

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ฉบับนี้จะประกอบไปด้วย รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (แบบฟอร์มที่ ๒) และแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (แบบฟอร์มที่ ๓) ดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี

๒ มีนาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (แบบฟอร์มที่ ๒)	๑
แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (แบบฟอร์มที่ ๓)	๓
ภาคผนวก	
บรรณานุกรม	๕

แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

☑ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี

สถานที่ตั้ง ๗๙ ถนนเทศบาลพัฒนา ตำบลวัดใหม่ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นายประจัน ตั้งมั่น โทรศัพท์ ๐๓๙-๓๑๒๔๔๗

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรมฯ	✓		๑๐๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐	
๒. กิจกรรม สมัครเป็นจิตอาสา ๙๐๔ วปร.และมีการร่วมกิจกรมแบ่งปันความสุข อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	✓		๑๐๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐	
๓. กิจกรรม การจัดระบบบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	✓		๑๐๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐	
๓. กิจกรรมใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด	✓		๑๕ แห่ง	ร้อยละ ๑๐๐	

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน
(นายประจัน ตั้งมั่น)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

☑ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี
สถานที่ตั้ง ๗๙ ถนนเทศบาลพัฒนา ตำบลวัดใหม่ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี
ชื่อผู้ประสานงาน นายประจัน ตั้งมั่น โทรศัพท์ ๐๓๙-๓๑๒๔๔๗
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๔ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรมฯ	๑๐๐ คน	บุคลากรในสังกัดรับทราบและนำไปปฏิบัติให้ถูกต้องตามเจตนารมย์ที่ประกาศไว้	-	ชมรมจริยธรรม สสอ.เมืองจันทบุรี	←			→	ดำเนินการได้ตามแผน มีการประกาศนโยบายให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติ ตามแนวทางที่กำหนด

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๒. สมัครเป็นจิตอาสา ๙๐๔ วปร. และมีการร่วมกิจกรรมแบ่งปันความสุขอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	๑๐๐ คน	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านจิตใจให้มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และมีจิตสาธารณะ	-	ชมรมจริยธรรม สสอ.เมืองจันทบุรี	←	—	—	→	บุคลากรทุกคนสมัครเป็นสมาชิกจิตอาสา ๙๐๔ วปร.และมีกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาด้านจิตใจให้มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และมีจิตสาธารณะอย่างน้อย คนละ ๑ ครั้ง
๓. การจัดระบบบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑๐๐ คน	มีการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	-	ชมรมจริยธรรม สสอ.เมืองจันทบุรี	←	—	—	→	ดำเนินการแล้ว โดยกลุ่มงานทรัยยกกรบุคคลได้จัดทำทะเบียนได้อย่างถูกต้องและเป็นปัจจุบัน โดยใช้ข้อมูลในการประกอบการพิจาณา/แต่งตั้ง กำหนดงานได้อย่างเหมาะสม
๔.ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด	หน่วยบริการ ๑๕ แห่ง	ค่าสาธารณุปโภคลดลง /อัตราการใช้กระดาษลดลงมีการใช้ระบบอิเล็คทรอนิคเป็นคลังข้อมูลแทนอย่างน้อย ๑ กลุ่มงาน	-	ชมรมจริยธรรม สสอ.เมืองจันทบุรี	←	—	—	→	ดำเนินการได้ตามแผน ๑.ค่าสาธารณุปโภคไฟฟ้าลดลง ๒.อัตราการใช้กระดาษลดลง ๓.หน่วยบริการแต่ละแห่ง มีการจัดเก็บงานเป็นไฟล์อิเลคทรอนิคส์แทนเอกสารอย่างน้อย ๑ กลุ่มงาน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....๑.การประกาศใช้นโยบายที่ชัดเจน ๒.การกำหนดประเด็นที่สามารถทำได้จริง ๓.การถ่ายทอดในองค์กร ๔.การกำหนดเป็นตัวชี้วัดร่วมกันในเครือข่าย.....

.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....จากการดำเนินงานในปีแรกๆอาจจะเป็นการกำหนดประเด็นตามที่ผู้บริหารให้แนวทาง อย่างไรก็ดีควรให้ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการกำหนดประเด็นการพัฒนาในปีต่อไป.....

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....๑.การสำรวจความต้องการในการพัฒนา การกำหนดประเด็นร่วมกันเพื่อแก้ปัญหาที่อาจถูกมองข้ามไป.....

.....

ลงชื่อ .....ผู้รายงาน

(.....นายประจัน ตั้งมั่น.....)

ตำแหน่ง ...เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ....๑๕... เดือน ..มีนาคม..... พ.ศ. ..๒๕๖๔....

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข.MOPH ITA ๒๐๒๑ OPEN Data to Transparency,๒๕๖๓

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี โทร ๐ ๓๙๓๑ ๒๔๔๗

ที่ จบ ๐๑๓๒/๑๐๕ **วันที่** ๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งรายงานของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ขอส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (แบบฟอร์มที่๒) และแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (แบบฟอร์มที่ ๓) รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) จำนวน ๒ ชุด ดังมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(นายสามารถ บุญโยประการ)
สาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี