาหาร ออกกำลังกาย Health literacy

5. COVID-19

เพิ่มศักยภาพความมั่นคงทางสุขภาพในการจัดการกับโรคอุบัติใหม่ เป็นองค์กรหลักในการบูรณาการสร้างระบบสาธารณสุข ที่เหมาะสมสำหรับประเทศไทยและทุกคนที่อยู่ในประเทศไทย

กระทรวงสาธารณสุข MINISTRY OF PUBLIC HEALTH

ให้ความสำคัญสูงสุดต่อโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ

6. ระบบบริการก้าวหน้า

- ผลักดัน 30 บาทรักษาทุกที่
- New Normal Medical Care , Digital Health
- Innovative Healthcare Management

7. ดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

- ดูแลสุขภาพกลุ่มวัยอย่างเป็นระบบ มุ่งเน้นกลุ่มเด็กปฐมวัย และ ผู้สูงอายุ
- พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพจิตเชิงรุก

8. ธรรมาภิบาล

ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน

9. องค์กรแห่งความสุข

พัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ งานได้ผล คนเป็นสุข ปลอดภัย สร้างผู้นำรุ่นใหม่

6 ตุลาคม 2563

กระทรวงสาธารณสุข Ministry of Public Health

นโยบาย ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี 2564

1. ให้ความสำคัญสูงสุดต่อโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ

2. ระบบสุขภาพ

- มุ่งพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ
- ยกระดับระบบสุขภาพปฐมภูมิ และ อสม คนไทยทุกคนต้องมีหมอประจำตัว 3 คน
- ดูแลสุขภาพองค์รวม ทั้งร่างกาย จิตใจ สังคม

3. ระบบบริการก้าวหน้า

- เสริมสร้าง พัฒนา Basic Excellence ให้มีศักยภาพ ครอบคลุมทุกเขตสุขภาพ
- New Normal Medical Care
- ยกระดับสู่ Innovation healthcare management
- สนับสนุน 30 บาท รักษาทุกที่



4. เศรษฐกิจสุขภาพ

- เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจในผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ
- ให้ความสำคัญกับสมุนไพร กัญชา กัญชง ทางการแพทย์
- เพิ่มโอกาสในการเข้าถึงอย่างปลอดภัย

5. สุขภาพดีวิถีใหม่ (New Normal)

- สร้างความมั่นใจและความพร้อมในการจัดการกับโรคอุบัติใหม่ COVID-19
- สร้างเสริมพฤติกรรมสุขภาพประชาชน สุขภาพดีวิถีใหม่ 3 อ

6. บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล

- บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้
- สร้างความปลอดภัยให้กับบุคลากรและผู้รับบริการ
- งานได้ผล คนเป็นสุข มีความเป็นพี่ เพื่อน น้อง
- สร้างผู้นำรุ่นใหม่ และ พัฒนาคนให้เก่งกล้า (อัศวิน สธ.)

ทิศทางการพัฒนาระบบสุขภาพจังหวัดจันทบุรี ประจำปี 2564



ยุทธศาสตร์ชาติ (2561-2580)

แผนพัฒนาฯ12 (2560-2564

แผนปฏิรูปประเทศ11ด้าน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติราชการกระทรวงสาธารณสุขปี 2564

การจัดบริการสาธารณสุขตามวิถีชีวิตแนวใหม่

3 กลวิธี
1.พัฒนาบุคลากร, อสม. และประชาชนให้มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ
2.สร้างความเข้มแข็งและขยายบริการของ รพ.สต.และPCC
3.สร้างความเข้มแข็งของชุมชน



4 กลวิธี
1.จัดอัตรากำลังบุคลากรให้เพียงพอและสร้างเสริมศักยภาพบุคลากร
2.พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
3.เพิ่มประสิทธิภาพระบบการเงินการคลัง
4.พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน ตลอดจนวัสดุครุภัณฑ์ ทางการแพทย์ที่เอื้อต่อ New Normal Service

7 กลวิธี
1.พัฒนาSmart Hospital
2.การจัดบริการผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในให้เอื้อต่อโรคอุบัติใหม่
3.เพิ่มประสิทธิภาพการใช้เตียงภายในโรงพยาบาล
4.พัฒนาระบบการส่งต่อและส่งกลับทุกระดับโดยใช้ Digital Transformation
5.เสริมสร้างศักยภาพโรงพยาบาลชุมชน
6.พัฒนาIMCทุกระดับ/กัญชาทางการแพทย์
7.พัฒนาระบบบริการโรคอุบัติใหม่อย่างครบวงจร

กลยุทธ์การปรับองค์กรในยุค NEW NORMAL

Lean	ทุกส่วนงานต้องมีฟังก์ชั่นการทำงานชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ส่วนไหนไม่จำเป็นอีกต่อไป ก็ต้องตัดทิ้งไปให้หมด
Learn	ผู้นำต้องสามารถเรียนรู้จากสภาวะรอบตัวและปรับกลยุทธ์จากสถานการณ์ที่เกิดขึ้นให้ได้ โดยเฉพาะการเรียนรู้เทคโนโลยีดิจิทัลต่าง ๆเข้ามาปรับใช้ ทั้งที่เกิดขึ้นในโลกออฟไลน์และออนไลน์
Linkage	ไม่มีใครสามารถจะอยู่รอดหรือเติบโตได้เพียงคนเดียว ผู้นำที่ดีจึงต้องมีความสามารถในการสร้าง ***Connection*** ที่แข็งแรง
Liquidity	การรักษาสภาพคล่องให้กับองค์กร การบริหารเงินทุนหมุนเวียนและกระแสเงินสดให้เพียงพอต่อการดำเนินงาน
Long Term	การตัดสินใจอะไรในช่วงเวลานี้ต้องคิดเผื่ออนาคตด้วย อย่าตัดสินใจอะไรผลีผลาม องค์กรควรมีการวางแผนระยะยาว มองข้ามช็อตออกไปให้ได้หลาย ๆScenario

ระบบการติดตามประเมินผลประจำปีงบประมาณ 2564

1. ระดับจังหวัดรับตรวจราชการ 2 ครั้ง/ปี(นโยบาย/ตัวชี้วัด/**PA**)
2. จังหวัดนิเทศงาน คปสอ.1 ครั้ง/ปี/อำเภอ (การขับเคลื่อนตามทิศทางการพัฒนาของจังหวัดจันทบุรี สอดคล้องกับ 9 นโยบาย กสธ/ปัญหาพื้นที่/)
3. ตัวชี้วัด-**KPI**บังคับ2ตัว 1.การใช้แอพพลิเคชั่นหมอรู้จักคุณ 2.วิจัย**PA2**ตัว ตัวที่5อิสระ
4. การประเมิน รพ.สต.ติดดาว



ประกาศนโยบาย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี และหน่วยงานในสังกัด

"เป็นหน่วยงานคุณธรรม"

>มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เกิดประโยชน์และปลอดภัย
>มีวินัยในหน้าที่และตนเอง
>มีพฤติกรรมบริการที่ดี

"สำนึกดี มีวินัย ใส่ใจบริการ"